

SFC2021 za programe koji dobivaju potporu EFRR-a (cilj „Ulaganje u radna mjesta i rast”), fonda ESF+, Kohezijskog fonda i EFPR-a – članak 21. stavak 3.

CCI	2021HR05SFPR001
Naziv na engleskom	Programme Efficient Human Resources 2021-2027
Naslov na nacionalnom jeziku/jezicima	HR - Program Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.
Verzija	1.2
Prva godina	2021
Zadnja godina	2027
Prihvatljivo od	2021.01.01
Prihvatljivo do	2029.12.31
Broj odluke Komisije	C(2022)7346
Datum odluke Komisije	11.10.2022
Regije prema NUTS-u obuhvaćene programom	HR0 - Hrvatska HR02 - Panonska Hrvatska HR021 - Bjelovarsko-bilogorska županija HR022 - Virovitičko-podravska županija HR023 - Požeško-slavonska županija HR024 - Brodsko-posavska županija HR025 - Osječko-baranjska županija HR026 - Vukovarsko-srijemska županija HR027 - Karlovačka županija HR028 - Sisačko-moslavačka županija HR03 - Jadranska Hrvatska HR031 - Primorsko-goranska županija HR032 - Ličko-senjska županija HR033 - Zadarska županija HR034 - Šibensko-kninska županija HR035 - Splitsko-dalmatinska županija HR036 - Istarska županija HR037 - Dubrovačko-neretvanska županija HR05 - Grad Zagreb HR050 - Grad Zagreb HR06 - Sjeverna Hrvatska HR061 - Međimurska županija HR062 - Varaždinska županija HR063 - Koprivničko-križevačka županija HR064 - Krapinsko-zagorska županija HR065 - Zagrebačka županija
Predmetni fond/fondovi	ESF+
Program	☐ u okviru cilja „Ulaganje za radna mjesta i rast” samo za najudaljenije regije

Sadržaj

1. Programska strategija: glavni izazovi i odgovori politike	11
Tablica 1.....	21
2. Prioriteti	35
2.1. Prioriteti koji nisu obuhvaćeni tehničkom pomoći	35
2.1.1. Prioritet: P1. Inkluzivno tržište rada i poticanje zapošljavanja.....	35
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.1. Veći pristup zaposlenju za sve tražitelje zaposlenja, posebice mlade, osobito provedbom Garancije za mlade, za dugotrajno nezaposlene te skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada i za neaktivne osobe, kao i promicanjem samozapošljavanja i socijalne ekonomije (ESF+).....	35
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	35
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	35
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	38
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	38
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a.....	39
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	39
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	40
2.1.1.1.2. Pokazatelji.....	40
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	40
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	41
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	41
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	41
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja.....	41
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	42
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	42
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	42
2.1.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.2. Modernizacija institucija i usluga tržišta rada radi procjene i predviđanja potreba za vještinama te osiguravanja pravodobne i prilagođene pomoći i potpore za usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada, prelaske i mobilnost (ESF+).....	43
2.1.1.1.1.1. Intervencije fondova	43
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	43
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	45
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	45
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a.....	46
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	47
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	47
2.1.1.1.1.2. Pokazatelji.....	47
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	47
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	47
2.1.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	48
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	48
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja.....	48
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	48

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	48
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	49
2.1.1. Prioritet: P2. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	50
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.5. Veća kvaliteta, uključivost i djelotvornost sustavâ obrazovanja i osposobljavanja te njihova relevantnost za tržište rada, među ostalim vrednovanjem neformalnog i informalnog učenja, radi potpore stjecanju ključnih kompetencija, uključujući poduzetničke i digitalne vještine, te promicanjem uvođenja sustava dvojnog osposobljavanja i naukovanja (ESF+)	50
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	50
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	50
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	52
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	52
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a	53
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	53
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	54
2.1.1.1.2. Pokazatelji	54
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	54
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	54
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	55
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	55
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja	55
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	55
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	55
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	56
2.1.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.6. Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do tercijarnog obrazovanja, kao i obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom (ESF+)	57
2.1.1.1.1.1. Intervencije fondova	57
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	57
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	59
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	59
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a	60
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	60
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	61
2.1.1.1.1.2. Pokazatelji	61
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	61
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	62
2.1.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	62
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	62
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja	63

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	63
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	63
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	63
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.7. Promicanje cjeloživotnog učenja, posebice fleksibilnih mogućnosti usavršavanja i prekvalifikacije za sve, uzimajući u obzir poduzetničke i digitalne vještine, bolje predviđanje promjena i novih potreba za vještinama na temelju potreba tržišta rada, lakša promjena radnog mjesta i promicanje profesionalne mobilnosti (ESF+).....	64
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	64
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	64
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	66
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	66
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a.....	67
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	68
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	68
2.1.1.1.2. Pokazatelji.....	68
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	68
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata.....	69
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	69
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	69
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja.....	69
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	70
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	70
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	70
2.1.1. Prioritet: P3. Socijalno uključivanje	71
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.8. Poticanje aktivnog uključivanja radi promicanja jednakih mogućnosti, nediskriminacije i aktivnog sudjelovanja te poboljšanje zapošljivosti, posebno za skupine u nepovoljnom položaju (ESF+)	71
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	71
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	71
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	74
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	74
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a.....	75
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	75
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	76
2.1.1.1.2. Pokazatelji.....	76
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	76
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata.....	76
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	77
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	77
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja.....	77
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	77
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	77

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	78
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.9. Promicanje socioekonomske integracije državljana trećih zemalja, uključujući migrante (ESF+).....	79
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	79
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	79
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	80
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	80
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a.....	81
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	81
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	82
2.1.1.1.2. Pokazatelji.....	82
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	82
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	82
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	82
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	82
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja.....	83
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	83
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	83
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	83
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.10. Promicanje socioekonomske integracije marginaliziranih zajednica poput Roma (ESF+).....	84
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	84
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	84
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	85
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	86
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a.....	86
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	86
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	87
2.1.1.1.2. Pokazatelji.....	87
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	87
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	87
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	87
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	87
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja.....	88
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	88
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	88
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	88
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.11. Pобољшanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustava socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; pobољшanje dostupnosti, među ostalim za osobe s	

invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustavâ zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi (ESF+).....	90
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	90
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	90
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	93
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	93
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a.....	94
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	94
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	94
2.1.1.1.2. Pokazatelji.....	94
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	95
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	95
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	95
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	95
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja.....	96
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	96
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	96
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	96
2.1.1. Prioritet: P4. Zdravstvo.....	97
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.11. Poboljšanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustavâ socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustavâ zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi (ESF+).....	97
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	97
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	97
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	99
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	99
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a.....	100
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	100
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	100
2.1.1.1.2. Pokazatelji.....	100
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	101
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	101
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	101
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	101
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja.....	102
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	102
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	102
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	102
2.1.1. Prioritet: P5. Zapošljavanje mladih (Zapošljavanje mladih)	103

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.1. Veći pristup zaposlenju za sve tražitelje zaposlenja, posebice mlade, osobito provedbom Garancije za mlade, za dugotrajno nezaposlene te skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada i za neaktivne osobe, kao i promicanjem samozapošljavanja i socijalne ekonomije (ESF+)	103
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	103
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	103
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	105
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	106
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a	106
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	107
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	107
2.1.1.1.2. Pokazatelji	107
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	108
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	108
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	108
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	109
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja	109
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	109
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	109
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	109
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.6. Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do terciarnog obrazovanja, kao i obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom (ESF+)	111
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	111
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	111
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	111
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	112
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a	112
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	113
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	113
2.1.1.1.2. Pokazatelji	113
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	113
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	113
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	114
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	114
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja	114
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	114
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	114
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	114
2.1.1. Prioritet: P6. Socijalne inovacije (Socijalna inovativna djelovanja)	116

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.10. Promicanje socioekonomske integracije marginaliziranih zajednica poput Roma (ESF+)	116
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	116
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	116
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	117
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	117
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a	118
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	118
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	118
2.1.1.1.2. Pokazatelji	118
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	118
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	119
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	119
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	119
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja	119
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	119
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	120
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	120
2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.11. Poboljšanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustava socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustava zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi (ESF+)	121
2.1.1.1.1. Intervencije fondova	121
Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:	121
Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:	122
Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+	122
Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a	123
Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a	123
Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a	123
2.1.1.1.2. Pokazatelji	123
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	123
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	124
2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije	124
Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije	124
Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja	124
Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus	124
Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+	125
Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a	125
2.1.1. Prioritet: P7. Materijalna deprivacija (Potpora najpotrebitijima u okviru specifičnog cilja utvrđenog u članku 4. stavku 1. točki (m) Uredbe o fondu ESF+ (ESO.4.13.))	126

2.1.1.2. Specifični cilj: ESO4.13. Suzbijanje materijalne oskudice	126
2.1.1.2.1. Intervencije fondova	126
Vrste potpore.....	126
Glavne ciljne skupine.....	127
Opis nacionalnih ili regionalnih shema potpore	128
Kriteriji za odabir operacija	128
2.1.1.2.2. Pokazatelji.....	129
Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja	129
Tablica 3.: Pokazatelji rezultata	129
2.2. Prioriteti u okviru tehničke pomoći	130
3. Financijski plan.....	131
3.1. Prijenosi i doprinosi (1)	131
Tablica 15.A: Doprinosi programu InvestEU* (raščlamba po godinama)	131
Tablica 15.B: Doprinosi programu InvestEU* (sažetak).....	131
Obrazloženje, uzimajući u obzir način na koji ti iznosi pridonose postizanju ciljeva politike odabranih u programu u skladu s člankom 10. stavkom 1. Uredbe o programu InvestEU	132
Tablica 16.A: Prijenosi u instrumente u okviru izravnog ili neizravnog upravljanja (raščlamba po godinama)	132
Tablica 16.B: Prijenosi u instrumente u okviru izravnog ili neizravnog upravljanja* (sažetak)...	132
Prijenosi u instrumente u okviru izravnog ili neizravnog upravljanja – obrazloženje	132
Tablica 17.A: Prijenosi među fondovima EFRR, ESF+ i Kohezijskim fondom ili u drugi fond odnosno fondove* (raščlamba po godinama)	132
Tablica 17.B: Prijenosi među fondovima EFRR, ESF+ i Kohezijskim fondom ili u drugi fond odnosno fondove (sažetak)	133
Prijenosi među fondovima s podijeljenim upravljanjem, uključujući prijenose među fondovima kohezijske politike – obrazloženje.....	133
3.2. FPT: dodijeljena sredstva u programu i prijenosi (1).....	133
3.3. Prijenosi među kategorijama regije na temelju preispitivanja sredinom programskog razdoblja ..	133
Tablica 19.A: Prijenosi među kategorijama regije na temelju preispitivanja sredinom programskog razdoblja, u okviru programa (raščlamba po godinama)	133
Tablica 19.B: Prijenosi među kategorijama regije na temelju preispitivanja sredinom programskog razdoblja, u druge programe (raščlamba po godinama).....	133
3.4. Prijenosi natrag (1).....	134
Tablica 20.A: Prijenosi natrag (raščlamba po godinama).....	134
Tablica 20.B: Prijenosi natrag* (sažetak)	134
3.5. Odobrena financijska sredstva po godini	135
Tablica 10. Odobrena financijska sredstva po godini.....	135
3.6. Ukupna odobrena financijska sredstva prema fondu i nacionalno sufinanciranje.....	136
Tablica 11. Ukupne financijske dodjele prema fondu i nacionalni doprinos	136
4. Uvjeti koji omogućuju provedbu	137
5. Programska tijela	163
Tablica 13.: Programska tijela	163
Raspodjela nadoknađenih iznosa za tehničku pomoć na temelju članka 36. stavka 5. UZO-a ako je utvrđeno više tijela kojima Komisija izvršava plaćanja	163
6. Partnerstvo	164
7. Komunikacija i vidljivost.....	167
8. Upotreba jediničnih troškova, jednokratnih iznosa, paušalnih stopa i financiranja koje nije povezano s troškovima.....	170
Tablica 14.: Upotreba jediničnih troškova, jednokratnih iznosa, paušalnih stopa i financiranja koje nije povezano s troškovima.....	170
Dodatak 1.: Doprinos Unije na temelju jediničnih troškova, jednokratnih iznosa i paušalnih stopa	171
A. Sažetak glavnih elemenata	171
B. Pojediniosti prema vrsti operacije	172
C. Izračun standardnog raspona jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa.....	182

1. Izvor podataka upotrijebljenih za izračun standardnog raspona jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa (tko je proizveo, prikupio i zabilježio podatke; gdje su podaci pohranjeni, krajnji datumi, potvrđivanje itd.)	182
2. Navedite zašto su predložena metoda i izračun na temelju članka 94. stavka 2. UZO-a relevantni za tu vrstu operacije.	183
3. Navedite kako su provedeni izračuni, posebice uključujući sve pretpostavke s obzirom na kvalitetu ili količine. Ako je relevantno, moraju se upotrijebiti statistički dokazi i referentne vrijednosti te ih se, na zahtjev, mora dostaviti u formatu kojim se Komisija može koristiti.	184
4. Objasnite kako ste osigurali da su u izračun standardnog raspona jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa uključeni samo prihvatljivi rashodi.	186
5. Procjena jednog ili više tijela za reviziju s obzirom na metodologiju izračuna te iznose i mehanizme kojima se osiguravaju provjera, kvaliteta, prikupljanje i pohrana podataka.....	187
Dodatak 2.: Doprinos Unije na temelju financiranja koje nije povezano s troškovima	189
A. Sažetak glavnih elemenata	189
B. Pojednosti prema vrsti operacije	190
Dodatak 3.: Popis planiranih operacija od strateške važnosti s rasporedom	191
DOKUMENTI	Pogreška! Knjižna oznaka nije definirana.

1. Programska strategija: glavni izazovi i odgovori politike

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (a) podtočke od i. do viii. i točka (a) podtočka x. te članak 22. stavak 3. točka (b) Uredbe (EU) 2021/1060 (UZO)

Program Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027. (PULJP 2021.-2027.) definira ključne prioritete za djelotvorno korištenje sredstava Europskog socijalnog fonda + za razdoblje 2021.-2027. Glavni cilj ulaganja je ojačati ekonomiju i društvo kroz postizanje više razine zaposlenosti, aktivnosti i jačanja vještina radne snage, kvalitetnog i dostupnog obrazovanja povezanog s tržištem rada (TR), s naglaskom na strukovno obrazovanje, snažnog sustava socijalne zaštite te kvalitetnih i dostupnih socijalnih i zdravstvenih usluga, uključujući usluga dugotrajne skrbi. Posebna pažnja bit će usmjerena na osobe u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, posebice djecu u nepovoljnom socio-ekonomskom položaju, mlade kao i ostale ranjive skupine, uključujući i žene u cilju osiguravanja njihove pune ravnopravnosti u društvu.

PULJP 2021.-2027. se temelji na Nacionalnoj razvojnoj strategiji RH do 2030. (NRS 2030), koja određuje trenutno stanje, razvojne potencijale, viziju, smjernice razvoja, strateške ciljeve i scenarije razvoja, ali i izvješćima i preporukama za Hrvatsku u okviru europskog semestra. Uzimajući u obzir specifične okolnosti hrvatskog društva i gospodarstva, nacionalni ciljevi postavljeni su u skladu s ciljevima Europskog stupa socijalnih prava.

PULJP 2021.-2027. će doprinijeti nacionalnim ciljevima Akcijskog plana za provedbu europskog stupa socijalnih prava za 2030.:

- Zaposleno 75% populacije između 20 i 65 godina (EU cilj 78%)
- Sudjelovanje 55% svih odraslih u cjeloživotnom učenju (EU cilj 60%)
- Smanjenje broja osoba u riziku od siromaštva i/ili socijalne isključenosti za 298.000 osoba od čega 40.000 djece (EU cilj 15 milijuna osoba od čega 5 milijuna djece)

Program se temelji na koncentraciji ulaganja u četiri ključna područja: ulaganje u zapošljavanje i povećanje razine vještina, socijalno uključivanje, obrazovanje i cjeloživotno učenje te ulaganje u zdravstvenu i dugotrajnu skrb. Dosadašnje korištenje ESF-a rezultiralo je značajnim poboljšanjem gotovo svih socijalnih pokazatelja u Hrvatskoj (rast stope zaposlenosti, smanjenje AROPA pokazatelja, stope sudjelovanja u obrazovanju itd.).

Pandemija COVID-19 i dva razorna potresa u Hrvatskoj obilježili su 2020. i 2021. godinu, poduzete aktivnosti na nacionalnoj razini tijekom COVID krize uspješno su usklađene s instrumentima EU u svrhu očuvanje radnih mjesta i zdravlja građana, ipak pretpostavlja se značajan utjecaj pandemije na pojedine ranjive skupine u društvu, posebno u kontekstu pristupa zdravstvenim, socijalnim i obrazovnim uslugama. Program će između ostaloga biti usmjeren na doprinos oporavku od krize kako bi Hrvatska nastavila predpandemijske razvojne trendove.

U provedbi ESF programa 2014.-2020. partnerstvo sa socijalnim partnerima i organizacijama civilnoga društva (OCD) pokazalo je puni potencijal za ostvarivanje zadanih ciljeva programa. Kroz provedbu aktivnosti, socijalni partneri i OCD-ovi imaju mogućnost razvoja svojih kapaciteta za ostvarivanje ESF+ ciljeva. OCD-ovi su posebno aktivni u pružanju socijalnih usluga i provedbi aktivnosti za socijalno uključivanje ranjivih skupina, a socijalni partneri su ključni dionik na tržištu rada.

Ulaganja iz ESF+ programa doprinijet će uravnoteženom regionalnom razvoju. S obzirom na značajne regionalne razlike u potrebama u području zapošljavanja, socijalnog uključivanja, obrazovanja te zdravstva, ESF+ ulaganja će imati regionalni/lokalni karakter pri dizajnu intervencija, vodeći računa o specifičnim lokalnim i regionalnim potrebama. Posebice se to odnosi na socijalne i zdravstvene usluge

gdje će se ulaganja provoditi temeljem mapiranja potreba na lokalnoj razini (Zaželi, usluge u zajednici, osobni asistenti, itd.).

Ulaganja iz ovog Programa doprinose UN ciljevima održivog razvoja 2030:

- Smanjenju broja osoba u riziku od siromaštva
- Suzbijanju gladi/pothranjenosti
- Povećanju dostupnosti osnovnih zdravstvenih usluga
- Povećanju uključenosti u RPOO
- Povećanje sudjelovanja u cjeloživotnom obrazovanju
- Povećanje razine vještine kod mladih i odraslih za sudjelovanje na TR
- Promicanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena
- Povećanje zaposlenosti pripadnika ranjivih skupina
- Smanjenje mladih u NEET statusu
- Promicanje socijalne uključenosti

Sva ulaganja iz ESF+ odabrana su u skladu s ograničenjima u dostupnosti javnog financiranja.

1. Zapošljavanje (SC 1a-1b-5a)

Detektirani izazovi na tržištu rada su:

- Niska razina zaposlenosti i aktivnosti, posebice kod žena, mladih, starijih radnika, Roma, osoba s invaliditetom i osoba s nižom razinom kvalifikacija
- Slaba razvijenost ekosustava za društveno poduzetništvo (DP)

Za navedene izazove zaprimljene su **Preporuke Vijeća za 2019. i 2020.:** osnaživanje mjera i institucija tržišta rada te povećanje pristupa digitalnoj infrastrukturi i uslugama. Pokazatelji pokazuju kontinuirano poboljšanje situacije na TR u razdoblju 2014.-2020. Stopa zaposlenosti je narasla s 57,2% u 2013. na 68,2% u 2021. godini. Stopa aktivnosti je u istom razdoblju narasla sa 68,6% na 73,5%, a stopa nezaposlenosti je značajno snižena sa 17,3% na 7,6%. Stope aktivnosti i zaposlenosti su i dalje ispodprosječne, a stopa nezaposlenosti u prosjeku EU.

Od posebnih kategorija ističe se visoka stopa nezaposlenosti mladih (dob 15-24) koja je u 2021. godini iznosila 21,9%. Mladi (dob 15-29) u NEET statusu također imaju visoku stopu od 14,9% u 2021. godini. Strateški okvir za ulaganja u zapošljavanje mladih je Plan implementacije Garancije za mlade koji objedinjava ciljeve i mjere za mlade iz različitih sektorskih nacionalnih planova.

Niska razina stope zaposlenosti je posebno prisutna kod starijih radnika (dob 55-64) te je u 2021. godini iznosila 48,65% u odnosu na prosjek EU od 59,2%. Pozitivni trendovi se vide kod stopa zaposlenosti osoba s visokim i srednjim obrazovanjem, ali stopa zaposlenosti ostaje jako niska kod osoba s nižim obrazovanjem i u 2021. godini je iznosila svega 42,1% u odnosu na prosjek EU od 54,9%.

Unatoč padu BDP-a u 2020. godini za 8%, nije došlo do pada zaposlenosti prvenstveno zahvaljujući mjerama za očuvanje radnih mjesta. Ipak došlo je do rasta stope nezaposlenosti sa 6,6% u 2019. na 7,6% u 2021. godini. Posljedice pandemije COVID-19 još uvijek predstavljaju rizik za TR dok se oporavlja gospodarska aktivnost u 2021. i 2022. godini.

Kako bi se adresirali izazovi na TR, iz ESF+ će se financirati mjere aktivne politike zapošljavanja (MAPZ) te mjere aktivacije posebice žena i mladih kroz SC 1a i 5a. Radi uključivanja mladih na TR iz ESF+ će se financirati implementacija ALMA inicijative. U cilju povećanja razine zaposlenosti i stvaranja novih radnih mjesta, ESF+ će ulagati u financijske instrumente (FI) za mikro i mala poduzeća i društvena poduzeća te bespovratna sredstva za jačanje DP kako bi adresirao tržišni neuspjeh.

Mikro i mala poduzeća zapošljavaju više od polovine svih zaposlenih u poslovnim subjektima. Prema statističkim podacima FINA-e, značajan pad u prihodima mikro-poduzeća dovodi i do pada broja zaposlenih u istima. Uzevši u obzir kako mikro i mala poduzeća imaju poteškoće u pristupu financiranju i posljedičnom održavanju poslovanja, nemogućnost financiranja može dovesti do pada broja zaposlenika, ali i gašenja samog poduzeća. Kada je riječ o mikro-financiranju mikro i malih poduzeća, posebice onih koji pripadaju kategoriji mladih poduzeća, identificirani su tržišni problemi koji ukazuju na opći nedostatak pristupa financijama. Zajmovi do 25.000 EUR smatraju se velikim administrativnim opterećenjem za komercijalne banke, dok prinosi po manjim zajmovima ne nadoknađuju bankama u dovoljnoj mjeri troškove obrade takvih zahtjeva. Također, zbog strožih uvjeta financiranja komercijalnih banaka veliki broj zahtjeva za kreditiranjem (90%) završi odbijanjem. Prema analizi EK „*Microfinance in the EU*“ iz 2020., potreba za ulaganjima putem mikro-zajmova u Hrvatskoj iznosi 160 milijuna EUR. Za 2020.-2027. prognozira se godišnji rast potražnje za mikro-zajmovima po stopi od 1,5-2,5%.

Nedostatak nacionalnog regulatornog okvira temeljni je uzrok tržišnog neuspjeha povezanog sa sektorom društvenog poduzetništva. Manjak formalne definicije društvenog poduzeća te s njom povezanih kriterija raspoznavanja dovodi do neprepoznavanja tih subjekata na tržištu. Uzevši u obzir da se javno financiranje određenog sektora temelji na pravnom okviru, u nedostatku takvog okvira izostaje primjereno financiranje iz čega proizlazi potreba za ulaganjima iz ESF+. Razlozi odbijanja kreditiranja društvenih poduzeća kod komercijalnih banaka su: nedovoljna kreditna sposobnost uz tržišne kamate, nemogućnost osiguranja kolaterala, niska razina dobiti te nepovjerenje komercijalnih banaka.

Kroz Nacionalni plan oporavka i otpornosti (NPOO) provode se MAPZ u području zelene i digitalne tranzicije. NPOO se provodi do 2026. godine, te će se iste mjere nakon 2026. nastaviti kroz ESF+. Dualna tranzicija je dugoročan proces i politika zapošljavanja će poticati zapošljavanje za digitalne i zelene poslove. Ulaganja će biti sukladna Nacionalnom energetske i klimatskom planu, Europskom zelenom planu i Europskoj digitalnoj strategiji potičući stvaranje dugoročno održivih radnih mjesta.

2. Vještine (SC 1a-1b-2g-5a)

Detektirani izazovi su:

- Neusklađenost vještina radne snage i potreba tržišta rada
- Niski udio odraslog stanovništva u cjeloživotnom učenju

Za navedene izazove zaprimljene su **Preporuke Vijeća za 2019. i 2020.:** promicati stjecanje vještina, poboljšati pristup obrazovanju i osposobljavanju na svim razinama te njihovu kvalitetu i relevantnost za tržište rada te povećati pristup digitalnoj infrastrukturi i uslugama.

Podaci o sudjelovanju odraslih osoba u cjeloživotnom obrazovanju ukazuju na nedovoljno ulaganje u stjecanje novih i unaprjeđenje postojećih vještina. U 2021. godini samo 5,1% odraslih je sudjelovalo u obrazovanju ili osposobljavanju, dok prosjek EU iznosi 11,2%. Isto utječe na zastarjelost vještina što dovodi do nižih razina sudjelovanja na TR i niže razine produktivnosti. Ovaj izazov će postati još

izraženiji u kontekstu dualne tranzicije. Značajnim ulaganjima u stjecanje vještina kroz obrazovne mjere MAPZ-a će se povećati zapošljivost pojedinaca i mobilnost radne snage. Obrazovne mjere MAPZ-a će se temeljiti na sustavu vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba, a predviđa se 75.000 novih korisnika. Sustav vaučera je prijelazni oblik u implementaciji **individualnih računa za učenje (IRU)**. Za potencijalnu implementaciju IRU ključna će biti analiza postojećeg stanja u sektoru obrazovanja odraslih.

Ulaganjima iz ESF+ će se uspostaviti sustav priznavanja neformalno i informalno stečenih znanja i vještina, koji će omogućiti veću mobilnost te vertikalnu i horizontalnu prohodnost sustava. Time će se ujedno implementirati i preporuka Vijeća o europskom pristupu mikrokvalifikacijama za cjeloživotno učenje i zapošljivost. Ulaganja u vještine implementiraju preporuke Vijeća o oblicima usavršavanja: nove prilike za odrasle.

Kroz NPOO provodi se dodjela vaučera za obrazovanje u području zelene i digitalne tranzicije. NPOO se provodi do 2026. godine, te će se ista mjera nakon 2026. nastaviti kroz ESF+. Vaučeri za obrazovanje za vještine koje nisu povezane s dualne tranzicije će se financirati iz ESF+ već od 2023. Ulaganje u vještine iz FPT će se fokusirati na županije u tranziciji.

3. Uključivanje žena na tržište rada (SC 1a-3h-5a)

Detektirani izazov je:

- Niska razina zaposlenosti i aktivnosti žena

Žene na TR imaju kontinuirano slabije pokazatelje u odnosu na muškarce. U razdoblju od 2013. do 2021. stopa zaposlenosti žena je porasla s 52,8% na 62,9%, što je i dalje dosljedno manje u odnosu na muškarce čije stope su porasle s 61,6% na 73,4%. Slična situacija je i sa stopama aktivnosti koje su u 2021. za žene iznosile 68,2%, a za muškarce 78,9%. Stopa nezaposlenosti iznosi 8,0% za žene i 7,3% za muškarce. Kod stopa mladih NEET osoba, žene imaju 16,2%, a muškarci 13,8%. Zbog toga će se MAPZ-a i mjere aktivacije posebno usmjeriti na žene. Dodatno je planirano ulaganje u stvaranje kvalitetnog okvira za poticanje rodne ravnopravnosti.

U kontekstu socijalnog uključivanja predviđene su aktivnosti podrške žrtvama obiteljskog i rodno uvjetovanog nasilja kod kojeg su žene najčešće žrtve. Posebna potpora je predviđena za sigurne kuće za rad sa zlostavljanim ženama radi njihovog osnaživanja i stvaranja mogućnosti za reintegraciju na TR i život u zajednici.

RH je suočena s velikim demografskim izazovima uzrokovanih niskim natalitetom i visokom stopom emigracije od ulaska u EU. Sudjelovanje na TR omogućava financijsku neovisnost i nužan je preduvjet za osnivanje obitelji. Jedna od zapreka većem sudjelovanju žena na TR je iznadprosječna uključenost u skrb maloljetnih, starijih i bolesnih članova obitelji. Mjere predviđene za jačanje dugotrajne skrbi i RPOO-a pomažu ženama u skrbi za članove obitelji te stvaraju mogućnost za njihovu aktivaciju na TR.

4. Obrazovanje (SC 2e-2f-5f)

Detektirani izazovi su:

- Niska razina sudjelovanja u ranom i predškolskom odgoju i obrazovanju (RPOO)
- Ispodprosječni rezultati učenika u čitalačkoj, matematičkoj i prirodoslovnoj pismenosti, te nejednakost u odgojno-obrazovnim ishodima

- Nedovoljna zastupljenost učenja kroz rad u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (SOO) i visokom obrazovanju (VO)
- Nedostatna završnost VO
- Nedostatak sustavno razvijene odgojno-obrazovne podrške ranjivim skupinama

Preporuka Vijeća iz 2019. godine ističe potrebu za provedbom reforme sustava obrazovanja te poboljšanjem pristupa, kvalitete i relevantnosti obrazovanja i osposobljavanja za TR.

RH ima jednu od najnižih stopa sudjelovanja djece u RPOO (81,8%, 95,2% EU 2019). Kao prepreka sudjelovanju ističu su nedostatna infrastruktura, nedostatak odgojitelja i priuštivost, osobito u manje razvijenim sredinama. Međunarodna istraživanja pokazuju statistički značajnu, pozitivnu povezanost dužine pohađanja RPOO s postignućem u PISA-i. Hrvatski 15-godišnjaci postižu ispodprosječne rezultate na PISA-i što ukazuje da se u osnovnim školama (OŠ), treba promijeniti pristup stjecanju znanja i poučavanju vještina. Broj nastavnih sati je dvostruko manji od prosjeka EU (1890, 4062 EU), a 60% učenika OŠ pohađa školu u dvije smjene. Zbog kratkog trajanja obveznog obrazovanja učenici imaju premalo vremena za razvoj ključnih kompetencija i vještina.

Slabija postignuća učenika upućuju na potrebu unapređenju kvalitete odgojno-obrazovnog rada što uključuje unapređivanje inicijalnog i kontinuiranog obrazovanja i usavršavanja. Nepostojanje dugoročne strategije trajnoga profesionalnog razvoja (CPD) i neusklađenost sustava inicijalnog obrazovanja, pripravnništva i stručnog usavršavanja (SU), kao i nedostatna uključenost sveučilišta u programe SU prepreka su poboljšanju kvalitete. Ne postoje procedure osiguravanja kvalitete programa trajnog SU i potrebno je poboljšanje kvalitete sustava mentorstva, povezivanje trajnoga SU učitelja i kompetencijskog standarda te sustava licenciranja. Nedostatne su kompetencije učitelja i stručnih suradnika za korištenje digitalnih (asistivnih) tehnologija, kao i rad s djecom s posebnim potrebama i ranjivim skupinama.

Standardizirane procjene znanja učenika provode se samo na kraju višeg sekundarnog obrazovanja (državna matura). U svrhu povećanja učinkovitosti, praćenja i korištenja podataka u oblikovanju politika, potrebno je unaprijediti kapacitete kontinuiranog praćenja i evaluacije mjera odgojno-obrazovnih politika te informacijski sustav odgojno-obrazovnih ustanova. Za nastavak digitalne transformacije odgojno-obrazovnog sustava potrebna su daljnja ulaganja kroz infrastrukturu, alate i stručno usavršavanje kao i primjenu novih tehnoloških rješenja za unapređenje kvalitete sustava.

Rezultati PISA-e ukazuju na nejednakost u usvojenosti ishoda obrazovanja, pri čemu više od polovine učenika s najlošijim rezultatima potječe iz obitelji najnižeg društveno-ekonomskog statusa. Nedovoljna je razina dostupnosti ustanova za RPOO djeci s teškoćama u razvoju (TUR), te nedostatna kadrovska (stručni suradnici i pomoćnici) i programska (obrazovni materijali, asistivne tehnologije) podrška djeci/učenicima s TUR. Ulaganjima iz ESF+ planira se osigurati podrška djeci i učenicima iz ranjivih skupina prvenstveno kroz širenje usluga pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika.

RH ima jedan od najvećih udjela učenika u SOO (69,3%; 48,7% EU 2020). Veliki broj učenika često upisuje programe za stjecanje kvalifikacija za suficitarna strukovna zanimanja što posljedično otežava uspješno uključivanje na TR. U proteklih nekoliko godina proveden je čitav niz mjera usmjerenih na jače povezivanje obrazovanja i TR, uključujući usmjeravanja na ishode učenja te razvoj novih metodologija, kurikuluma i kvalifikacija usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom (HKO), a te aktivnosti će se nastaviti i kroz ESF+. Pokrenuta je i reformska mjera uspostave regionalnih centara kompetentnosti u SOO, ali još nije dostignuta puna funkcionalnost centara te će se nastaviti s njihovim osnaživanjem. S obzirom da je sve teže učenicima osigurati mogućnost učenja temeljenog na radu (UTR), više od 60% učenika u SOO ne stekne radno iskustvo tijekom svoga školovanja te postoji potreba za poboljšanjem

pristupa kvalitetnom UTR. Potrebno je dalje osnaživati kapacitete odgojno-obrazovnih radnika u SOO, kao i mentora kod poslodavaca. ESF+ će ulagati u jačanje sustava učenja na radu za strukovna zanimanja.

RH bilježi jednu od najnižih stopa stjecanja tercijarnog obrazovanja (33%, 40% EU 2019.). Brojni studenti ne završe studij ili završavaju u dužem roku od predviđenog. Nedostatnost pouzdanih podataka i evidencija u VO prepreka je učinkovitom vođenju javnih politika i strateški usmjerenom financiranju. Stope zaposlenosti osoba s VO među najnižima su u EU-u. Među osobama koje su nedavno diplomirale ovaj je stopa ispod prosjeka EU (75,8%, EU 80,9% 2019). Gotovo polovica studenata koji su završili studij u RH (46,2%) nije imala obvezatnu stručnu praksu. Zbog navedenog će se ulagati u stipendije ranjivim skupinama za studiranje te jačanje stručne prakse u VO.

Razina internacionalizacije sustava VO na nacionalnoj razini nije ujednačena i potrebno je unaprijediti kroz mobilnosti, razvoj programa na stranim jezicima i umrežavanje sa stranim učilištima. Slaba je povezanost nastavne i znanstveno-istraživačke djelatnosti kroz učinkovitiji i djelotvorniji prijenos znanja i tehnologija između VO i društva. Ulaganjima u usavršavanje mladih istraživača planira se povećati kvaliteta VO.

Širem obuhvatu i unapređenju kvalitete RPOO-a pridonijet će infrastrukturna ulaganja iz NPOO-a, te ona iz ESF+ usmjerena na povećanje kvalitete programa jačanjem kapaciteta ustanova i mogućnosti pristupa, posebno za ranjive skupine. Iz EFRR će se podržati ulaganje u potrebne infrastrukturne prilagodbe i opremu povezanu s uvođenjem modela cjelodnevne škole (CDS), uključujući usklađivanje sa zelenom i digitalnom tranzicijom. S ciljem provedbe modela cjelodnevne škole u osnovnoškolskom obrazovanju, kroz NPOO predviđena je izgradnja novih, a kroz EFRR modernizacija postojećih ustanova. Kroz ESF+ će se ulagati u razvoj i provedbu pripadajućih sadržaja, te jačanje kapaciteta odgojno-obrazovnih radnika. Kroz EFRR predviđena je uspostava i razvoj infrastrukture za jačanje kapaciteta odgojno-obrazovnih djelatnika, dok se kroz ESF+ planiran unaprjeđenje sustava profesionalnog razvoja odgojno-obrazovnih radnika.

Nedovoljna digitalna zrelosti visokih učilišta rješavat će se infrastrukturnim ulaganjem kroz NPOO, dok će se kroz ESF+ razvijati kvalitetni digitalni obrazovni sadržaji za VO.

Infrastrukturna ulaganja iz EFRR koja predviđaju modernizaciju, unaprjeđenje i proširenje infrastrukture studentskog smještaja i osiguranje državnih stipendija za studente nižeg socio-ekonomskog statusa kroz ESF+, osigurat će se svim studentima jednaki pristup kvalitetnom VO, a posebno osobama iz ranjivih skupina.

Sva relevantna ulaganja u obrazovanje doprinijet će provedbi dualne tranzicije s naglaskom na stjecanje zelenih i digitalnih vještina. Poticanje stjecanja zelenih vještina doprinosit će Europskom zelenom planu. Poticanje digitalne tranzicije odvijat će se u sinergiji s Programom Digitalna Europa.

5. Socijalno uključivanje (SC 3h-3i-3j-3k-6j-7m)

Detektirani izazov je:

- Visoki udio osoba u riziku od siromaštva i/ili socijalne isključenosti, posebice kod djece, starijih osoba, žena, osoba s invaliditetom i Roma

U RH je od 2013. do 2020. godine došlo do značajnog pada udjela osoba u riziku od siromaštva ili

socijalne isključenosti, s 29,9% na 20,5%, što je dovelo do izjednačavanja s prosjekom EU (21,5%). Rizik je izraženiji kod određenih skupina: žena, osoba s invaliditetom, starijih osoba (33,8% starijih od 65 godina u riziku u RH; u EU 19,5%), Roma (prema istraživanju 92,3% Roma je siromašno). Zbog navedenog, potrebno je uspostaviti sustavno praćenje potreba korisnika i kapaciteta sustava socijalne skrbi te ojačati kapacitete sustava socijalne skrbi.

Romska populacija ima visoku stopu siromaštva, nisku razinu zaposlenosti, slabo je obrazovana te je u mnogim aspektima marginalizirana zajednica suočena s diskriminacijom. Iz ESF+ će se poticati njihova ubrzana integracija i smanjenje stope siromaštva. Stopa materijalne deprivacije u 2020. u RH iznosi 17,4% (prosjeak EU 13,3%) što ukazuje na to da velik broj osoba nije u mogućnosti priuštiti osnovne životne potrepštine. Kroz dodjelu hrane i materijalnih potrepština za najpotrebitije će se smanjiti stopa materijalne deprivacije.

Iako Hrvatska ne odstupa od prosjeka EU, određena je tematska koncentracija za adresiranje dječjeg siromaštva. U 2020. godini 18,1% mlađih od 16 godina je bilo u riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti, dok je prosjek EU iznosio 23,6%. Kroz pojačane i integrirane socijalne usluge za djecu i poticaje za bavljenje izvanškolskim aktivnostima planira se smanjenje dječjeg siromaštva. Adresiranju dječjeg siromaštva će doprinositi i mjere unutar obrazovnog sektora kao što su pomoćnici u nastavi. Sve mjere će biti u skladu s Garancijom za djecu i sastavni dio šireg strateškog okvira za suzbijanje rizika od siromaštva i socijalne isključenosti djece.

Socijalna uključenost je višedimenzionalna te se odnosi i na druga područja društvenog života u zajednici. Dostupnost i priuštivost sportskih i rekreativnih te kulturnih i umjetničkih sadržaja predstavlja jedan je od alata socijalnog uključivanja. Pristup tim sadržajima je neravnomjeran kako za društvene skupine, tako i teritorijalno. Podaci iz 2018. godine pokazuju kako je u RH zabilježen najveći porast udjela osoba koje se ne bave nikakvom tjelesnom aktivnošću u EU.

Percepcija javnosti, posebice poslodavaca u odnosu na ranjive skupine utječe na diskriminaciju te otežava njihovo socijalno uključivanje. S diskriminacijom se češće susreću osobe romskog porijekla (EU 61%, HR 53%), osobe različitog etničkog porijekla (EU 59%, HR 41%) ili seksualne orijentacije (EU 53%, HR 51%). Ranjive skupine često bivaju žrtve zločina iz mržnje i govora mržnje, a čest je problem i nedovoljno prijavljivanje diskriminacije. Širenje dezinformacija, diskriminacija i govor mržnje učestale su pojave u elektroničkim medijima i na socijalnim mrežama.

Hrvatska u usporedbi s mnogim državama članicama zaprima nizak broj zahtjeva za azilom i nije prepoznata kao ciljana destinacija ekonomskih migranata. Zbog rata u Ukrajini očekuje se povećani priljev izbjeglica. Iz ESF+ će se osigurati sredstva za poboljšanu dugoročnu integraciju državljana trećih zemalja, a iz AMIF će se ulagati u prihvati i ranu integraciju.

U kontekstu povezivanja tržišta rada i socijalnih usluga kroz NPOO se uspostavlja nova usluga socijalnog mentorstva kao individualna potpora dugotrajno nezaposlenim korisnicima zajamčene minimalne naknade (ZMN) i teško zapošljivim skupinama. Navedena usluga će dovesti do boljeg ciljanja ranjivih skupina u mjerama APZ-a, a intervencije iz ESF+ se naslanjaju na navedenu uslugu. Iz EFRF će se ulagati u infrastrukturu centara za pružanje socijalnih usluga braniteljima i drugim ranjivim skupinama, a jačanje kapaciteta tih centara kao i troškovi usluga će biti financirani iz ESF+.

6. Dugotrajna skrb (SC 3k-4k-6k)

Izazovi za dugotrajnu skrb su:

- Nedostatni kapaciteti za dugotrajnu skrb
- Nedostatna integriranost sustava socijalne skrbi i zdravstva za dugotrajnu skrb

U Hrvatskoj je dugotrajna skrb općenito nedovoljno razvijena i značajno je institucionalizirana. Hrvatska za dugotrajnu skrb izdvaja 3,03% od sveukupne potrošnje za zdravstvo, u odnosu na prosjek EU od 16,11% u 2019. godini. Ova vrsta skrbi odvija se uglavnom u zdravstvenim ustanovama, odnosno bolnicama te ustanovama za socijalnu skrb, što ju čini fragmentiranom i neučinkovitom.

Zbog nedostatnih kapaciteta za pružanje dugotrajne skrbi i porasta broja starijih osoba, potrebno je stvoriti učinkovit sustav pružanja dugotrajne skrbi i educirati osoblje za takav specifičan rad, kao i koordinaciju izvaninstitucionalnih pružatelja zdravstvene i socijalne skrbi. Takva će ulaganja omogućiti bolje uvjete za pružanje dugotrajne skrbi u zajednici.

U području socijalnih usluga u proteklih desetak godina intenziviran je proces deinstitutionalizacije. Ipak, još uvijek više od 20% djece bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djece s problemima u ponašanju i djece s teškoćama u razvoju prima institucijski oblik skrbi. Osobe s mentalnim oštećenjima su u više od 80% slučajeva korisnici institucijske skrbi. S obzirom na velik broj starijih osoba, pružanje skrbi za ovu populaciju predstavlja poseban izazov. Smještajni kapaciteti u domovima za starije i nemoćne pokrivaju samo 3,68% starijih od 65 godina, dok pokrivenost uslugama pomoći u kući nije dostatna za sve potrebe.

Uzrok visokom stupnju institucionalizacije je nedostatak pojedinih usluga u zajednici te programa i aktivnosti za socijalno uključivanje. Iz ESF+ će se poticati širenje socijalnih usluga vodeći računa o lokalnim potrebama te dugotrajna podrška starijim i nemoćnim osobama u samostalnom životu kroz program Zaželi. Posebno će se ulagati u inovativne socijalne usluge.

Iz ESF+ će se financirati izrada Operativnog plana za razvoj dugotrajne skrbi (2023.) te provedba njegovih aktivnosti, posebice onih usmjerenih na integraciju socijalne i zdravstvene skrbi.

Predviđena su značajna ulaganja u daljnji proces deinstitutionalizacije i prevencije institucionalizacije, kao dio ulaganja u sustav dugotrajne skrbi. Kroz NPOO se jačaju kapaciteti stručnjaka za izvaninstitucijske usluge, kroz EFRR su predviđena ulaganja u socijalnu infrastrukturu, a ESF+ predviđa intervencije u razvoj i širenje socijalnih usluga.

7. Zdravstvo (SC 4k)

Izazovi u zdravstvu su:

- Neujednačen pristup zdravstvenoj zaštiti zbog nedovoljnog broja zdravstvenih i nezdravstvenih radnika na primarnoj razini
- Visok pobol od kroničnih nezaraznih bolesti i niska razina zdravstvene pismenosti

Preporuka Vijeća za 2019. i 2020. navode jačanje primarne zdravstvene zaštite kroz povećanje broja zdravstvenih radnika, povećanje otpornost hrvatskog zdravstvenog sustava, omogućavanje bolje geografske dostupnosti i digitalizacije zdravstvenih usluga. Udio osoba koje smatraju da im zdravstvene potrebe nisu zadovoljene niži je od prosjeka EU (EU 1,9%, HR 1,5%, 2020.). Prepreka pristupačnosti zdravstvene zaštite (s naglaskom na primarnu) je i neujednačena rasprostranjenost zdravstvenih resursa.

U primarnoj zdravstvenoj zaštiti zabilježen je manjak liječnika, posebice u ruralnim područjima i na otocima. U odnosu na 2018. godinu, u 2019. broj liječnika specijalista u primarnoj zdravstvenoj zaštiti ukupno se smanjio za 5,1%. Ulaganja u kontinuirani profesionalni razvoj zdravstvenih radnika doprinijet će povećanju broja liječnika specijalista kojih u RH nedostaje, koji su preopterećeni brojem pacijenata o kojima skrbe i poseban je naglasak na njih stavljen za vrijeme trajanja COVID pandemije.

S obzirom na detektirane izazove, potrebno je pacijentima osigurati dostupniju zdravstvenu zaštitu bližu mjestu stanovanja. Ulaganja u stručna osposobljavanja na razini primarne zdravstvene zaštite pratit će potrebu na terenu vodeći računa o popunjenosti Mreže javne zdravstvene službe, nedostatku timova i umirovljenju liječnika.

Iako se zdravstveni status stanovništva poboljšava, smrtnost od sprječivih i izlječivih bolesti je iznad prosjeka EU. U 2020. godini očekivani životni vijek u Hrvatskoj je 78 godina, što je znatno kraće od prosjeka EU (80,4 godine). Ulaganjima u jačanje zdravstvene pismenosti posebno ranjivih skupina (osobe s invaliditetom, osobe s problemima ovisnosti, trudnice, djeca) i osoba u riziku od socijalne isključenosti (starije osobe, djeca bez odgovarajuće roditeljske skrbi) te promicanjem zdravlja, izravno se utječe na svijest pojedinca o brizi za vlastito zdravlje.

U zdravstvu su kroz NPOO predviđena ulaganja posebno u primarnu zdravstvenu zaštitu. Uz infrastrukturna i ulaganja u opremu iz EFRR-a, te podršku specijalističkim i drugim usavršavanjima iz ESF+ doprinijet će se jačanju dostupnosti i kvalitete zdravstvenih usluga.

ISKUSTVA IZ 2014.-2020.

Hrvatska je od 2014. prvi puta koristila punu omotnicu Kohezijske politike. Ukupna alokacija za ESF iznosila je 1,88 milijardi EUR, a kada se pribroje REACT EU sredstava program iznosi ukupno 2,4 milijarde EUR. Ugovoreno je više od 3.500 projekata, do kraja 2023. se očekuje završetak programa i završna analiza rezultata. Stečeno iskustvo u provedbi prve omotnice će uvelike pridonijeti poboljšanju sustava 2021.-2027. Do sada je u okviru programa provedeno sedam evaluacija koje su se odnosile na sustav upravljanja i kontrola i na pojedinačna područja intervencija iz ESF programa. Iz evaluacija proizašle su preporuke koje su ugrađene u ESF+ program 2021.-2027.

Preporuke su se odnosile na primjenu regionalnog pristupa u planiranju intervencija, unaprjeđenje suradnje i koordinacije tijela u cilju usklađivanja sadržaja, opsega i vremenskog aspekta intervencija iz različitih izvora financiranja, potrebu za unaprjeđenjem tehničkih i administrativnih procedura (IT sustav, uzorkovanje provjera i kontrola, ubrzavanje odobravanja izvještaja od tijela u sustavu, usklađivanje prakse i sl.). Naglašena je i potreba za snažnijim uvođenjem pojednostavljenih troškovnih mogućnosti (PTO) te jačanjem sustava praćenja i osiguranja održivosti rezultata. Jedna od preporuka se odnosi i na razvoj FI kroz ESF+ te jačanje sustava upravljanja administrativnim kapacitetima. Navedene preporuke i naučene lekcije su ugrađene u dizajn ESF+ intervencija, odnosno u daljnje jačanje kapaciteta SUK-a.

To se primjerice odnosi i na redizajn MAPZ-a prilagođenog potrebama TR. U odnosu na 2014.-2020. neće se financirati javni radovi, mjere za očuvanje radnih mjesta i slične mjere koje izravno ne utječu na stopu zaposlenosti, već je fokus usmjeren na mjere koje kreiraju nova radna mjesta, ali i povećavaju razinu zapošljivosti (samozapošljavanje, potpore za zapošljavanje, pripravnništvo i obrazovne mjere). Uvodi se nova mjera obrazovanja za povećanje vještina, te mjere u kontekstu zelene i digitalne tranzicije koje se nastavljaju na NPOO intervencije. Temeljem preporuka evaluacije, uvode se FI usmjereni na kreiranje novih radnih mjesta. Temeljem dosadašnjeg iskustva financiranja pomoćnika u nastavi dolazi do izmjene okvira koji regulira njihov radno-pravni status. Također, napravljen je redizajn programa Zaželi

čiji osnovni cilj postaje socijalno uključivanje i pružanje pomoći starijim i nemoćnim osobama u kontekstu dugotrajne skrbi.

IZAZOVI VEZANI UZ ADMINISTRATIVNE KAPACITETE

Ključni izazov u adekvatnom upravljanju administrativnim kapacitetima je učinkovit rad SUK-a i strateško planiranje kapaciteta, što je povezano s čestom fluktuacijom visoko specijaliziranog kadra, kao i sposobnošću sustava da adekvatno odgovori na promjenjive potrebe i nove okolnosti. Izazov predstavljaju i kapaciteti korisnika i dionika za provedbu projekata, ESF+ pravila i procedure koje je potrebno dalje ujednačavati i pojednostavljivati, što uključuje i poboljšanje učinkovitosti javne nabave, uvođenje učinkovitijih mjera za sprječavanje i suzbijanje sukoba interesa, prijevara i korupcije.

Identificirana je i potreba za učinkovitijim uvođenjem novih djelatnika u posao, usavršavanjem postojećih djelatnika, te boljom koordinacijom tijela SUK-a. Poseban naglasak će se staviti na razvoj sustava mentorstva i *in house* edukacije. Temeljem preporuka provedene evaluacije iz 2014.-2020. osmislić će se i poseban sustav edukacija za ESF+.

Vodeći se preporukama EK i rezultatima samoprocjene tijela SUK-a pristupilo se izradi jedinstvenog nacionalnog Plana za jačanje kapaciteta za korištenje fondova EU kojim će se adresirati dio izazova koje je moguće riješiti na razini institucionalnog okvira. Navedeni Plan predviđa i uvođenje mehanizma praćenja i vrednovanja u području upravljanja ljudskim kapacitetima.

Pojednostavljenje sustava temeljit će se na naučenim lekcijama 2014.-2020. Predviđaju se koordinacijski mehanizmi za standardizaciju i pojednostavljenje procedura 2021.-2027. na razini SUK-a, čiji će rezultati posredno utjecati i na postupanja korisnika. Mjere kojima se pridonosi sprječavanju prijevara i korupcije proizlaze iz nacionalnog zakonodavstva te su uključene u procedure nadležnih institucija. Većina projekata provodit će se putem bespovratnih sredstava, obzirom da se radi o projektima koji ne ostvaruju dobit, dok će se za otvaranje novih radnih mjesta kroz poticanje investicija mikro i malih poduzeća i DP koristiti FI.

Upravljačko tijelo će tijekom provedbe Programa promicati strateško korištenje javne nabave za podršku cilju politike (uključujući napore za adresiranjem nedostatka u kapacitetima). Korisnike će se ohrabrivati da koriste kriterije povezane s kvalitetom i troškovima životnog ciklusa ulaganja. Gdje je izvedivo, uključit će se okolišna (kriteriji za zelenu nabavu) i socijalna dimenzija, kao i poticaji za inovacije u postupke javne nabave.

Kod odabira operacija vodit će se računa o posebnim aktivnostima operacija u kontekstu održivog razvoja (korištenje zelene javne nabave, prirodno utemeljena rješenja, kriteriji povezani s troškovima životnog ciklusa ulaganja, standardi koji nadilaze regulatorne zahtjeve, izbjegavanje negativnog okolišnog učinka, prvo načelo energetske učinkovitosti itd.).

Upravljačko tijelo će također promicati i uvođenje pojednostavljenih troškovnih mogućnosti (PTO), koje će rezultirati pojednostavljenjem provedbe i adekvatnijim korištenjem ljudskih kapaciteta. Korisnike će se ohrabrivati da se u provedbi projekata koriste pristup usmjeren na rezultate (*result based approach*) u cilju povećanja djelotvornosti ESF+ intervencija.

1. Programska strategija: glavni izazovi i odgovori politike

Tablica 1.

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	ESO4.1. Veći pristup zaposlenju za sve tražitelje zaposlenja, posebice mlade, osobito provedbom Garancije za mlade, za dugotrajno nezaposlene te skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada i za neaktivne osobe, kao i promicanjem samozapošljavanja i socijalne ekonomije	NRS 2030 u okviru strateškog cilja Konkurentno i inovativno gospodarstvo, prepoznaje prioritete na području tržišta rada i zapošljavanja kroz - jačanje aktivnih politika zapošljavanja i ostalih programa za poticanje zapošljavanja, posebice osoba u nepovoljnom položaju - jačanje integriranih i individualiziranih pristupa aktivnim politikama zapošljavanja - razvoj društvenog poduzetništva U okviru strateškog cilja Zdrav, aktivan i kvalitetan život potiče se aktivno uključivanje hrvatskih branitelja i njihovih obitelji u gospodarski život. Izvješće za Hrvatsku 2019. – Prilog D identificira potrebu poboljšanja pristupa zaposlenju za sve tražitelje posla posebice kroz bolju pokrivenost mjerama aktivnih politika tržišta rada i njihovu usmjerenost, uklanjanjem uzroka neaktivnosti, uključujući neprijavljeni rad, smanjenjem teritorijalnih nejednakosti na tržištu rada, osnivanjem poslovnih inkubatora i ulaganje u samozapošljavanje, mala i srednja poduzeća te otvaranje poduzeća/radnih mjesta i razvoj društvenog poduzetništva. Preporuke Vijeća za 2019. i 2020. su osnaživanje mjera i institucija tržišta rada, povećanje pristupa digitalnoj infrastrukturi i uslugama, promicanje stjecanje vještina. Europski stup socijalnih prava uključuje načelo Jednake mogućnosti te Aktivna potpora zapošljavanju. Hrvatska se suočava s nekoliko izazova u pogledu određenih pokazatelja sadržanih u Pregledu socijalnih pokazatelja: - stopa

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		zaposlenosti 2021. – EU: 73,1%, HR: 68,2% - stopa nezaposlenosti 2021. – EU: 7%, HR: 7,6% - stopa dugotrajne nezaposlenosti 2021. – EU: 2,8%, HR: 2,81% - stopa aktivnosti 2021. – EU: 72,9%, HR: 73,5% Ulaganja u male i srednje poduzetnike, te društvena poduzeća potencijalno donose prihod. Zato je odabrano korištenje FI unutar ovog PC.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	ESO4.2. Modernizacija institucija i usluga tržišta rada radi procjene i predviđanja potreba za vještinama te osiguravanja pravodobne i prilagođene pomoći i potpore za usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada, prelaske i mobilnost	NRS 2030 u okviru strateškog cilja Obrazovani i zaposleni ljudi, prepoznaje prioritete u provedbi javnih politika koji će doprinijeti ostvarenju ciljeva na području tržišta rada i zapošljavanja kroz - veću usklađenost kompetencija radnika s potrebama tržišta rada poboljšanjem suradnje dionika na tržištu rada, institucija i socijalnih partnera, uključujući i sustav obrazovanja - jačanje kapaciteta institucija na tržištu rada radi pružanja kvalitetnih usluga korisnicima - mobilnost radne snage (unutar države kao i na jedinstvenom tržištu Europske unije) U Izvješću za Hrvatsku 2019. – Prilog D: Smjernice za ulaganja financirana sredstvima iz kohezijske politike za razdoblje 2021.-2027. utvrđene su visoko prioritetne potrebe za ulaganjima u cilju poboljšanja pristupa zaposlenju za sve tražitelje posla i predviđanja potreba za vještinama, među ostalim: modernizacija institucija tržišta rada, uključujući naprednu opremu i infrastrukturu; ocjena i predviđanje potreba za vještinama te razvoj strategija informiranja i sustava praćenja; smanjenje teritorijalnih nejednakosti u rezultatima tržišta rada; izrada mehanizama za brzu prilagodbu novim oblicima rada i poticanje mobilnosti radnika. Preporuke Vijeća za 2019. i 2020. su osnažiti mjere i institucije tržišta rada, poboljšati pristup

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		obrazovanju i osposobljavanju na svim razinama te njihovu kvalitetu i relevantnost za tržište rada, povećati pristup digitalnoj infrastrukturi i uslugama, promicati stjecanje vještina. Europski stup socijalnih prava uključuje načela: Aktivna potpora zapošljavanju, Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje. Posebna područja kojima se posvećuje dodatna pozornost kroz Akcijski plan uključuje usklađen skup politika u području vještina potrebnih u novim sektorima i unapređenje službi za zapošljavanje. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	ESO4.5. Veća kvaliteta, uključivost i djelotvornost sustava obrazovanja i osposobljavanja te njihova relevantnost za tržište rada, među ostalim vrednovanjem neformalnog i informalnog učenja, radi potpore stjecanju ključnih kompetencija, uključujući poduzetničke i digitalne vještine, te promicanjem uvođenja sustava dvojnog osposobljavanja i naukovanja	NRS 2030 u okviru strateškog cilja Obrazovani i zaposleni ljudi definira prioritete: - povećanje kvalitete, učinkovitosti i relevantnosti sustava strukovnog obrazovanja - daljnji razvoj regionalnih centara kompetentnosti i unaprjeđenje kvalitete rada strukovnih škola te njihovo povezivanje s gospodarstvom i tržištem rada - razvoj temeljnih kompetencija, uključujući kompetencije "učiti kako učiti" i poduzetničkih kompetencija Izvješće za Hrvatsku 2019. – Prilog D identificira potrebu za poboljšanjem kvalitete, učinkovitosti i relevantnosti obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, posebice kroz: - jamčenje ravnopravnog pristupa uključivom kvalitetnom obrazovanju na svim razinama, a posebno u predškolski odgoj i obrazovanje, posebno za ranjive skupine i u manje razvijenim područjima - pružanje potpore obrazovanju i osposobljavanju nastavnika i odgojitelja Preporuke Vijeća za 2019. i 2020. su podizanje kvalitete i relevantnosti obrazovanja za tržište rada i promicanje stjecanja

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		vještina. Europski stup socijalnih prava uključuje načelo Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje koje podrazumijeva da svi imaju pravo na kvalitetno i uključivo obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje kako bi održali i stekli vještine s pomoću kojih mogu u cijelosti sudjelovati u društvu i uspješno ući na tržište rada. U Pregledu socijalnih pokazatelja Hrvatska pokazuje slabije rezultate od prosjeka EU: - loši rezultati u obrazovanju (PISA-Matematika 2018.) – EU: 22,9%, HR: 31,2% Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	ESO4.6. Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do tercijarnog obrazovanja, kao i obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom	NRS 2030 u okviru strateškog cilja Obrazovani i zaposleni ljudi definira prioritete: - povećanje pristupačnosti visokokvalitetnog sustava ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja svakom djetetu radi ostvarivanja prava na kvalitetan odgoj i obrazovanje od najranije dobi - osiguravanje jednakih uvjeta sustavnog odgoja i obrazovanja postupnim uvođenjem cjelodnevne nastave za učenike osnovnih škola - razvoj cjelovite potpore za djecu i učenike i sprječavanja napuštanja sustava obrazovanja te ulaska u NEET skupinu, s naglaskom na ranjive skupine te djecu i učenike s teškoćama u razvoju - razvoj sustava visokog obrazovanja i internacionalizacija u skladu sa suvremenim europskim trendovima kroz unaprjeđenje dostupnosti kvalitetnog visokog obrazovanja Izvješće za Hrvatsku 2019. – Prilog D identificira potrebu za poboljšanjem kvalitete, učinkovitosti i relevantnosti obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, posebice kroz: - jamčenje ravnopravnog pristupa uključivom

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		kvalitetnom obrazovanju na svim razinama, a posebno u predškolski odgoj i obrazovanje, posebno za ranjive skupine i u manje razvijenim područjima Preporuke Vijeća za 2019. i 2020. su provedba reforme sustava obrazovanja i poboljšanje pristupa obrazovanju i osposobljavanju na svim razinama te podizanje kvalitete i relevantnosti obrazovanja za tržište rada. Europski stup socijalnih prava uključuje načelo Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje koje podrazumijeva da svi imaju pravo na kvalitetno i uključivo obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje kako bi održali i stekli vještine s pomoću kojih mogu u cijelosti sudjelovati u društvu i uspješno ući na tržište rada. U Pregledu socijalnih pokazatelja Hrvatska pokazuje slabije rezultate od prosjeka EU: - sudjelovanje odraslih u obrazovanju (2021.) – EU: 10,8%, HR: 5,1%. - udio stanovništva sa završenim visokim obrazovanjem (2021.) – EU: 41,6%, HR: 33,7%. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	ESO4.7. Promicanje cjeloživotnog učenja, posebice fleksibilnih mogućnosti usavršavanja i prekvalifikacije za sve, uzimajući u obzir poduzetničke i digitalne vještine, bolje predviđanje promjena i novih potreba za vještinama na temelju potreba tržišta rada, lakša promjena radnog mjesta i promicanje profesionalne mobilnosti	NRS 2030 u okviru strateškog cilja Konkurentno i inovativno gospodarstvo, prepoznaje prioritete: - postizanje veće usklađenosti kompetencija radnika s potrebama tržišta rada - poboljšanjem suradnje dionika na tržištu rada, institucija i socijalnih partnera uključujući i sustav obrazovanja - razvojem ljudskih potencijala osiguravanjem potpora odraslima za uključivanje u obrazovanje i osposobljavanje te unapređenje vještina i znanja radno sposobnog stanovništva, posebno mladih i onih u NEET statusu, s naglaskom na poduzetničke i digitalne vještine, kao ključan preduvjet malog i

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		srednjeg poduzetništva U Izvješću za Hrvatsku 2019. – Prilog D: utvrđene su visoko prioritetne potrebe za ulaganjima u cilju poboljšanja kvalitete, učinkovitosti i relevantnosti obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, odnosno, dokvalifikacija i prekvalifikacija aktivnog stanovništva u okviru obrazovanja odraslih. Preporuke Vijeća o Nacionalnom programu reformi Hrvatske za 2019. i 2020. su reforma sustava obrazovanja i poboljšanje pristupa obrazovanju i osposobljavanju na svim razinama te njihovu kvalitetu i relevantnost za tržište rada, povećanje pristupa digitalnoj infrastrukturi i uslugama te promicanje stjecanja vještina. Europski stup socijalnih prava uključuje načelo Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje. Područja kojima se posvećuje dodatna pozornost kroz Akcijski plan je ulaganje u vještine i obrazovanje kako bi se otvorile nove prilike za sve. U Pregledu socijalnih pokazatelja pokazatelji su: - Razina digitalnih vještina pojedinca je u 2019. bio EU: 56,0%, HR: 53,0%. - Sudjelovanje odraslih u obrazovanju (2021.) – EU: 10,8%, HR: 5,1%. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	ESO4.8. Poticanje aktivnog uključivanja radi promicanja jednakih mogućnosti, nediskriminacije i aktivnog sudjelovanja te poboljšanje zapošljivosti, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	NRS 2030 u okviru strateških ciljeva Konkurentno i inovativno gospodarstvo, Obrazovani i zaposleni ljudi te Zdrav, aktivan i kvalitetan život definira prioritete: - smanjenje rizika od siromaštva i socijalne isključenosti - poticanje integriranog pristupa aktivnim politikama zapošljavanja i socijalne skrbi za povećanje izgleda za zapošljavanje - jačanje participacije u kulturi i medijske pismenosti - promicanje ravnopravnosti i

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		jednakih mogućnosti je horizontalni prioritet nacionalnih javnih politika Izvješće za Hrvatsku 2019. – Prilog D identificira potrebe za poboljšanje pristupa zaposlenju za sve tražitelje i predviđanje potreba za vještinama te za poticanje aktivne uključenosti u cilju promicanja jednakih mogućnosti kroz: - poboljšanje suradnje socijalnih i službi za zapošljavanje - bolje socijalne usluge za ranjive skupine i obitelji - smanjenje teritorijalne nejednakosti u socijalnim ishodima Preporuke Vijeća za 2019. i 2020. godinu su osnažiti mjere i institucije tržišta rada te poboljšati njihovu koordinaciju sa socijalnim službama, povećati pristup digitalnoj infrastrukturi i uslugama te promicati stjecanje vještina. Europski stup socijalnih prava uključuje načela Jednake mogućnosti; Aktivna potpora zapošljavanju; Skrb o djeci i potpora djeci. U Pregledu socijalnih pokazatelja Hrvatska pokazuje slabije rezultate od prosjeka EU: - stopa rizika od siromaštva (2021.) – EU 16,6%, HR 18,3% - udio osoba koje žive u kućanstvima s niskim intenzitetom rada (2019.) – EU 8,3%, HR 9,2%. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	ESO4.9. Promicanje socioekonomske integracije državljana trećih zemalja, uključujući migrante	NRS 2030 u okviru strateškog cilja Zdrav, aktivan i kvalitetan život definira prioritete: - unaprjeđenje ravnomjerne dostupnosti i kvalitete sveobuhvatne socijalne skrbi za posebno osjetljive skupine, djecu, žrtve trgovanja ljudima i azilante - poboljšanje pristupa i kvalitete temeljnih društvenih usluga u skladu s potrebama lokalnog stanovništva Izvješće za Hrvatsku 2019. - Prilog D identificira potrebe za poticanje aktivne uključenost u cilju promicanja

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		jednakih mogućnosti i rješavanja problema materijalne oskudice kroz: - bolje socijalne usluge za ranjive skupine i obitelji. Europski stup socijalnih prava uključuje načela Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje koje podrazumijeva da svi imaju pravo na kvalitetno i uključivo obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje kako bi održali i stekli vještine s pomoću kojih mogu u cijelosti sudjelovati u društvu i uspješno ući na tržište rada; Jednake mogućnosti koje podrazumijeva da, bez obzira na spol, rasnu ili etničku pripadnost, vjeru ili uvjerenje, invaliditet, dob ili spolnu orijentaciju, svi imaju pravo na jednako postupanje i jednake mogućnosti u pogledu zapošljavanja, socijalne zaštite, obrazovanja te pristupa robi i uslugama dostupnim javnosti. Potiču se jednake mogućnosti nedovoljno zastupljenih skupina. U Pregledu socijalnih pokazatelja Hrvatska pokazuje slabije rezultate od prosjeka EU: - stopa rizika od siromaštva (2020.) – EU 16,6%, HR 18,3%. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	ESO4.10. Promicanje socioekonomske integracije marginaliziranih zajednica poput Roma	NRS 2030 u okviru strateških ciljeva Obrazovani i zaposleni ljudi te Zdrav, aktivan i kvalitetan život definira prioritete: - poboljšanje relevantnosti programa obrazovanja odraslih radi povećanja odraslog stanovništva u cjeloživotnom učenju - poticanje integriranog pristupa aktivnim politikama zapošljavanja i socijalne skrbi za povećanje izgleda za zapošljavanje - unaprjeđenje zdravstvene zaštite za ranjive skupine - unaprjeđenje ravnomjerne dostupnosti i kvalitete sveobuhvatne socijalne skrbi za posebno osjetljive skupine Izvješće za Hrvatsku

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		2019. – Prilog D identificira potrebe za poboljšanje pristupa zaposlenju i predviđanja potreba za vještinama; relevantnosti obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada; poticanje aktivne uključenosti u promicanju jednakih mogućnosti te poboljšanje dostupnosti pružanja usluga zdravstvene skrbi kroz: - bolju pokrivenost mjerama aktivnih politika tržišta rada - uklanjanje uzroka neaktivnosti, uključujući neprijavljeni rad - jamčenje ravnopravnog pristupa kvalitetnom obrazovanju posebno za ranjive skupe i u manje razvijenim područjima - bolje socijalne usluge za potporu ranjivim skupinama i obiteljima - uklanjanje geografskih prepreka u pristupu zdravstvenoj skrbi Preporuke Vijeća za 2019. i 2020. godinu su osnažiti mjere i institucije tržišta rada i poboljšati njihovu koordinaciju sa socijalnim službama, promicati uravnoteženu zemljopisnu raspodjelu zdravstvenih radnika i ustanova te promicati stjecanje vještina. Europski stup socijalnih prava uključuje načela Jednake mogućnosti - jednake mogućnosti zapošljavanja, socijalne zaštite i obrazovanja posebno nedovoljno zastupljenih skupina; Zdravstvena zaštita - pravovremeni pristup kvalitetnoj zdravstvenoj skrbi U Pregledu socijalnih pokazatelja Hrvatska pokazuje slabije rezultate od prosjeka EU: - stopa rizika od siromaštva (2020.) – EU 16,6%, HR 18,3% - udio osoba koje žive u kućanstvima s niskim intenzitetom rada (2019.) – EU 8,3%, HR 9,2%. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa	ESO4.11. Poboljšanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno	NRS 2030 u strateškom cilju Zdrav, aktivan i kvalitetan život definira prioritete: - bolja

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
socijalnih prava	pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustava socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustava zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi	dostupnost socijalne skrbi za osjetljive skupine društva - poboljšanje pristupa i kvalitete temeljnih socijalnih usluga u skladu s potrebama lokalnog stanovništva - unaprjeđenje ravnomjerne dostupnosti i kvalitete sveobuhvatne socijalne skrbi za posebno osjetljive skupine - ravnomjerna dostupnost i kvaliteta zdravstvene zaštite - unaprjeđenje sustava za pružanje psihosocijalne i zdravstvene skrbi za hrvatske branitelje i članove njihovih obitelji te civilne stradalnike Domovinskog rata i članove njihovih obitelji na državnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Preporuka Vijeća za 2019. i 2020.: jačati primarnu zdravstvenu zaštitu kroz povećanje broja zdravstvenih radnika, povećati otpornost hrvatskog zdravstvenog sustava, omogućiti bolju geografsku dostupnost i digitalizaciju zdravstvenih usluga. Izvješće za Hrvatsku – Prilog D - potaknuti aktivnu uključenost u cilju promicanja jednakih mogućnosti i rješavanja problema materijalne oskudice kroz bolje socijalne usluge centara za potporu ranjivim skupinama i obiteljima - poboljšanje prijelaza s institucijske skrbi na skrb u obiteljskom okruženju i u zajednici te smanjenje teritorijalne nejednakosti u socijalnim ishodima - poboljšanje dostupnosti, učinkovitosti i stabilnosti pružanja usluga zdravstvene i dugotrajne skrbi kroz restrukturiranje bolničke skrbi i jačanje ambulantnih usluga, posebno usluga primarne i dugoročne skrbi - uklanjanje geografskih prepreka u pristupu zdravstvenoj skrbi te nedostatka radne snage na temelju mapiranja potreba. Europski stup socijalnih prava uključuje sljedeća načela: - Zdravstvena zaštita - Uključenost osoba s invaliditetom - Dugoročna skrb - Stanovanje i pomoć

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		beskućnicima. Hrvatska se suočava s izazovima u pogledu pokazatelja sadržanih u Pregledu socijalnih pokazatelja: - udio osoba koje žive u kućanstvima s niskim intenzitetom rada (2019.) – EU 8,3%, RH 9,2%. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	IA. Socijalna inovativna djelovanja	Nacionalna razvojna strategija do 2030. godine u okviru strateškog cilja Zdrav, aktivan i kvalitetan život definira prioritete: - smanjenje rizika od siromaštva i socijalne isključenosti - unaprjeđenje ravnomjerne dostupnosti i kvalitete sveobuhvatne socijalne skrbi za posebno osjetljive skupine - poboljšanje pristupa i kvalitete temeljnih društvenih usluga povezivanjem postojećih i ravnomjernim razvojem novih usluga usklađenih s potrebama stanovništva pojedinih lokalnih zajednica. Izvješće za Hrvatsku 2019. – Prilog D identificira potrebu za poticanjem aktivne uključenosti u cilju promicanja jednakih mogućnosti i rješavanja problema materijalne oskudice posebice kroz: - promicanje socijalnih inovacija Europski stup socijalnih prava uključuje načelo Jednake mogućnosti – jednake mogućnosti zapošljavanja, socijalne zaštite i obrazovanja posebno nedovoljno zastupljenih skupina. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	YE. Zapošljavanje mladih	Prosječna stopa mladih u dobi 15-29 koje su nezaposlene te nisu u sustavu obrazovanja ili usavršavanja (NEET) u razdoblju 2017.-2019. u RH bila je viša od prosjeka EU te je za financiranje aktivnosti za mlade osobe određena tematska

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
		koncentracija od 12,5%. NRS 2030 u okviru strateškog cilja Obrazovani i zaposleni ljudi prepoznaje prioritete : - jačanje aktivnih politika zapošljavanja i ostalih programa za poticanje zapošljavanja - razvoj ljudskih potencijala kroz profesionalno usmjeravanje i unapređenje znanja i vještina radno sposobnog stanovništva posebice mladih i onih u statusu NEET s naglaskom na poduzetničke i digitalne vještine Izvješće Vijeća za Hrvatsku 2019 identificira smanjenje stopa mladih NEET osoba (od 15 do 24 godine), ali je ona i dalje vrlo visoka. Dohvat nezaposlenih i neaktivnih mladih osoba još nije dovoljan. Premda je broj tražitelja zaposlenja u evidenciji HZZ-a među najvišima u EU, mjere uvedene programom Garancija za mlade u 2018. koristilo je samo 39% mladih u dobi od 15 do 24 godine u statusu NEET. Preporuke Vijeća za 2019. i 2020. su osnaživanje mjera i institucija tržišta rada, povećanje pristupa digitalnoj infrastrukturi i uslugama, promicanje stjecanja vještina. Europski stup socijalnih prava uključuje načelo Jednake mogućnosti te Aktivna potpora zapošljavanju. Područja kojima se posvećuje dodatna pozornost kroz Akcijski plan uključuje podršku mladima koji su posebice osjetljivi na oscilacije na tržištu rada. Praćenje pokazatelja u odnosu na europski stup socijalnih prava upućuje da je pokazatelj Mladi koji se ne obrazuju, ne rade niti se stručno usavršavaju (% ukupnog stanovništva u dobi od 15 do 24 godine) zabrinjavajući, EU (2021.): 10,8%, HR: 12,7%. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.
4. Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom	MD13. Potpora najpotrebitijima u okviru	NRS 2030 u okviru strateškog cilja Zdrav, aktivan i

Cilj politike ili specifični cilj FPT-a	Specifični cilj ili posebni prioritet*	Obrazloženje (sažetak)
komponentom provedbom europskog stupa socijalnih prava	specifičnog cilja utvrđenog u članku 4. stavku 1. točki (m) Uredbe o fondu ESF+ (ESO.4.13.)	kvalitetan život definira prioritet: - poboljšanje kvalitete života i jačanje društvene kohezije - smanjenje rizika od siromaštva i socijalne isključenosti te smanjenje nejednakosti u društvu - razvijanje regionalne dimenzije borbe protiv siromaštva, uz prilagodbu javnih politika posebnostima i izazovima pojedine lokalne zajednice. Izvješće za Hrvatsku 2019. – Prilog D identificira potrebu poticanja aktivne uključenosti u cilju promicanja jednakih mogućnosti i rješavanja problema materijalne oskudice kroz: - suzbijanje materijalne oskudice pružanjem pomoći najpotrebitijim osobama podjelom hrane i/ili osnovne materijalne pomoći - smanjenje teritorijalne nejednakosti u socijalnim ishodima. Europski stup socijalnih prava uključuje načela Jednake mogućnosti koje podrazumijeva da bez obzira na spol, rasnu ili etničku pripadnost, vjeru ili uvjerenje, invaliditet, dob ili spolnu orijentaciju, svi imaju pravo na jednako postupanje i jednake mogućnosti u pogledu zapošljavanja, socijalne zaštite, obrazovanja te pristupa robi i uslugama dostupnima javnosti; Skrb o djeci i potpora djeci koje podrazumijeva da djeca imaju pravo na pristupačan i kvalitetan rani i predškolski odgoj i obrazovanje, pravo na zaštitu od siromaštva a djeca iz ugroženih sredina pravo na posebne poticajne mjere za ostvarivanje jednakih mogućnosti. U Pregledu socijalnih pokazatelja Hrvatska pokazuje slabije rezultate od prosjeka EU: - Stopa rizika od siromaštva (2020.) – EU 16,6%, RH 18,3% - Stopa teške materijalne oskudice (2020.) – EU 5,9%, RH 6,9%. Nije predviđeno da aktivnosti donose prihod, te je odabrano korištenje bespovratnih sredstava.

* Posebni prioriteti u skladu s Uredbom o fondu ESF+

2. Prioriteti

Upućivanje: članak 22. stavak 2. i članak 22. stavak 3. točka (c) UZO-a

2.1. Prioriteti koji nisu obuhvaćeni tehničkom pomoći

2.1.1. Prioritet: P1. Inkluzivno tržište rada i poticanje zapošljavanja

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.1. Veći pristup zaposlenju za sve tražitelje zaposlenja, posebice mlade, osobito provedbom Garancije za mlade, za dugotrajno nezaposlene te skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada i za neaktivne osobe, kao i promicanjem samozapošljavanja i socijalne ekonomije (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

Jedan od ključnih ciljeva nacionalne politike u sljedećem razdoblju je omogućavanje pristupa tržištu rada (TR) i boljim radnim mjestima kroz kreiranje novih mogućnosti za neaktivne i nezaposlene osobe kako je predviđeno u NP za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje 2021.-2027. te pripadajućem AP 2021.-2024. S ciljem daljnjeg povećanja stope zaposlenosti ulagat će se u provedbu **mjera aktivne politike zapošljavanja (MAPZ)** s posebnim naglaskom na skupine koje su ranjive na TR. Provođat će se mjere za zapošljavanje i kreiranje novih radnih mjesta kao i obrazovne mjere koje imaju za cilj povećanje stope cjeloživotnog obrazovanja odraslih. U odnosu na prethodno razdoblje planiran je značajno veći obuhvat osoba u mjerama obrazovanja sukladno preporukama Vijeća o oblicima usavršavanja. **U okviru ovog cilja provodit će se MAPZ za osobe iznad 30 godina.**

Planira se ulagati u **mjere potpora za zapošljavanje** koje imaju izravan utjecaj na povećanje stope zaposlenosti. Potpore za zapošljavanje su usmjerene na ranjive skupine na tržištu rada, intenzitet i trajanje ovisi o stupnju ranjivosti korisnika. Ulagat će se i u **mjeru pripravnosti** u okviru koje se utječe na povećanje kvalifikacija i smanjuje rizika od dugotrajne nezaposlenosti osoba bez radnog iskustva. Ulaganjem u **samozapošljavanje** planira se izravno utjecati na kreiranje novih radnih mjesta. U okviru navedene mjere razvit će se kriteriji za identifikaciju deficitarnih djelatnosti na lokalnom tržištu, a oni će se temeljiti na podacima iz portala za praćenje TR. U cilju poticanja ravnomjernog regionalnog razvoja, prednost u dodjeli potpora će se davati s obzirom na stupanj razvijenosti područja gdje se otvara poslovni subjekt.

Do 2026. će se usporedno kroz NPOO financirati navedene tri mjere (potpore za zapošljavanje, pripravnost i samozapošljavanje) u kontekstu dualne tranzicije. Razlike između navedenih mjera u području dualne tranzicije i mjera u ostalim područjima se odnose na ciljanje gospodarske aktivnosti/djelatnosti, opisu radnog mjesta za koji se daje potpora te dodatnim pogodnostima za potpore koje doprinose dualnoj tranziciji. Nakon 2026. navedene potpore će se nastaviti financirati iz ESF+ u punom opsegu.

Potpore za radna mjesta u kontekstu zelene tranzicije će se dodjeljivati za djelatnosti koje su okolišno održive te pridonose okolišnim ciljevima i za radna mjesta koja rezultiraju zelenim proizvodima/uslugama ili pridonose očuvanju prirodnih resursa. Isključene su gospodarske djelatnosti temeljem načela „Ne nanosi značajnu štetu“ (DNSH). Potpore za digitalna radna mjesta će se dodjeljivati za radna mjesta kod kojih zaposlenik mora posjedovati specijalizirane, napredne IKT vještine.

Iz ESF+ će se nastaviti financirati **obrazovne mjere** za nezaposlene koje HZZ trenutno provodi sve do punog prelaska na **sustav vaučera** (novi modalitet provedbe koji se uspostavlja kroz NPOO). Trenutne obrazovne mjere uključuju **usavršavanje zaposlenih osoba, te osposobljavanje i obrazovanja nezaposlenih osoba**. Obrazovne mjere iz ovog SC komplementarne su ulaganjima u kvalitetu cjeloživotnog obrazovanja u SC 2g.

Usavršavanje zaposlenih osoba provodi se prema unaprijed definiranom programu, a polazniku se na kraju usavršavanja izdaje potvrda o stečenim kompetencijama. Fokus je na financiranju troškova vanjskog predavača i/ili mentora i putnih troškova polaznika.

Za nezaposlene osobe predviđeno je financiranje mjera za osposobljavanje na radnom mjestu i/ili u ustanovama koje pružaju obrazovne programe stjecanja praktičnih znanja i vještina. Financirat će se troškovi nastave i/ili mentora, dok polaznici osposobljavanja imaju pravo na novčanu naknadu i putne troškove tijekom osposobljavanja.

U okviru mjere obrazovanja nezaposlenih, HZZ upućuje osobu u obrazovnu ustanovu. Navedeno uključuje i obrazovanje za temeljne vještine osobnog i profesionalnog razvoja, razvoj transverzalnih vještina i sl.

Dosadašnji modalitet odabira institucija za pružanje obrazovnih programa koje provodi HZZ postupno će se tijekom razdoblja zamijeniti **sustavom vaučera**. Ugradnjom sustava vaučera u MAPZ očekuje se značajno pojednostavljenje provedbe i povećanja učinkovitosti obrazovanja odraslih. Postupak korištenja vaučera provodit će se kroz aplikaciju HZZ-a te započinje tijekom 2023. Predviđeno je sudjelovanje 37,5 tisuća zaposlenih i nezaposlenih osoba starijih od 30. godina, što predstavlja više od 100% povećanje sudjelovanja odraslih u obrazovanju u odnosu na razdoblje 2014.-2020. Programi su prihvatljivi za financiranje putem vaučera samo ako su potpuno usklađeni s HKO i usvojenim standardima zanimanja i kvalifikacija. Dio programa u ponudi bit će fokusiran na razvoj transverzalnih vještina. **Sustav vaučera predstavlja korak u smjeru implementacije preporuka Vijeća o individualnim računima za učenje (IRU)**. Neki elementi preporuke su već predviđeni u sustavu vaučera, a u sljedećem razdoblju će se dodatno nadograđivati sukladno evaluaciji početnog razdoblja provedbe. Ovo ulaganje je komplementarno s aktivnostima analize i pripreme za implementaciju IRU-a u okviru SC 1b.

U okviru NPOO predviđena je uspostava sustava vaučera i provedba obrazovnih programa isključivo za zelene i digitalne vještine. Kroz NPOO predviđeno je financiranje izravnih troškova obrazovanja (pohađanje programa), dok će se troškovi povezani sa sudionikom (novčana naknada, trošak prijevoza, trošak liječničkog pregleda i sl.) financirati kroz ESF+ sve do 2026. Od 2026. godini provedba sustava vaučera za dualnu tranziciju će se nastaviti u potpunosti financirati iz ESF+.

Osigurat će se usklađenost i komplementarnost u financiranju između ESF+ i NPOO obrazovnih mjera kroz sustav vaučera. Ulaganja u troškove pohađanja

obrazovnih programa kroz MAPZ komplementarna su ulaganjima u SC 2g za poboljšanje kvalitete obrazovanja odraslih i razvoj formalnih programa obrazovanja odraslih.

Kako bi se osiguralo da ranjive skupine u što većoj mjeri budu korisnici navedenih mjera, u okviru NPOO provodi se projekt Jačanje sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na TR kroz unaprjeđenje poslovnih procesa HZZ-a.

Doprinos zapošljavanju pripadnika ranjivih skupina i otvaranju novih radnih mjesta poticat će se **provedbom financijskih instrumenata (FI)** kojima će se financirati održavanje/proširenje mikro i malih poduzeća.

Podrška sektoru društvenog poduzetništva (DP) uključivat će financiranje uspostave institucionalnog i okvira politika za razvoj DP s naglaskom na usporedno **poticanje socijalnih inovacija**. Prvi korak je uspostava institucionalne jedinice. Tu su planirane aktivnosti jačanja kapaciteta zaposlenika te vanjske usluge podrške razvoju okvira što uključuje dubinsku analizu stanja i potreba DP. S ciljem praćenja razvoja DP, financirat će se uspostava evidencije društvenih poduzeća i izrada metodologije za praćenje i vrednovanje društvenih, ekonomskih i okolišnih učinaka društvenih poduzeća.

Razvoj DP će se dodatno poticati dodjelom bespovratnih potpora subjektima koji bez obzira na pravni oblik žele započeti poslovanje prema društveno-poduzetničkim principima, dok će se poslovanja postojećih društvenih poduzeća financirati putem FI. Uzevši u obzir globalnu ekonomsku nestabilnost, utjecaj pandemije bolesti COVID-19 i utvrđene tržišne neuspjehe u području društvene ekonomije, koristit će se mogućnost skraćivanja roka koju omogućuje članak 65., stavak 1. UZO-a. Putem FI financirat će se i razvoj novih i širenje postojećih inovativnih društveno-poduzetničkih oblika poslovanja. Ulaganje u jačanje sektora DP predstavlja ujedno i **poticaj za širenje socijalnih inovacija**.

Razvoj ekosustava DP-a poticat će se jačanjem kapaciteta poduzetničkih potpornih institucija za pružanje potpore društvenim poduzećima i provedbom obrazovno-promotivnih aktivnosti za društvene poduzetnike.

Radi osiguranja povećanog sudjelovanja žena na TR i smanjenja jaza između zaposlenosti muškaraca i žena, značajno će se ulagati u aktivnosti koje osnažuju položaj žena. Posebno će se poticati i pratiti sudjelovanje žena u MAPZ-u, i to u svim mjerama koje se odnose na povećanje njihovih vještina i pristupa TR. Osigurat će se podrška **aktivaciji žena za tržište rada** kroz lokalno usmjerene projekte njihovom osnaživanju pri uključivanju na TR. Aktivacija će se provoditi kroz individualno i/ili grupno savjetovanje, radionice, edukacije i informiranje žena o mogućnostima zapošljavanja. Navedene aktivnosti su komplementarne ulaganjima u jačanje usluga za djecu i starije/nemoćne. Aktivacija žena je često ograničena zbog preuzimanja skrbi za potrebite članove obitelji. Ulaganjima u dostupnost socijalnih i obrazovnih usluga, planira se stvoriti poticajno okruženje za značajnije uključivanje žena na TR i posljedično postizanje bolje ravnoteže između poslovnog i privatnog života. Ulaganje u aktivaciju žena komplementarno je s financiranjem pripreme strateškog okvira za rodnu ravnopravnost predviđenu u SC 3h.

UT će provoditi godišnje analize provedbe MAPZ-a i savjetovati se s OzP s ciljem unapređenja postojećih i dizajna novih mjera, posebice u odnosu na ranjive skupine i žene, izbjegavajući ciljanje osoba kojima ne treba pomoć (*creaming effect*).

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Nezaposlene osobe s posebnim naglaskom na ranjive skupine
- Zaposlene osobe
- Neaktivne osobe
- Žene
- Mikro i mala poduzeća
- Društvena poduzeća (i pravne osobe koje žele postati društveni poduzetnici)
- Poduzetničke potporne institucije i njihova udruženja

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznalo članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Mjere informiranja poslodavaca o potrebama i mogućnostima zapošljavanja osoba s invaliditetom kako bi im se omogućila aktivna participacija na TR
- Prilikom organizacije informativnih i promotivnih aktivnosti osigurat će se informacijska i prostorna pristupačnost usuglašena prema standardima pristupačnosti te će se voditi briga o dostupnosti prostora osobama s invaliditetom.
- Pozitivne mjere kojima se nastoje ukloniti rodni stereotipi iz informacijskih i komunikacijskih aktivnosti i uključuju pozitivne primjere
- Promicanje aktivnosti kojima se želi uspostaviti ravnoteža poslovnog i privatnog života
- Praćenje broja žena sudionica u projektnim aktivnostima čime će se mjeriti doprinos projektnih aktivnosti ravnopravnosti spolova

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod provedbe ulaganja uzet će se u obzir lokalne potrebe tržišta rada što se posebno odnosi na potpore za samozapošljavanje i obrazovne mjere.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Program Učinkoviti ljudski potencijali podržava transnacionalnu suradnju s partnerima koji se nalaze u barem još jednoj državi članici EU u skladu s člankom 15 Uredbe o Europskom socijalnom fondu plus (ESF+). Potpora ove vrste transnacionalne suradnje služi promicanju europske ideje, podržavanju međusobnog učenja i povećanju europske dodane vrijednosti intervencija koje podržava ESF+.

Transnacionalna suradnja doprinosi postizanju ciljeva Strategije EU za dunavsku regiju (EUSDR) i bilo koje druge strategije relevantne za države članice. Transnacionalna suradnja će se prvenstveno provoditi kroz projektna partnerstva na razini korisnika.

Akcijski plan EUSDR iz 2020. godine u okviru prioritetnog područja 9 – Ljudi i vještine predviđa aktivnost integracija ranjivih skupina na tržište rada.

Korisnici u operacijama aktivacije žena na tržište rada i transformacije poslovanja za društveno poduzetništvo mogu na projektima imati partnere iz dunavske regije.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Financiranje aktivnosti unutar SC1a provodit će se djelomično i putem financijskih instrumenata. Financijski instrument će se koristiti za poticanje ulaganja putem mikro-zajmova, odnosno kombinacije mikro-zajmova i bespovratnih sredstava u projekte mikro i malih poduzetnika te poduzetnika koji posluju sukladno društveno-poduzetničkim principima.

Financijski instrumenti će se koristiti i za ulaganja u socijalno inovativne oblike poslovanja, koristeći mogućnosti njihove kombinacije s bespovratnim sredstvima za financiranje projekata subjekata koji posluju sukladno društveno-poduzetničkim principima (s naglaskom na aktivnosti razvoja novih modela, proizvoda i/ili usluga i skaliranje postojećih socijalnih inovacija te aktivnosti umrežavanja).

Opis planiranih financijskih instrumenata je samo općenit, ne pretpostavlja rezultate ex-ante procjene u vezi s potencijalnim krajnjim primateljima i potencijalnim financijskim proizvodima koji će se uzeti u obzir, odnosno biti navedeni u istoj.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO02	Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	osobe	5.000,00	57.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO04	Neaktivni	osobe	0,00	1.320,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO05	Zaposleni, uključujući samozaposlene	osobe	1.900,00	13.100,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	SO01	Broj žena	osobe	3.760,00	40.700,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	SO02	Broj dodijeljenih zajmova	zajmovi	0,00	0,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	1.500,00	24.600,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECR03	Sudionici koji stječu kvalifikaciju nakon prestanka sudjelovanja	osobe	14.990,00	2014-2021	20.660,00	MIS	
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECR05	Sudionici koji imaju posao šest mjeseci nakon prestanka sudjelovanja	osobe	30.200,00	2014-2021	32.800,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	134. Mjere za poboljšanje pristupa zapošljavanju	38.050.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	137. Potpora za samozapošljavanje i pokretanje poslovanja	205.900.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	138. Potpora za socijalnu ekonomiju i socijalna poduzeća	27.200.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	142. Mjere za promicanje sudjelovanja žena na tržištu rada i smanjenje rodne segregacije na tržištu rada	15.300.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	151. Potpora za obrazovanje odraslih (isključujući infrastrukturu)	59.500.000,00
P1	ESO4.1	Ukupno			345.950.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	303.450.000,00

P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	03. Potpora kroz financijske instrumente: zajam	42.500.000,00
P1	ESO4.1	Ukupno			345.950.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	345.950.000,00
P1	ESO4.1	Ukupno			345.950.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Doprinos stvaranju zelenih vještina i radnih mjesta te zelenoga gospodarstva	13.300.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Razvoj digitalnih vještina i radnih mjesta	21.400.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	04. Ulaganja u mala i srednja poduzeća (MSP-ovi)	42.500.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	268.750.000,00
P1	ESO4.1	Ukupno			345.950.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Postizanje rodne ravnopravnosti	15.300.000,00
P1	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	330.650.000,00
P1	ESO4.1	Ukupno			345.950.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.2. Modernizacija institucija i usluga tržišta rada radi procjene i predviđanja potreba za vještinama te osiguravanja pravodobne i prilagođene pomoći i potpore za usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada, prelaske i mobilnost (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

Ulaganja u institucije i usluge na tržištu rada u skladu su s NP za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje 2021.-2027. i pripadajućim AP 2021.-2024. Institucije na tržištu rada odlikuje zastarjeli model poslovanja koji ne koristi u dovoljnoj mjeri mogućnosti digitalne tehnologije. U tom kontekstu predviđena su ulaganja koja će osigurati **digitalnu modernizaciju institucija na tržištu rada** kroz izradu aplikativnih rješenja za poslovne procese te osposobljavanje zaposlenika za njihovo korištenje. Digitalna modernizacija će se prvenstveno odnositi na Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ), Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP), Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje (HZMO), REGOS i Državni inspektorat.

HZZ će razvijati svoje **kapacitete i usluge** kroz sljedeća ulaganja:

- e-usluge za profesionalno usmjeravanje i dodatno e-usluge za poslodavce
- katalogizacija i standardizacija svih usluga u ponudi te licenciranje savjetnika za specifične procese ili ciljane skupine
- jačanje ljudskih kapaciteta kroz edukacije i osposobljavanja
- podrška CISOK centrima kroz širenje mreže centara na cijelom teritoriju Hrvatske te razvojem usluga, s naglaskom na digitalne usluge
- jačanje evaluacijskih kapaciteta kroz osposobljavanje zaposlenika
- jačanje usluga za međunarodno posredovanje (EURES).

HZMO će provesti **modernizaciju** kroz:

- jačanje ljudskih kapaciteta i uspostavom sustava upravljanja ljudskim potencijalima
- digitalizaciju poslovanja i osposobljavanjem zaposlenika.

Digitalna modernizacija HZZ-a i HZMO-a će se financirati velikim dijelom kroz NPOO. Ulaganja iz ESF+ će biti usmjerena na komplementarne aktivnosti koje nisu obuhvaćene u NPOO-u i potrebe koje se mogu javiti daljnjim razvojem digitalne tehnologije tijekom programskog razdoblja.

S ciljem dugoročne podrške planiranju i provedbi politike zapošljavanja osigurat će se ulaganje u daljnji razvoj **Portala za praćenje tržišta rada** i

mapiranje vještina. Portal je ključan alat za targetiranje lokalnih potreba na tržištu rada, a mapiranje će imati presudnu ulogu u promociji digitalnih i zelenih vještina kroz sustav vaučera za obrazovanje i osposobljavanje. Mapiranje vještina će poslužiti i kao alat za predviđanje budućih potreba tržišta rada za specifičnim vještinama.

Standardizacija zanimanja važan je element usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada, odnosno usklađivanja obrazovanja s potrebama tržišta rada. Iz jasno definiranog standarda zanimanja, odnosno skupova kompetencija koje sačinjavaju isti, razvijaju se i definiraju ishodi učenja te obrazovni programi koji će omogućiti stjecanje znanja i vještina potrebnih na tržištu rada. Jedna od značajnih uloga standarda zanimanja je osiguravanje relevantnog obrazovanja koje će udovoljiti aktualnim potrebama tržišta rada, kao i pružiti referentnu točku za procjenu i potvrđivanje neformalnog i informalnog učenja.

MROSP implementira HKO u području donošenja i vrednovanja standarda zanimanja te vodi Podregistar standarda zanimanja. Kako bi se u narednom razdoblju svi postojeći obrazovni programi uskladili s potrebama tržišta rada te razvili novi, nužno je temeljiti ih na standardima zanimanja u kojima gospodarstvenici iskazuju ključne kompetencije koje moraju imati osobe koje izlaze iz obrazovnog sustava. Planira se daljnje ulaganje u **izradu novih i revidiranje postojećih standarda zanimanja**.

Naslanjajući se na provedbu sustava vaučera kroz NPOO i kroz ESF+ posebne ciljeve 1a i 5a, planira se provedba systemske analize i **stvaranje pretpostavki za mogućnost pune implementacije preporuke Vijeća o uvođenju individualnih računa za učenje (IRU)**. Sustav vaučera sadrži određene elemente iz preporuka Vijeća te će ministarstvo zaduženo za zapošljavanje do 2024. napraviti analizu nadogradnje sustava i preporuke za implementaciju IRU-a. Analiza će se odnositi na elemente: poticajno okruženje, otvaranje prema javnosti i informiranje, praćenje, financiranje, izvještavanje i evaluaciju. Ključni koraci u prvoj fazi provedbe IRU su već ugrađeni kroz sustav vaučera, a odnose se na određivanje nacionalnog tijela za provedbu, određivanje raspoloživog godišnjeg proračuna ovisno o raspoloživim fiskalnim kapacitetima te određivanje ciljane skupine. Nadalje, već je uspostavljena online platforma za dodjelu vaučera, koja će se također dodatno analizirati i po potrebi nadograđivati s potrebnim elementima. Nastavno na navedeno, u Hrvatskoj su prvi koraci za implementaciju IRU-e već napravljeni. Punom provedbom sustava vaučera stvorit će se iskustvo i pružiti povjerenje za preostale korake prema punoj provedbi IRU-e prilagođenoj hrvatskim okolnostima.

Pored navedenog provodit će se i druge aktivnosti systemskog karaktera s ciljem boljeg povezivanja obrazovanja s tržištem rada kao što su: uspostava sustava praćenja osoba sa stečenim kvalifikacijama i NEET osoba, daljnja implementacija ESCO u NKZ, unapređenje upisnika reguliranih profesija i sl.

Predviđena su ulaganja u **jačanje kapaciteta socijalnih partnera** koja uključuju osposobljavanja zaposlenika, aktivnosti umrežavanja i razvoj usluga namijenjenih članovima. Za promociju socijalnog dijaloga uspostaviti će se **e-baza lokalnih kolektivnih ugovara**. Uspostavom elektroničke dostave putem aplikativnog rješenja omogućila bi se lakša dostava i dostupnost svih relevantnih podataka nadležnim tijelima te praćenje pojedinih instituta s ciljem unaprjeđenja područja radno-pravnih odnosa. Jednostavnije bi se pratila pokrivenosti radnika kolektivnim ugovorima te s time u svezi djelovalo na poticanju kolektivnog pregovaranja u svim, a pogotovo u područjima u kojima je ono podzastupljeno.

Nacionalni program za suzbijanje neprijavljenog rada 2021.-2024. i pripadajući Akcijski plan određuju strateški okvir unutar kojeg će se iz ESF+ financirati uvođenje obvezne **evidencije radnog vremena** u elektroničkom obliku. Kako bi se smanjila mogućnost zlouporabe prilikom vođenja evidencije, želi se uvesti jedinstveni sustav koji bi vodio evidenciju radnika svih obuhvaćenih poslodavaca na jednome mjestu. Ovakav pristup olakšao bi nadležnim inspekcijskim tijelima u nadzoru poštivanja radnog vremena, ispravnosti obračuna plaće i uvid u količinu prekovremenog rada. Poslodavcima bi se olakšalo vođenje evidencija i smanjila administrativna opterećenost. Obvezna primjena ovakve evidencije najprije bi se odnosila na građevinski sektor radi nadzora neprijavljenog rada na gradilištima, a u sustav evidencije uključili bi se i platformski radnici, kako bi se spriječile zlouporabe koje proizlaze iz platformskog načina rada.

Financirat će se **edukativne i promotivne aktivnosti** s ciljem osvještavanja o **štetnosti neprijavljenog rada** i važnosti uloge kolektivnog pregovaranja za suzbijanje istog. Aktivnosti će prvenstveno biti namijenjene mladima, zaposlenima kao i onima koji još nisu ušli u svijet rada, a zatim i ostalom radno sposobnom stanovništvu i poslodavcima.

U području sigurnosti i zdravlja na radu potrebno je olakšati malim i srednjim poslodavcima provođenja mjera **zaštite na radu**, koje se temelje na procjeni rizika. Kako bi im se olakšalo poslovanje vezano uz sigurnost i zdravlje na radu te ispunjavanje zakonske obveze, izradit će se OiRA (Online interactiv Risk Assessment) e-alati za procjenu rizika. OiRA alati nalaze se na mrežnoj platformi Europske agencije za sigurnost i zdravlje na radu. Budući da je procjena rizika od ključne važnosti za sigurna i zdrava radna mjesta, nastaviti će se njihov razvoj i prilagodba za zanimanja/djelatnosti/sektore za koje socijalni partneri pokažu najviše interesa. Uspostavit će se virtualna učionica s programima učenja o upravljanju rizičnim situacijama u stvarnosti i provedbi primjerenih mjera za uklanjanje i/ili umanjivanje rizika na mjestima rada.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Institucije tržišta rada te ostali dionici koji sudjeluju u kreiranju i provedbi politika vezanih uz tržište rada na nacionalnoj i lokalnoj razini (poslodavci, strukovna udruženja, komore i obrazovne ustanove)
- Socijalni partneri

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječajne dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Promoviranje načela jednakih mogućnosti i nediskriminacije bit će olakšano općim razvojem kapaciteta institucija tržišta rada
- Provođenje će se mjere poboljšanja pristupačnosti digitalnih sadržaja i usluga u cilju povećanja neovisnosti i kvalitete života osoba s invaliditetom
- U slučaju da u određenoj aktivnosti sudjeluju osobe s fizičkim invaliditetom, posebna pažnja posvetit će se njihovom pristupu prostorima gdje se aktivnost organizira
- Edukacija zaposlenika na temu jednakih mogućnosti i nediskriminacije, komunikaciju i rad s osobama u nepovoljnom položaju u cilju prilagodbe svog rada njihovim potrebama
- Tijekom aktivnosti informiranja javnosti vodit će se računa o rodno neutralnom jeziku, a pratit će se kroz broj materijala/aktivnosti informiranja koji koriste rodno neutralni jezik

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Nisu predviđena međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO18	Broj javnih uprava ili javnih službi koje primaju potporu	subjekti	6,00	12,00
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	SO04	Broj standarda zanimanja odabranih za izradu	dokumenti	184,00	920,00
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	SO05	Broj podržanih socijalnih partnera	subjekti	0,00	0,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	SR01	Broj novih ili izmijenjenih usluga stavljenih u primjenu	usluge	12,00	2021	12,00	MIS	

P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	SR02	Broj izrađenih standarda zanimanja	dokumenti	336,00	2022	736,00	MIS	
----	--------	------	--------------------------	------	------------------------------------	-----------	--------	------	--------	-----	--

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	139. Mjere za modernizaciju i jačanje institucija tržišta rada i njihovih usluga kako bi se procijenile i predvidjele potrebe za vještinama te pružila pravovremena i prilagođena pomoć	52.275.000,00
P1	ESO4.2	Ukupno			52.275.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	52.275.000,00
P1	ESO4.2	Ukupno			52.275.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	52.275.000,00
P1	ESO4.2	Ukupno			52.275.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	07. Izgradnja kapaciteta socijalnih partnera	8.500.000,00

P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	43.775.000,00
P1	ESO4.2	Ukupno			52.275.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P1	ESO4.2	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	52.275.000,00
P1	ESO4.2	Ukupno			52.275.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1. Prioritet: P2. Obrazovanje i cjeloživotno učenje

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.5. Veća kvaliteta, uključivost i djelotvornost sustavâ obrazovanja i osposobljavanja te njihova relevantnost za tržište rada, među ostalim vrednovanjem neformalnog i informalnog učenja, radi potpore stjecanju ključnih kompetencija, uključujući poduzetničke i digitalne vještine, te promicanjem uvođenja sustava dvojnog osposobljavanja i naukovanja (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

NP razvoja sustava obrazovanja 2021.-2027. i pripadajući AP-ovi definiraju okvir za ulaganja unutar ovog specifičnog cilja. Povećanje relevantnosti SOO s obzirom na potrebe tržišta rada ostvarit će se kroz daljnju provedbu kurikularne reforme SOO i jačanje kompetencija nastavnika strukovnih predmeta i mentora kod poslodavaca. Primjenom Metodologije izrade sektorskih kurikuluma, strukovnih kurikuluma i kurikuluma ustanova za SOO dovršit će se izrada, pružiti podrška te započeti provedba novih modularnih, ishodovno orijentiranih kurikulumskih dokumenata koji odgovaraju na potrebe tržišta rada, uvažavaju individualne potrebe polaznika, omogućuju stjecanje specifičnih stručnih znanja i vještina (sektorske vještine) i stjecanje transverzalnih i ključnih kompetencija potrebnih za nastavak obrazovanja, osobni razvoj i aktivni angažman u društvu. Za nove kurikulumske dokumente razvit će se obrazovni materijali u digitalnom i tiskanom obliku. Važno je naglasiti kako će se izrađivati jedan strukovni kurikulum po zanimanju koji će dovesti do smanjenja broja i okrupnjavanja strukovnih kurikuluma, a njegova diferencijacija će ovisiti o modelu učenja temeljenog na radu (kod poslodavca, u školskom praktikumu, u regionalnom centru kompetentnosti). Trenutno postoje za ista zanimanja različiti programi/modeli strukovnog obrazovanja. Uvođenjem novih strukovnih kurikuluma više različitih modela za isto zanimanje povezat će se u jedan strukovni kurikulum, što će rezultirati smanjivanjem broja strukovnih programa i ujednačavanjem standarda i ishoda obrazovnih programa. Modernizacija SOO planira se kroz reformske intervencije koje obuhvaćaju optimizaciju, racionalizaciju i prilagodbu strukovnih obrazovnih programa razvojnim potrebama gospodarstva, odnosno smanjivanje suficitarnih strukovnih programa. Intervencije će pratiti inpute cjelovite analize srednjoškolskog obrazovanja. U postupku razvoja strukovnih kurikuluma ASOO je zadužena za njihovo vrednovanje, a MZO za njihovo odobravanje. Provodit će se aktivnosti razvoja, unapređenja i vrednovanja strukovnih kurikuluma usklađenih s potrebama tržišta rada kroz primjenu HKO-a.

Za uspješnu provedbu novih kurikuluma i učenja temeljenog na radu pružit će se podrška ustanovama SOO u uvođenju novih kurikulumskih dokumenata, programskoj profilaciji i uvođenju obrazovnih sadržaja prilagođenih potrebama korisnika i gospodarstva. Veća autonomija i fleksibilnosti ustanova SOO ostvarit će se osiguravanjem kadrovskih i programskih uvjeta potrebnih za uspješnu provedbu novih kurikulumskih dokumenata koji odgovaraju na potrebe tržišta rada te osiguravaju veću horizontalnu i vertikalnu prohodnost polaznicima kroz usvajanje ključnih i transverzalnih kompetencija i specifičnih stručnih vještina. Osiguranje materijalnih i tehničkih uvjeta u ustanovama za provedbu novih kurikuluma uključuje razvoj metodičkih materijala i drugih vidova potpore potrebnih za provedbu učenja temeljeno na radu.

SOO se suočava i s izazovima koji su prisutni u području profesionalnih kompetencija kadrova u sustavu. Unatoč tome što su u području sustava trajnoga

profesionalnog razvoja u SOO ostvareni važni pomaci nastaviti će se provedba stručnog usavršavanja nastavnika i mentora kod poslodavaca primjenom modela stručnog usavršavanja Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (ASOO). Stručnim usavršavanjem jačat će se stručne i pedagoške kompetencije nastavnika, a za mentore kod poslodavaca razvit će se fleksibilan model razvoja i jačanja njihovih pedagoških kompetencija. Kako bi se odgovorilo na sve veću potrebu za visokokvalitetnim stručnjacima koji poučavaju u ustanovama SOO, pristupit će se razvoju modela u kojemu će se osigurati pretpostavke za povremeni rad stručnjaka iz svijeta rada u ustanovama SOO. ASOO provodi trajna stručna usavršavanja mentora kod poslodavaca, a MINGOR inicijalno obrazovanje mentora kod poslodavaca.

Unatoč poduzetim naporima, pad broja učenika u relevantnim i tržišno opravdanim kvalifikacijama i dalje predstavlja problem. Stoga će se, pored modernizacije programa, a s ciljem podizanja vidljivosti atraktivnog i inovativnoga SOO-a te važnosti strukovnih vještina za razvoj gospodarstva i modernog društva, provoditi nacionalne i regionalne aktivnosti prilagođene različitim ciljanim skupina. Organiziranjem nacionalnih strukovnih natjecanja podizat će se konkurentnost SOO te nastaviti graditi platforma za povezivanje škola i poslodavaca, dok će sudjelovanje u međunarodnim natjecanjima (World Skills, Euro Skills) doprinijeti vidljivosti hrvatskog sustava SOO. S obzirom na dosadašnja ulaganja u regionalne centre kompetentnosti u SOO (RCK) osigurat će im se podrška za umrežavanje s partnerskim ustanovama i gospodarskim subjektima te razvijanje mehanizama povezivanja RCK-ova s europskom platformom centara izvrsnosti SOO s ciljem podizanja kvalitete i konkurentnosti SOO na lokalnoj/regionalnoj razini.

U području uvođenja mehanizama i postupaka osiguravanja kvalitete u SOO učinjeni su znatni pomaci u proteklm godinama, ali još nedostaje koherentni sustav osiguravanja kvalitete u SOO kroz utvrđivanje indikatora kvalitete, razvoj novih alata i mehanizama za unapređenje procesa samovrednovanja i njegovo povezivanje s vanjskim vrednovanjem. Uspostavit će se Hrvatski okvir osiguravanja kvalitete u SOO-u te s njime povezati indikatori kvalitete, a temeljem preporuka iz analize postojećih aktivnosti osiguravanja kvalitete te europskih smjernica. Nadalje, razvit će se i uvesti vanjsko vrednovanje ustanova SOO-a te ga povezati s unaprijeđenim postupcima samovrednovanja ustanova SOO-a. Unapređenje sustava SOO prate infrastrukturna ulaganja iz NPOO.

Posljednjih godina zamjetan je raskorak između vještina koje se stječu strukovnim obrazovanjem i potreba malih i srednjih poduzeća. Nedostatak radne snage sa specifičnim strukovnim vještinama ograničava poduzeća u njihovom rastu i razvoju. Istovremeno, sve je teže učenicima osigurati mogućnost učenja na radnom mjestu pa mnoge škole provode praktičnu nastavu u prostorijama škole. Više od 60% učenika u SOO ne stekne radno iskustvo tijekom svoga školovanja te postoji potreba za poboljšanjem pristupa kvalitetnom učenju temeljenom na radu. Također, nedostatak radnog iskustva odmah nakon nedovoljne obrazovanosti/stručnosti je drugi najvažniji razlog nedostatka radne snage s kojom se suočavaju poslodavci.

U cilju povećanja kvalitete, učinkovitosti i relevantnosti SOO sukladno potrebama tržišta rada i gospodarstva jačat će se kapaciteti gospodarskih subjekata za provedbu učenja temeljenog na radu u trogodišnjim programima strukovnog obrazovanja koji imaju za cilj omogućiti stjecanje praktičnih vještina potrebnih za rad u struci te što brže i kvalitetnije uključivanje u tržište rada. Osigurat će se odgovarajuća podrška licenciranim gospodarskim subjektima koji provode učenje temeljeno na radu, prvenstveno kroz financijsku potporu inicijalnoj i kontinuiranoj edukaciji mentora te implementaciju strukovnih kurikuluma s povećanim udjelom učenja temeljenog na radu. Time će se obuhvatiti postojeći i novi mentori s obzirom na planirano povećanje opsega učenja na radu kod poslodavaca.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Ustanove za strukovno obrazovanje
- Gospodarski subjekti koji provode programe učenja na radu
- Zaposlenici i suradnici ustanova za strukovno obrazovanje (odgojno-obrazovni radnici, mentori kod poslodavaca)
- Stručnjaci koji se bave razvojem i provedbom politike odgoja i obrazovanja
- Ministarstva zadužena za obrazovanje i obrt
- Javne pravne osobe odgovorne za razvoj i provedbu obrazovnih politika

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznalo članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Edukacija učenika i informiranje građana na temu rodne ravnopravnosti te ukidanja stereotipa – kampanje, tribine, radionice.
- Usavršavanja odgojno-obrazovnih radnika o načinima doprinosa rodnoj ravnopravnosti
- Usavršavanje odgojno-obrazovnih radnika o načinima doprinosa načelu jednakih mogućnosti i nediskriminacije
- Poticati motivaciju učenika u nepovoljnom položaju (koristiti Smjernice za primjenu IKT-a u radu s učenicima s posebnim odgojno-obrazovnim potrebama)
- Razvijati prilagođene programe usavršavanja i osposobljavanja koji će omogućiti sudjelovanje svim ciljnim skupinama kao i prilagođene materijale
- Prilikom organizacije informativnih i promotivnih aktivnosti osigurat će se informacijska i prostorna pristupačnost usuglašena prema standardima pristupačnosti te će se voditi briga o dostupnosti prostora osobama s invaliditetom

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Program Učinkoviti ljudski potencijali podržava transnacionalnu suradnju s partnerima koji se nalaze u barem još jednoj državi članici EU u skladu s člankom 15 Uredbe o Europskom socijalnom fondu plus (ESF+). Potpora ove vrste transnacionalne suradnje služi promicanju europske ideje, podržavanju međusobnog učenja i povećanju europske dodane vrijednosti intervencija koje podržava ESF+.

Transnacionalna suradnja doprinosi postizanju ciljeva Strategije EU za jadransko-jonsku regiju (EUSAIR), Strategije EU za dunavsku regiju (EUSDR) i bilo koje druge strategije relevantne za države članice. Transnacionalna suradnja će se prvenstveno provoditi kroz projektna partnerstva na razini korisnika.

Akcijski plan EUSAIR iz 2020. godine u okviru stupa 4 – Održivi turizam i teme 2 – Održivo i odgovorno upravljanje turizmom predviđa aktivnost osposobljavanja za strukovne i poduzetničke vještine u turizmu.

Akcijski plan EUSDR iz 2020. godine u okviru prioritetnog područja 9 – Ljudi i vještine predviđa aktivnost relevantne i visokokvalitetno znanje, vještine i kompetencije.

Korisnici u aktivnosti podrške regionalnim centrima kompetentnosti iz svih sektora mogu na projektima imati partnere iz dunavske regije, a u sektoru turizma i ugostiteljstva mogu na projektima imati partnere i iz jadransko-jonske regije.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO18	Broj javnih uprava ili javnih službi koje primaju potporu	subjekti	31,00	607,00
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO19	Broj mikropoduzeća te malih i srednjih poduzeća koja primaju potporu	subjekti	600,00	990,00
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	SO06	Broj organiziranih natjecanja za učenike u strukovnom obrazovanju	natjecanja	0,00	0,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični	Fond	Kategorija	Identifikacijska	Pokazatelj	Mjerna	Osnovna ili	Referentna	Ciljna vrijednost	Izvor	Napomene
-----------	------------	------	------------	------------------	------------	--------	-------------	------------	-------------------	-------	----------

	cilj		regije	oznaka		jedinica	referentna vrijednost	godina	(2029.)	podataka	
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	SR03	Broj kurikuluma stavljenih u primjenu	dokumenti	7,00	2021	45,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	149. Potpora za osnovno i sekundarno obrazovanje (isključujući infrastrukturu)	96.900.000,00
P2	ESO4.5	Ukupno			96.900.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	96.900.000,00
P2	ESO4.5	Ukupno			96.900.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	96.900.000,00
P2	ESO4.5	Ukupno			96.900.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Doprinostvaranju zelenih vještina i radnih mjesta te zelenoga gospodarstva	18.700.000,00
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	78.200.000,00

P2	ESO4.5	Ukupno			96.900.000,00
----	--------	--------	--	--	---------------

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.5	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	96.900.000,00
P2	ESO4.5	Ukupno			96.900.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.6. Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do tercijarnog obrazovanja, kao i obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

NP razvoja sustava obrazovanja 2021.-2027. i pripadajući AP-ovi definiraju okvir za ulaganja unutar ovog specifičnog cilja. U svrhu poboljšanja odgojno-obrazovnih ishoda i osiguranja pretpostavki uključenja u RPOO kao dijela obveznog odgoja i obrazovanja, ulagat će se u povećanje sudjelovanja u RPOO, posebice ranjivih skupina (RS), osiguranje kadrovske i programske podrške RS te materijalnih i tehnički uvjeta provedbe programa kao i promociju važnosti uključivanja u RPOO. Za potrebe planiranja osiguranja kadrovskih kapaciteta izrađena je procjena potreba za obrazovanjem i zapošljavanjem odgojitelja, te se u svrhu mapiranja potreba koristi baza RPOO-a. Potrebna infrastrukturna ulaganja osigurana su kroz NPOO i EFRR.

S ciljem poboljšanja odgojno obrazovnih ishoda učenika unaprijedit će se kvaliteta, učinkovitost, efikasnost i pravednost sustava osnovnoškolskog i općeg srednjoškolskog obrazovanja. Prelaskom na sustav cjelodnevne škole (CDŠ) obogaćuje se i produljuje školski dan unaprjeđujući sustav poučavanja i učenja, profesionalni razvoj i otvarajući kreativni prostor odgojno-obrazovnim radnicima. Provedbom CDŠ utjecat će se na smanjenja razlika u učeničkim postignućima uvjetovanim društvenim i obiteljskim faktorima, te smanjiti zaostajanje u standardiziranim međunarodnim mjerenjima postignuća učenika. U svrhu optimalne provedbe provest će se i vrednovati eksperimentalni program CDŠ (zajam SB). Praćenje i vrednovanje stečenih iskustava i ishoda programa, predstavljat će empirijsku osnovu za prilagodbe /unaprjeđenja, te punu implementaciju. Osigurat će se kontinuirana podrška optimizaciji i implementaciji CDŠ, kao i podrška školama. Iz EFRR će se podržati ulaganje u potrebne infrastrukturne prilagodbe i opremu povezanu s uvođenjem modela cjelodnevne škole, uključujući usklađivanje sa zelenom i digitalnom tranzicijom. CDŠ treba omogućiti učenicima veću dostupnost izvanškolskih aktivnosti i pomoći u učenju. Do uspostave CDŠ predviđena su komplementarna ulaganja u SC 3h za ove aktivnosti za djecu u riziku od siromaštva.

Spomenute reformske aktivnosti pratit će unaprjeđenje sustava profesionalnog razvoja (CPD) odgojno-obrazovnih radnika razvojem programa profesionalnog razvoja i uvođenja početnika u odgojno-obrazovni sustav. Kao jedan od mehanizama podrške provedbi kurikuluma uvest će se standardizirani postupci opažanja nastave. U sklopu unaprjeđenja sustava CPD jačat će se kapaciteti provoditelja stručnog usavršavanja (profesionalni razvoj savjetnika, praćenje potreba, dugoročno planiranje) te suradnja s VU. Unaprijedit će se funkcioniranje odgojno-obrazovnog sustava u pogledu profesionalnog usmjeravanja učenika sukladno sustavu i smjernicama čiji razvoj će se financirati u okviru SC 1b. Razvit će se i provoditi program osposobljavanja odgojno-obrazovnih radnika u ovom području, te organizirati odgojno-obrazovni rad usmjeren na razvoj potencijala učenika. S ciljem primjene inovativnih metoda učenja i poučavanja, digitalnih tehnologija i alata u nastavnom i poslovnom procesu škola, razvijat će se digitalne kompetencije dionika odgojno-obrazovnog sustava. Pružit će se podrška obrazovnim ustanovama u izradi obrazovnih materijala za učenje o digitalnim tehnologijama te osposobiti nastavnike za poučavanje o njima, kao i poticati inoviranje primjenom digitalnih tehnologija.

U svrhu unaprijeđenja praćenja odgojno-obrazovnog sustava i korištenja dostupnih podataka u oblikovanju odgojno-obrazovnih politika i provedbi reformi usmjerenih na kvalitetu, djelotvornost, učinkovitost i pravednost, ojačat će se kapaciteti za kontinuirano praćenje i evaluaciju mjera odgojno-obrazovnih politika te će se unaprijediti model sistematiziranja informacija odgojno-obrazovnih ustanova kao i model praćenja ishoda učenika i korištenja dostupnih podataka. Unaprijedit će se sustav vanjskog vrednovanja odgojno-obrazovnoga sustava provedbom vanjskog vrednovanja i samovrednovanja, uključujući podršku odgojno-obrazovnim radnicima i ustanovama u korištenju pokazatelja vrednovanja za unaprijeđenje rada.

S ciljem omogućavanja pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovnom sustavu djeci RS, smanjenja početnih nejednakosti, eliminiranja diskriminacije, redukcije izazova s kojima se susreću, osigurat će se stručna podrška djeci/učenicima i roditeljima te kadrovski i materijalni uvjeti rane identifikacije i intervencije te provedbe programa (prijevoz, obrazovni materijali, trošak programa RPOO, oprema, prilagodba prostora), kao i praćenja i usmjeravanja. Osigurat će se programi prilagođeni sposobnostima djece/učenika (predmetni kurikulumi posebnih programa za učenike s TUR, programi odgojno-obrazovnog rada s darovitima), te pomagala potpomognute komunikacije, kao i unaprijediti sustav izvanškolske podrške RS. Uz podršku zapošljavanju relevantnih stručnjaka (odgojno-obrazovni radnici, PUN/SKP) i stručno usavršavanje odgojno-obrazovnih radnika (i mentora kod poslodavaca) za rad s učenicima RS i korištenje digitalnih (asistivnih) tehnologija, pružit će se dodatna potpora odgojno-obrazovnim ustanovama s većim brojem učenika pripadnika romske nacionalne manjine. Nastavit će se financirati usluga pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika (PUN/SKP) za učenike s teškoćama u razvoju predviđena kroz NP za izjednačavanje mogućnosti za osobe s invaliditetom 2021.-2027. Na temelju iskustava iz 2014.-2020., dovršit će se i aktivnosti reguliranja pravne osnove za ostvarivanje radno-pravnog statusa PUN/SKP kroz donošenje novog Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, te će se donijeti program za stjecanje kvalifikacija PUN/SKP temeljen na izrađenim standardima zanimanja i kvalifikacije usklađenim s HKO-om. Razvit će se i model dugoročne održivosti ove usluge i ulaganja u njihovo kontinuirano usavršavanje.

U smislu podizanja kvalitete i relevantnosti, izrađivat će se i unaprjeđivati studijski programi u skladu s HKO-om, unaprjeđivati stručna praksa i povećati razina internacionalizacije VO. Provodit će se aktivnosti kojima će se nastojati uskladiti visoko obrazovanje s potrebama gospodarstva i društva, odnosno nastaviti će se unaprjeđivati kvaliteta, relevantnost i dostupnost visokog obrazovanja za različite skupine polaznika. U smislu kvalitete i relevantnosti, nastaviti će se razvoj i provedba HKO-au visokom obrazovanju, kao ključnog alata za razvoj i unapređenje studijskih programa te njihovo povezivanje s potrebama tržišta rada. Visoka učilišta nastaviti će se poticati na izradu i unapređenje studijskih programa i obrazovnih programa na razini visokog obrazovanja, koji se temelje na načelima cjeloživotnog obrazovanja, u skladu s načelima HKO-a. Internacionalizacija VO će se unaprijediti kroz mobilnosti, razvoj programa na stranim jezicima i umrežavanje sa stranim VU. Također će se raditi na privlačenju netradicionalnih studenata kroz vrednovanje i priznavanje prethodnog učenja i razvoj razlikovnih programa u svrhu stjecanja kvalifikacije u visokom obrazovanju.

S ciljem praćenja politika temeljenih na dokazima te uključivanja u europske inicijative digitalne transformacije unaprijedit će se informacijsko-komunikacijska infrastruktura u VO. Povezivanje s bazama u području rada i zapošljavanja omogućit će analizu ishoda i trendova diplomanata na tržištu rada te povezivanje na nacionalnoj i europskoj razini. Na provođenje javnih politika temeljem podataka utjecat će unapređenje sustava osiguranja kvalitete. Daljnje unapređenje vanjskog i unutarnjeg sustava osiguravanja kvalitete utjecat će na povećanje relevantnosti VO, učinkovitosti i kvalitete upravljanja VU kao i poticanje istraživačke izvrsnosti, jačanje inovacijskog kapaciteta i snažniju internacionalizaciju. S ciljem povećanja dostupnosti VO i broja

visokoobrazovanih, nastaviti će se razvoj socijalne dimenzije kroz jačanje kapaciteta za rad s ranjivim skupinama i osiguranje ciljanih materijalnih potpora, kao i osiguranje potpore tijelima za unaprjeđenje HKO-a i promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju. S ciljem podizanja kvalitete visokog obrazovanja omogućit će se zapošljavanje i usavršavanje mladih istraživača na hrvatskim znanstvenim ustanovama i visokim učilištima, što uključuje i aktivnost mobilnosti mladih istraživača u cilju stjecanja relevantnog međunarodnog iskustva. Jačanjem kapaciteta mladih istraživača otvorila bi se veća mogućnost pristupa aktualnim istraživačkim temama i posljedično ojačala uključenost studenata u projektni istraživački rad kako bi po izlasku sa studija bili konkurentniji na tržištu rada.

Jačat će se kapaciteti OCD-ova za popularizaciju STEM-a među učenicima s ciljem socijalnog uključivanja u kontekstu obrazovnog sektora.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Ustanove u sustavu obrazovanja (ustanove koje obavljaju djelatnost odgoja i obrazovanja, ustanove u sustavu visokog obrazovanja i dr.)
- Djeca, učenici, studenti, polaznici
- Zaposlenici i suradnici ustanova u sustavu obrazovanja
- Stručnjaci koji se bave razvojem i provedbom politike odgoja i obrazovanja
- Ministarstvo zaduženo za obrazovanje Javne pravne osobe odgovorne za razvoj i provedbu obrazovnih politika
- Organizacije civilnoga društva

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznalo članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i

nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječajne dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Usavršavanje odgojno-obrazovnih radnika o načinima doprinosa rodnoj ravnopravnosti
- Poboljšanje kvalitete usluga za studente (npr. podrška studentima roditeljima)
- Usavršavanje odgojno-obrazovnih radnika o načinima doprinosa načelu jednakih mogućnosti i nediskriminacije
- Različite vrste institucionalne, izvaninstitucionalne, financijske potpore za učenike romske nacionalne manjine na razini predškolskog i osnovnog obrazovanja radi integracije u redovni obrazovni sustav
- Mjere namijenjene učenicima s teškoćama i učenicima iz obitelji u lošem socio-ekonomskom statusu
- Senzibiliziranje poslodavaca za prihvaćanje učenika s iz ranjivih skupina na stručnu praksu
- Prilikom organizacije informativnih i promotivnih aktivnosti osigurat će se informacijska i prostorna pristupačnost usuglašena prema standardima pristupačnosti te će se voditi briga o dostupnosti prostora osobama s invaliditetom

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod objave poziva i provedbe ulaganja uzet će se u obzir lokalne potrebe za obrazovnim uslugama što se posebno odnosi na ulaganje u dostupnost RPOO-a.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Program Učinkoviti ljudski potencijali podržava transnacionalnu suradnju s partnerima koji se nalaze u barem još jednoj državi članici EU u skladu s člankom 15 Uredbe o Europskom socijalnom fondu plus (ESF+). Potpora ove vrste transnacionalne suradnje služi promicanju europske ideje, podržavanju međusobnog učenja i povećanju europske dodane vrijednosti intervencija koje podržava ESF+.

Transnacionalna suradnja doprinosi postizanju ciljeva Strategije EU za jadransko-jonsku regiju (EUSAIR), Strategije EU za dunavsku regiju (EUSDR) i bilo koje druge strategije relevantne za države članice. Transnacionalna suradnja će se prvenstveno provoditi kroz projektna partnerstva na razini korisnika.

Akcijski plan EUSAIR iz 2020. godine u okviru stupa 4 – Održivi turizam i teme 2 – Održivo i odgovorno upravljanje turizmom predviđa aktivnost osposobljavanja za strukovne i poduzetničke vještine u turizmu.

Akcijski plan EUSDR iz 2020. godine u okviru prioritetnog područja 9 – Ljudi i vještine predviđa aktivnost za uključivo obrazovanje.

Korisnici u aktivnosti unapređenja kvalitete i relevantnosti visokog obrazovanja u sektoru turizma i ugostiteljstva mogu na projektima imati partnere iz jadransko-jonske regije.

Korisnici u aktivnosti potpore obrazovanju djece i učenika romske nacionalne manjine mogu na projektima imati partnere iz dunavske regije.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
-----------	-----------------	------	-------------------	-------------------------	------------	-----------------	-----------------------	---------------------------

P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO18	Broj javnih uprava ili javnih službi koje primaju potporu	subjekti	7,00	693,00
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	0,00	7.250,00
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	SO07	Broj stručnjaka	osobe	0,00	0,00
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	SO08	Broj podržanih organizacija civilnoga društva	subjekti	0,00	0,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	SR04	Broj stručnjaka sa završenim stručnim usavršavanjem po izlasku	osobe	19.745,00	2018-2021	0,00	MIS	
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	SR05	Broj osoba u nepovoljnom položaju s postignutom minimalnom razinom sudjelovanja po izlasku	osobe	4.452,00	2014-2021	5.570,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	148. Potpora za rani i predškolski odgoj i obrazovanje (isključujući infrastrukturu)	54.230.000,00
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	149. Potpora za osnovno i sekundarno obrazovanje (isključujući infrastrukturu)	267.665.000,00
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	150. Potpora za tercijarno obrazovanje (isključujući infrastrukturu)	43.605.000,00
P2	ESO4.6	Ukupno			365.500.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	365.500.000,00
P2	ESO4.6	Ukupno			365.500.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	365.500.000,00
P2	ESO4.6	Ukupno			365.500.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Doprinos stvaranju zelenih vještina i radnih mjesta te zelenoga gospodarstva	17.850.000,00
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	06. Rješavanje problema siromaštva djece	171.445.000,00
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	08. Izgradnja kapaciteta organizacija civilnog društva	8.500.000,00
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	167.705.000,00
P2	ESO4.6	Ukupno			365.500.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	365.500.000,00
P2	ESO4.6	Ukupno			365.500.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.7. Promicanje cjeloživotnog učenja, posebice fleksibilnih mogućnosti usavršavanja i prekvalifikacije za sve, uzimajući u obzir poduzetničke i digitalne vještine, bolje predviđanje promjena i novih potreba za vještinama na temelju potreba tržišta rada, lakša promjena radnog mjesta i promicanje profesionalne mobilnosti (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

NP razvoja sustava obrazovanja 2021.-2027. i pripadajući AP-ovi definiraju okvir za ulaganja unutar ovog specifičnog cilja. S ciljem usklađivanja obrazovne ponude i potražnje izradit će se standardi kvalifikacija/skupovi ishoda učenja i programi za obrazovanje odraslih na svim razinama obrazovanja u skladu s HKO-om, temeljeni na potrebama gospodarstva. Time će se značajno utjecati na podizanje razine kvalitete i relevantnosti programa za obrazovanje odraslih i dostupnosti programa obrazovanja u pojedinim sektorima. Izrada standarda kvalifikacija/skupova ishoda učenja i programa komplementarna je ulaganju u izradu standarda zanimanja (SC 1b) te čini jedinstveni paket usklađenosti sustava obrazovanja odraslih s HKO-om.

Planira se razvoj i provođenje programa vrednovanja neformalno i informalno stečenih ishoda učenja za unapređenje vještina i kompetencija odraslih osoba čime će se omogućiti pristup tržištu rada te napredak na njemu, kao i uključivanje u daljnje obrazovanje. Razvoj ovog programa doprinijet će i drugim vrijednim društvenim ciljevima, poput jačanja socijalnog uključivanja i poticanja osobnog razvoja. Ova aktivnost je utemeljena na rezultatima projekta financiranog iz Instrumenta za tehničku potporu (TSI) „Izgradnja sustava priznavanja i vrednovanja prethodnog neformalnog i informalnog učenja“. Ustanovama za obrazovanje odraslih osigurat će se financijska sredstva za izradu programa vrednovanja te za vrednovanje skupova ishod učenja pristupnika, kao i materijalni i tehnički uvjeti provedbe vrednovanja. Vrednovanje prethodnoga učenja pridonijet će implementaciji preporuke Vijeća o europskom pristupu mikrokvalifikacijama za cjeloživotno učenje i zapošljivost. Razvoj sustava mikrokvalifikacije ima potencijal značajno unaprijediti obrazovanje odraslih kroz MAPZ-ov sustav vaučera za obrazovanje

Rezultati izrade programa vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, kao i razvoj sustava mikrokvalifikacija, predstavljaju ključne elemente u pripremi okvira za implementaciju preporuke za individualne račune za učenje (IRU). Aktivnost je komplementarna s ostalim ulaganjima povezana s implementacijom IRU-a u SC 1a, 1b i 5a.

Sustav osiguranja kvalitete obrazovanja odraslih unaprijedit će se provedbom samovrednovanja i vanjskog vrednovanja ustanova za obrazovanje odraslih. Provođenje će se i kontinuirano osnaživanje kapaciteta sustava obrazovanja odraslih za izgradnju i provedbu sustava osiguravanja kvalitete i jačanje kapaciteta vanjskih vrednovatelja te financiranje neovisne provedbe procesa vanjskog vrednovanja u ustanovama za obrazovanje odraslih. U sklopu ove mjere nastavlja se provedba OECD-ova istraživanja Program za međunarodnu procjenu kompetencija odraslih (PIAAC, 2018.-2024. godine). Rezultati istraživanja omogućit će različitim dionicima u društvu i obrazovanju temelj za planiranje i donošenje odluka o ključnim pitanjima u obrazovanju.

Jačat će se kapaciteti andragoških djelatnika s ciljem njihovog kvalitetnijeg i učinkovitijeg rada s polaznicima, što podrazumijeva razvoj suvremenih didaktičko-metodičkih postupaka, naročito u području uporabe digitalne tehnologije u nastavi (virtualna nastava, korištenje i izrada digitalnih obrazovnih sadržaja). Navedeno će omogućiti lakše uključivanje, kvalitetnije i učinkovitije sudjelovanje i zadržavanje odraslih polaznika koji se uključuju u različite programe obrazovanja odraslih.

U cilju podizanja svijesti o važnosti cjeloživotnoga učenja promovirat će se cjeloživotno učenje i niz aktivnosti usmjerenih na opću populaciju. Podizat će se svijesti o važnosti cjeloživotnog učenja, promocijom različitih mogućnosti za cjeloživotno učenje te povećati uključenost odraslih u procese cjeloživotnog učenja, a kako bi se jačala njihova konkurentnost na tržištu rada i ojačali osobni kapaciteti pojedinca za aktivno djelovanje u društvu te u konačnici osigurala jednaka dostupnost učenja i obrazovanja za sve skupine društva u svim dijelovima RH.

Ulaganja u provedbu obrazovnih programa kroz sustav vaučera iz NPOO i ESF+ (SC 1a i 5a) su međusobno usklađena, te zajedno s aktivnostima previđenima unutar ovog specifičnog cilja doprinose povećanju sudjelovanja u cjeloživotnom učenju.

Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje je alat za povezivanje obrazovanja i tržišta rada te ima ključnu ulogu u sprječavanju ulaska u nezaposlenost, naročito dugotrajnu nezaposlenost. Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje je skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju identificiranje vlastitih interesa, kompetencija i mogućnosti kako bi donijeli odluke o vlastitoj karijeri te obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju. Ono se odnosi na stručnu pomoć pojedincu u njegovom profesionalnom razvoju uzimajući u obzir psihofizičke osobine, znanja i vještine pojedinca, kao i karakteristike rada i mogućnosti zapošljavanja.

Ulaganja u daljnji razvoj i unaprjeđenje sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere odnose se na:

- jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja na svim razinama, od osnovne škole do radnog mjesta
- pružanje kontinuirane podrške i upoznavanje s različitim mogućnostima profesionalnog razvoja u području obrazovanja i zapošljavanja
- razvoj centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere te daljnje
- osnaživanje Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere kao koordinacijskog tijela za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere.

U cilju nadograđivanja i osiguranja ponude vještina u skladu s potrebama tržišta rada u majstorskim zvanjima, kroz ESF+ će se ulagati u Majstorsku školu.

Djelovanje Majstorske škole koordinirat će Hrvatska obrtnička komora, koja je osnivač škole, u suradnji s Ministarstvom gospodarstva i održivog razvoja, Ministarstvom rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, Ministarstvom znanosti i obrazovanja, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje i drugim relevantnim dionicima, osiguravajući koherentan i koordiniran pristup svim ulaganjima u sustav strukovnog obrazovanja i osposobljavanja na svim razinama,

uključujući i cjeloživotno učenje, s ciljem podizanja kvalitete strukovnog obrazovanja i vještina u skladu s potrebama tržišta rada te zelenom i digitalnom tranzicijom, uzimajući u obzir doprinos Majstorske škole učenju na razini 5 HKO-a.

Ulaganjem iz ESF+ su predviđene sljedeće aktivnosti:

- izrada i standardizacija programa koji se provode u majstorskoj školi u skladu s HKO-om
- izrada programa za majstorske ispite
- uvođenje sustava osiguranja kvaliteta (QA) u implementaciju i izvedbu programa
- jačanje kapaciteta zaposlenika majstorske škole (edukacije)
- edukacija za poduzetništvo, mentoriranje novih obrta i jačanje kapaciteta obrtnika kroz cjeloživotno obrazovanje.

ESF+ ulaganje u Majstorsku školu je komplementarno ulaganjima u infrastrukturu Majstorske škole iz FPT-a u okviru ITP-a.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Ustanove u sustavu obrazovanja odraslih (škole, ustanove za obrazovanje odraslih, visoka učilišta i dr.)
- Pristupnici programa vrednovanja informalno i neformalno stečenih znanja i vještina
- Zaposlenici i suradnici ustanova u sustavu obrazovanja odraslih
- Stručnjaci koji se bave razvojem i provedbom politike odgoja, obrazovanja
- Ministarstva zadužena za obrazovanje i zapošljavanje
- Javne pravne osobe odgovorne za razvoj i provedbu obrazovnih politika

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznalo članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječajne dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Usavršavanje nastavnika o načinima doprinosa rodnoj ravnopravnosti
- Usavršavanje nastavnika o načinima doprinosa načelu jednakih mogućnosti i nediskriminacije
- Pri provedbi programa obrazovanja kao i razmjene studenata vodit će se računa o mogućnostima sudjelovanja osoba s teškoćama (prilagodba prostora, materijala)
- Informativne materijale potrebno je prilagoditi ovisno o potrebama sudionika (prijevod na jezike nacionalnih manjina, zvučni zapisi za slijepe, jednostavni tekstovi i poruke za osobe s intelektualnim teškoćama, izbjegavanje upotrebe stigmatizirajućih izraza)
- Prilagodba istraživačkih publikacija i ostalih izvora stručnih informacija za korištenje osobama u nepovoljnom položaju
- Prilikom organizacije informativnih i promotivnih aktivnosti osigurat će se informacijska i prostorna pristupačnost usuglašena prema standardima pristupačnosti te će se voditi briga o dostupnosti prostora osobama s invaliditetom

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod provedbe ulaganja uzet će se u obzir lokalne potrebe za obrazovnim uslugama i jačanjem kapaciteta pružatelja obrazovnih usluga.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Program Učinkoviti ljudski potencijali podržava transnacionalnu suradnju s partnerima koji se nalaze u barem još jednoj državi članici EU u skladu s člankom 15 Uredbe o Europskom socijalnom fondu plus (ESF+). Potpora ove vrste transnacionalne suradnje služi promicanju europske ideje, podržavanju međusobnog učenja i povećanju europske dodane vrijednosti intervencija koje podržava ESF+.

Transnacionalna suradnja doprinosi postizanju ciljeva Strategije EU za jadransko-jonsku regiju (EUSAIR) i bilo koje druge strategije relevantne za države članice. Transnacionalna suradnja će se prvenstveno provoditi kroz projektna partnerstva na razini korisnika.

Akcijski plan EUSAIR iz 2020. godine u okviru stupa 4 – Održivi turizam i teme 2 – Održivo i odgovorno upravljanje turizmom predviđa aktivnost osposobljavanja za strukovne i poduzetničke vještine u turizmu, a u okviru stupa 1 – Plavi rast, teme 2 – Ribarstvo i akvakultura i teme 3 – Pomorstvo i pomorsko upravljanje i usluge u vještine povezane s ribarstvom, akvakulturom i pomorstvom.

Korisnici u aktivnosti razvoja formalnih programa obrazovanja odraslih u sektoru turizma i ugostiteljstva, pomorstva, ribarstva i akvakulture mogu na projektima imati partnere iz jadransko-jonske regije.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska	Pokazatelj	Mjerna	Ključna etapa	Ciljna vrijednost
-----------	------------	------	-------------------	------------------	------------	--------	---------------	-------------------

	cilj			oznaka		jedinica	(2024.)	(2029.)
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO18	Broj javnih uprava ili javnih službi koje primaju potporu	subjekti	8,00	512,00
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	SO07	Broj stručnjaka	osobe	0,00	0,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	SR04	Broj stručnjaka sa završenim stručnim usavršavanjem po izlasku	osobe	527,00	2014-2021	0,00	MIS	
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	SR06	Broj novih ili izmijenjenih programa stavljenih u primjenu	dokumenti	33,00	2022	800,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	151. Potpora za obrazovanje odraslih (isključujući infrastrukturu)	28.900.000,00
P2	ESO4.7	Ukupno			28.900.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	28.900.000,00

P2	ESO4.7	Ukupno			28.900.000,00
----	--------	--------	--	--	---------------

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	28.900.000,00
P2	ESO4.7	Ukupno			28.900.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Doprinos stvaranju zelenih vještina i radnih mjesta te zelenoga gospodarstva	2.924.000,00
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	25.976.000,00
P2	ESO4.7	Ukupno			28.900.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P2	ESO4.7	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	28.900.000,00
P2	ESO4.7	Ukupno			28.900.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1. Prioritet: P3. Socijalno uključivanje

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.8. Poticanje aktivnog uključivanja radi promicanja jednakih mogućnosti, nediskriminacije i aktivnog sudjelovanja te poboljšanje zapošljivosti, posebno za skupine u nepovoljnom položaju (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

NP borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2021.-2027. i pripadajući AP 2021.-2024. definiraju okvir za ulaganja unutar ovog specifičnog cilja.

U kreiranju i provedbi socijalnih politika ključna je dostupnost statističkih podataka i informacija. RH je do sada raspolagala fragmentarnim podacima. Razvoj sustavne dijagnostike siromaštva temeljit će se na projektu Instrumenta za tehničku potporu (TSI) „Sveobuhvatna dijagnostika siromaštva i socijalne isključenosti i pregled sustava za praćenje socijalnih politika“.

Uspostavom sustava sveobuhvatne dijagnostike siromaštva i socijalne isključenosti te sveobuhvatne analize/procjene potreba korisnika i kapaciteta sustava socijalne skrbi za pružanje socijalnih usluga, kao i usporednim ulaganjem u uspostavu i rad analitičkih jedinica u TDU nadležnom za socijalnu politiku, osigurat će se kvalitetna podloga za dugoročno planiranje socijalne politike. Jedinice će biti nadležne za:

- razvoj alata za prilagodbu baza podataka i uspostavu mehanizma za prikupljanje podataka
- izradu metodologije za stvaranje jedinstvene baze podataka
- identifikaciju i umrežavanje tijela državne uprave, JLP(R)S-ova i drugih relevantnih institucija za sustav socijalne zaštite/skrbi
- provedbu istraživanja
- pripremu analize stanja s pokazateljima i preporukama za unaprjeđenje javnih politika u sustavu socijalne zaštite/skrbi
- podršku kod zapošljavanja u sustavu socijalne skrbi u svrhu sveobuhvatne analize/procjene potreba korisnika za socijalnim uslugama i kapaciteta sustava socijalne skrbi za pružanje socijalnih usluga.

Za potrebe uspostave navedenih ustrojstvenih jedinica osigurat će se potrebna oprema, uspostava baza za praćenje navedenih aktivnosti te edukacije zaposlenika i dionika.

Na temelju nove metodologije razvijene u okviru TSI projekta „Potpora poboljšanju socijalnih usluga u Hrvatskoj“, pristupit će se izradi županijskih

socijalnih planova (ŽSP) te će se provesti edukacija članova savjeta za socijalnu skrb. Edukacije će se održavati kontinuirano te će pratiti faze izrade ŽSP-ova. Izradit će se jedinstvena metodologija praćenja provedbe ŽSP-ova i instrumentarij kojim bi se na jednoobrazan način prikupili podaci o provedbi mjera i aktivnosti. Tijekom izrade i provedbe ŽSP-ova jačat će se međuresorna suradnja na nacionalnoj i regionalnoj razini u svrhu integracije socijalnih usluga održavanjem zajedničkih edukacija, sastanaka i slično. Usvajanje ŽSP-ova očekuje se u 2023./2024. i tada oni postaju temelj za planiranje ulaganja u nastavak programa Zaželi. Osigurat će komplementarnost između ŽSP-ova i nacionalnih strateških i operativnih planova kao i ulaganja u provedbu navedenih planova, posebice u kontekstu razvoja strateškog okvira i ulaganja u dugotrajnu skrb.

S ciljem unaprjeđenja stručnih sposobnosti i vještina za učinkovito, standardizirano i odgovorno obavljanje djelatnosti socijalne skrbi Zakonom o socijalnoj skrbi predviđeno je osnivanje Akademije socijalne skrbi kao javne ustanove. ESF+ ulaganje u Akademiju će obuhvatiti:

- standardizaciju obveznih i specijaliziranih programa stručnog usavršavanja u skladu s HKO-om i odobrenim standardima zanimanja i kvalifikacija
- organiziranje i provođenje kontinuiranog stručnog usavršavanja ravnatelja, stručnih radnika, pripravnika i drugih zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi, stručnih radnika Centra za posebno skrbništvo, drugih sudionika u postupcima koje vodi Zavod, obiteljskih medijatora, stručnih radnika u Obiteljskom centru, posebnih skrbnika i drugih stručnih radnika u Centru za posebno skrbništvo, drugih pružatelja socijalnih usluga
- organiziranje i provedba organizacijske, timske i methodske supervizije u sustavu socijalne skrbi.

Pružateljima usluga zaposlenim kroz ESF projekte će se omogućiti sudjelovanje u obrazovnim aktivnostima Akademije s ciljem trajnog zapošljavanja u sustavu socijalne skrbi.

Osigurat će se ulaganje u pripremu i izradu strateškog okvira za rodnu ravnopravnost, uključujući mapiranje stanja, definiranje izazova, prijedloge mjera te sustav praćenja i evaluacije. Za definiranje izazova financirat će se izrada analize dostupnih pružatelja usluga za podršku žrtvama seksualnog nasilja djeci, ženama i muškarcima, temeljem koje će se, s ciljem suzbijanja rodno utemeljenog nasilja, nasilja u obitelji, seksualnog nasilja i uznemiravanja, provoditi aktivnosti usmjerene podršci žrtvama kao i kampanje s ciljem razvoja svijesti o neprihvatljivosti nasilja, njegovim pojavnim oblicima i posljedicama te mogućnostima zaštite žrtava. Fokus će biti na preventivnoj ulozi kampanja radi suzbijanja nasilja. Uspostavit će se web stranica s informacijama za žrtve. Osnovat će se Mreža specijaliziranih servisa za rad sa žrtvama, uključujući i usluge savjetovališta. Organizirat će se i provoditi edukacije namijenjene:

- stručnjacima koji u svom radu dolaze u kontakt sa žrtvama
- zaposlenicima i sindikalnim povjerenicima zainteresiranim za ovu temu
- medijskim djelatnicima o načinu prikazivanja i izvještavanja javnosti u slučajevima seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja.

Osigurat će se daljnja potpora radu Nacionalnog pozivnog centra za žrtve kaznenih djela te provedba zaštitne mjere psihosocijalnog tretmana počinitelja nasilja u obitelji. Podrška za sigurne kuće uključivat će jačanje kapaciteta za rad sa žrtvama nasilja i provedbu programa osnaživanja žrtava za povratak na tržište rada i život u zajednici.

Kako bi se osnažio sustav zaštite od diskriminacije, promicalo pravo na jednako postupanje i unaprijedile mogućnosti skupina u nepovoljnom položaju planirana je provedba osposobljavanja za predstavnike javnopravnih tijela, OCD-ova, poslodavce te ostale relevantne skupine vezano za prevenciju nejednakog postupanja, zločina iz mržnje i govora mržnje i osiguravanje primjerenog postupanja prema žrtvama diskriminacije.

Točni i usporedivi podaci neophodni su kako bi donositelji politika i javnost mogli procijeniti učinkovitost sustava za zaštitu od diskriminacije. S tim ciljem provodit će se istraživačko-analitičke aktivnosti koji uključuje vrednovanje učinkovitosti sustava za zaštitu od diskriminacije, istraživanje diskriminacije, analizu podataka o nejednakosti kao i uspostavu alata za praćenje pojava kao što je zločin iz mržnje. U partnerstvu s medijima, civilnim društvom, predstavnicima skupina koje imaju veću potencijalnu izloženost diskriminaciji i predstavnicima lokalnih zajednica provodit će se aktivnosti za prevenciju diskriminacije kroz podizanje svijesti i poticanja prijavljivanja nejednakog postupanja. U obrazovnim ustanovama provodit će se aktivnosti podizanja razine znanja o diskriminaciji i jednakosti za polaznike i zaposlenike. Osigurat će se podrška provedbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, i jačanju građanske participacije pripadnika nacionalnih manjina.

Osigurat će se podrška dionicima koji rade na prevenciji nejednakog postupanja te pružanju podrške žrtvama na lokalnoj razini za:

- provedbu informativno-edukativnih aktivnosti za organizacije i pojedince koji pružaju pomoć žrtvama, pripadnike skupina koje su češće izložene diskriminaciji kao i poslodavce/pružatelje usluga (u javnom i privatnom sektoru)
- pružanje izravne pomoći i podrške žrtvama
- osnaživanje žrtava i potencijalnih žrtava diskriminacije
- istraživanja nejednakosti i pojava diskriminacije
- promicanje ostvarivanja prava češće diskriminiranih skupina i aktivnosti usmjerene borbi protiv stereotipa i predrasuda, posebno u lokalnim zajednicama
- suradnju u suzbijanju diskriminacije, uključujući suradnju među jedinicama lokalne samouprave i međunarodnu suradnju.

U kontekstu socijalnog uključivanja bit će podržane aktivnosti koje su posebno usmjerene na djecu u riziku od siromaštva i/ili socijalne isključenosti. Podržat će se sudjelovanje djece kroz izvanškolske aktivnosti i pomoć u učenju. Uspostavom i provedbom sustava za besplatno sudjelovanje djece u različitim oblicima kulturnih, umjetničkih, kreativnih, tehničkih i programa učenja stranih jezika, te pomoći u učenju izravno će se podržati socijalno uključivanje djece ciljanih skupina u aktivnosti po slobodnom odabiru. Ovo ulaganje je privremenog karaktera, s ciljem da dugoročno postane dio CDŠ.

Uz aktivnosti usmjerene na djecu, podržat će se aktivnosti za socijalno uključivanje ranjivih skupina koje uključuju sport i rekreaciju, turizam, kulturu, umjetnost i slično. S ciljem socijalnog uključivanja osoba s invaliditetom podržat će se prilagodba javnih turističkih usluga i sadržaja. Osigurat će se dostupnost sportskih i rekreativnih sadržaja za ranjive skupine. Također će se ulagati u razvoj i širenje usluga u kulturi koje doprinose socijalnom uključivanju ranjivih skupina s posebnim naglaskom na razvoj čitalačke pismenosti. Budući da je u posljednje vrijeme došlo do porasta dezinformacija u

medijskom prostoru i s tim povezanim govorom mržnje, osigurat će se podrška medijskom opismenjavanju ranjivih skupina.

Jačat će se kapaciteti OCD-ova za provedbu programa aktivnog starenja i financijske pismenosti za ranjive skupine s ciljem njihovog boljeg socijalnog uključivanja.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Pripadnici ranjivih skupina (djeca, mladi, starije osobe, dugotrajno nezaposlene osobe, korisnici zajamčene minimalne naknade, osobe s invaliditetom, pripadnici nacionalnih manjina, beskućnici, žrtve nasilja, osobe na postpenalnom prihvatu, skupine češće izložene riziku od diskriminacije) kao i ostali za koje se u pripremi poziva utvrdi da su nepovoljnom položaju
- Organizacije civilnoga društva, vjerske zajednice
- Stručnjaci i zaposlenici ustanova i organizacija koji rade s ranjivim skupinama i koji provode aktivnosti namijenjene ranjivim skupinama
- Klasifikatori i treneri u sportskim programima
- Poslodavci
- Tijela državne uprave nadležna za socijalnu politiku, ljudska prava i prava nacionalnih manjina, javnopravna tijela, vijeća nacionalnih manjina, koordinacija vijeća nacionalnih manjina, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, ustanove u kulturi

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječajne dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Osiguravanje odgovarajuće informacijske i komunikacijske pristupačnosti osobama s različitim vrstama invaliditeta putem prilagođenih web stranica, mobilnih aplikacija, digitalnih dokumenata, i prilagođenih pisanih i online sadržaja
- Provedba aktivnosti u prostoru prilagođen osobama s invaliditetom, te osiguravanje pristupačnih mrežnih stranica
- Aktivnosti usmjerene na razvijanje edukacijskih modula/treninga za managere za digitalnu pristupačnost, testera za digitalnu pristupačnost, Web developera i dizajnera za digitalnu pristupačnost
- Aktivnosti podizanja svijesti i senzibilizacije o diskriminaciji i manifestnim oblicima diskriminacije
- Aktivnosti usmjerene primjenu načela jednakosti i nediskriminacije kroz podršku rada nevladinih organizacija na lokalnoj razini
- Aktivnosti medijske pismenosti te javnih kampanja u svrhu suzbijanja diskriminacije
- Mjere kojima se omogućava uklanjanje barijera koje priječe pristup i sudjelovanje u kulturi i umjetnosti osobama s invaliditetom

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod provedbe ulaganja uzet će se u obzir lokalne potrebe posebno kod osiguravanja aktivnosti uključivanja djece u izvanškolske aktivnosti i antidiskriminacijske aktivnosti.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Nisu predviđena međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Gljučna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO18	Broj javnih uprava ili javnih službi koje primaju potporu	subjekti	29,00	77,00
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	6.700,00	42.000,00
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	SO07	Broj stručnjaka	osobe	0,00	0,00
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	SO08	Broj podržanih organizacija civilnoga društva	subjekti	0,00	0,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije	SR04	Broj stručnjaka sa završenim stručnim	osobe	4.365,00	2014-2021	0,00	MIS	

			razvijene regije		usavršavanjem po izlasku						
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	SR05	Broj osoba u nepovoljnom položaju s postignutom minimalnom razinom sudjelovanja po izlasku	osobe	42.000,00	2021	27.300,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	152. Mjere za promicanje jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja u društvu	141.950.000,00
P3	ESO4.8	Ukupno			141.950.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	141.950.000,00
P3	ESO4.8	Ukupno			141.950.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	141.950.000,00
P3	ESO4.8	Ukupno			141.950.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	05. Nediskriminacija	10.200.000,00

P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	06. Rješavanje problema siromaštva djece	34.425.000,00
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	08. Izgradnja kapaciteta organizacija civilnog društva	15.300.000,00
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	82.025.000,00
P3	ESO4.8	Ukupno			141.950.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Postizanje rodne ravnopravnosti	11.050.000,00
P3	ESO4.8	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	130.900.000,00
P3	ESO4.8	Ukupno			141.950.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.9. Promicanje socioekonomske integracije državljana trećih zemalja, uključujući migrante (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

U cilju socio-ekonomske integracije, ESF+ sredstva će se koristiti za dugoročnu integraciju državljana trećih zemalja komplementarno s AMIF programom. U Hrvatskoj se AMIF koristi za niz prvih integracijskih aktivnosti (do dvije godine) te će ESF+ financirati integraciju nakon isteka dvogodišnjeg boravka državljana trećih zemalja.

Na temelju rezultata projekta financiranog iz Instrumenta za tehničku potporu (TSI) „Integracija državljana trećih zemalja u Hrvatskoj“ podržat će se aktivnosti sukladno relevantnim zakonskim odredbama kojima se propisuju načela, uvjeti i postupak odobrenja statusa za državljane trećih zemalja, uključujući migrante, a koji se odnose na međunarodnu i privremenu zaštitu, status, prava i obveze tražitelja međunarodne zaštite, azilanata, stranaca pod supsidijarnom zaštitom, stranaca pod privremenom zaštitom.

Uz partnerstvo s civilnim društvom osigurat će se podrška dugoročnoj integraciji kroz:

- programe savjetovanja i edukacija s ciljem povećanja zapošljivosti i socijalnog uključivanja
- jačanje kulturalnih kompetencija stručnjaka za usvajanje novih znanja o kulturalnim specifičnostima određenih grupa
- neformalno učenje jezika, sportske i kreativne aktivnosti, stjecanje informatičkih vještina, financijske i građanske pismenosti
- pomoć i podršku u ostvarivanju prava
- aktivno građanstvo promicanjem socijalnog, ekonomskog, političkog i kulturnog sudjelovanja državljana trećih zemalja, uključujući migrante
- aktivnosti usmjerene senzibilizaciji javnosti na svim razinama.

S obzirom na ratna zbivanja u Ukrajini, moći će se financirati i aktivnosti kao što su:

- osposobljavanje osoba koje radi s izbjeglicama
- troškovi prevođenja za izbjeglice
- tečajevi hrvatskog jezika
- radionice/edukacije za bolje razumijevanja hrvatskog društva i lakšu integraciju

- i ostale aktivnosti koje olakšavaju integraciju i dostupnost različitim uslugama.

Jačat će se i kapaciteti organizacija civilnoga društva za dugoročnu integraciju državljana trećih zemalja.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Državljeni trećih zemalja, tražitelji međunarodne zaštite, azilanti, stranci pod supsidijarnom zaštitom, stranci pod privremenom zaštitom (izbjeglice)
- Tijela državne i javne uprave, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, državni i javni službenici
- Stručnjaci koji rade s ranjivim skupinama, volonteri
- Organizacije civilnoga društva

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaja dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Sve će aktivnosti vezane uz državljane trećih zemlja biti usmjerene ujedno i na promicanje jednakih mogućnosti te nediskriminaciji.
- Pozitivne mjere za uklanjanje društvenih stereotipa, uključujući informativne i komunikacijske aktivnosti

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod provedbe ulaganja uzet će se u obzir lokalne potrebe s obzirom na koncentraciju državljana trećih zemalja u pojedinoj zajednici.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Program Učinkoviti ljudski potencijali podržava transnacionalnu suradnju s partnerima koji se nalaze u barem još jednoj državi članici EU u skladu s člankom 15 Uredbe o Europskom socijalnom fondu plus (ESF+). Potpora ove vrste transnacionalne suradnje služi promicanju europske ideje, podržavanju međusobnog učenja i povećanju europske dodane vrijednosti intervencija koje podržava ESF+.

Transnacionalna suradnja doprinosi postizanju ciljeva Strategije EU za dunavsku regiju (EUSDR) i bilo koje druge strategije relevantne za države članice. Transnacionalna suradnja će se prvenstveno provoditi kroz projektna partnerstva na razini korisnika.

Akcijski plan EUSDR iz 2020. godine u okviru prioritetnog područja 9 – Ljudi i vještine predviđa aktivnost borbe protiv siromaštva i unaprjeđenje socijalne uključenosti za sve.

Korisnici u aktivnosti dugoročne integracije državljana trećih zemalja mogu na projektima imati partnere iz dunavske regije.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P3	ESO4.9	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO13	Državljeni trećih zemalja	osobe	0,00	1.560,00
P3	ESO4.9	ESF+	Slabije razvijene regije	SO08	Broj podržanih organizacija civilnoga društva	subjekti	0,00	30,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P3	ESO4.9	ESF+	Slabije razvijene regije	SR05	Broj osoba u nepovoljnom položaju s postignutom minimalnom razinom sudjelovanja po izlasku	osobe	1.076,00	2021	1.076,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
-----------	-----------------	------	-------------------	--------	-------------

P3	ESO4.9	ESF+	Slabije razvijene regije	157. Mjere za socijalnu integraciju državljana trećih zemalja	7.650.000,00
P3	ESO4.9	Ukupno			7.650.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.9	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	7.650.000,00
P3	ESO4.9	Ukupno			7.650.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.9	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	7.650.000,00
P3	ESO4.9	Ukupno			7.650.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.9	ESF+	Slabije razvijene regije	08. Izgradnja kapaciteta organizacija civilnog društva	7.650.000,00
P3	ESO4.9	Ukupno			7.650.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.9	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	7.650.000,00
P3	ESO4.9	Ukupno			7.650.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.10. Promicanje socioekonomske integracije marginaliziranih zajednica poput Roma (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

Intervencije u okviru ovog specifičnog cilja planirane su u okviru Nacionalnog plana za uključivanje Roma (NPUR) 2021.-2027. koji je usklađen s Okvirom EU za jednakost, participaciju i uključivanje Roma do 2030. Izazovi u podlozi predmetnih intervencija prepoznati su i u Nacionalnoj razvojnoj strategiji do 2030. i Nacionalnom planu oporavka i otpornosti. Intervencije su planirane kao potpora aktivnostima planiranim i u okviru AP razvoja socijalnih usluga te s njim povezanim dokumentima poput NP borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2021.-2027. godine ili Akcijskog plana Jamstva za svako dijete.

Posebna pažnja bit će dana aktivnostima koje doprinose osiguravanju jednakih mogućnosti za uključivanje u sustav odgoja i obrazovanja od najranije dobi (poput rada s roditeljima kako bi se osvijestila važnost predškolskog odgoja i obrazovanja u kontekstu ukupnih obrazovnih i životnih ishoda djece), sprečavanju ispadanja iz sustava obrazovanja (direktan rad s djecom, posebice djevojčicama u dobi u kojoj se prema rezultatima istraživanja najčešće odustaje od obrazovanja) te povećanju završnosti srednjoškolskog i visokog obrazovanja (motivacijske radionice s djecom i mladima uz osiguravanje potrebne stručne i vršnjačke podrške tj. „role model“ podrške). U kontekstu suzbijanja antiromskog rasizma i diskriminacije u sustavu obrazovanja nastaviti će se provedbom nacionalne kampanje „Pokreni kotač znanja“ kao i edukativnim i izdavačkim aktivnostima usmjerenim jačanju kapaciteta profesionalaca za integrativan rad u sustavu obrazovanja.

Nadalje, intervencije će uključivati aktivnosti koje osnažuju nastojanja planirana u NPOO u okviru cilja jačanja sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na tržištu rada, kao što su informiranje (*outreach*) u romskim naseljima i koordinacija sa socijalnim mentorima i savjetnicima za zapošljavanje, osiguravanje mentorske i vršnjačke podrške za vrijeme sudjelovanja u mjeri zapošljavanja/osposobljavanja na radnom mjestu, radionice usmjerene razvoju osnovnih vještina i znanja potrebnih za ulazak na tržište rada u naseljima koja nastanjuju pripadnici romske nacionalne manjine za dugotrajno nezaposlene, s naglaskom na rad s ženama i mladima iz NEET skupine i sl. U kontekstu suzbijanja antiromskog rasizma i diskriminacije u sustavu zapošljavanja, planiran je rad s poslodavcima na izradi prilagođenih programa osposobljavanja kao i kampanja kojom se ciljano utječe na stereotipe o pripadnicima romske nacionalne manjine u području zapošljavanja.

Također, planirane intervencije čine jedan od preduvjeta ostvarivanja prioriteta Nacionalne razvojne strategije do 2030. godine u području zdravstvene zaštite. Unapređenje zdravstvene zaštite pripadnika romske nacionalne manjine nije moguće bez detaljnog uvida u zdravstvenu sliku populacije, kao niti bez unapređenja dostupnosti (tj. osiguravanja preventivnih aktivnosti: od preventivnih pregleda do edukativnih aktivnosti, s naglaskom na aktivnosti povezane sa zdravstvenom zaštitom žena i djevojaka) na izoliranim lokalitetima koje nastanjuju pripadnici romske nacionalne manjine, tj. aktivnosti koje čine okosnicu planiranih intervencija. U kontekstu suzbijanja antiromskog rasizma i diskriminacije u zdravstvenom sustavu planirane su i edukativne aktivnosti (za zdravstvene djelatnike) usmjerene prepoznavanju i suzbijanju diskriminacije u pristupu zdravstvenim uslugama.

S ciljem poticanja integracije pripadnika romske nacionalne manjine na lokalnoj i regionalnoj razini, a temeljem regionalnih nalaza istraživanja baznih podataka za praćenje NPUR-a, planirana je podrška aktivnostima drugih dionika (OCD-ovi, JLP(R)S, obrazovne institucije/ustanove, pravne osobe vjerskih organizacija i dr.) za aktivnosti kojima se:

- osnažuje socijalna kohezija između većinskog i romskog stanovništva i naglašava integracija
- pojačava borba protiv izravne i neizravne diskriminacije, uznemiravanja, stereotipiziranja, antiromske retorike, govora mržnje i nasilja prema Romima kao aktivnosti usmjerene borbi protiv romskog rasizma u školama kroz kampanje, radionice i edukativne radionice
- potiče aktivno građanstvo promicanjem socijalnog, ekonomskog, političkog i kulturnog sudjelovanja, posebno Romkinja i mladih pripadnika romske nacionalne manjine
- pruža besplatna pravna pomoć pripadnicima romske nacionalne manjine
- promiču multikulturalne vrijednosti i podiže razina svijesti i znanja o romskoj kulturi, jeziku i povijesti uključujući sjećanje na Rome žrtve Holokausta (Samudaripen) na regionalnoj i lokalnoj razini.

Konačno, s ciljem smanjivanja broja Roma koji su doživjeli diskriminaciju i govor te zločin iz mržnje planirane intervencije uključuju aktivnosti povezane s osvještavanjem položaja Roma u RH kao i osvještavanjem uloge medija i izvještavanja koje doprinosi stereotipima, s naglaskom na izvještavanje o maloljetnicima i žrtvama pripadnicima romske nacionalne manjine, uključujući i žrtve govora i zločina iz mržnje. Predmetne intervencije pored istraživačkih i edukativnih aktivnosti uključuju i javna događanja te aktivnosti povezane s praćenjem ukupne provedbe NPUR-a na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini (ponavljanje istraživanja baznih podataka/srednjoročnu evaluaciju NPUR-a, izradu i objavu publikacija, prezentaciju nalaza istraživanja i sl.).

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Pripadnici romske nacionalne manjine
- Zaposlenici i dužnosnici u državnoj i javnoj upravi, predstavnici tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, stručno osoblje i ostali zaposlenici u obrazovnim, zdravstvenim i ustanovama/institucijama socijalne skrbi
- Poslodavci, predstavnici privatnog sektora
- Vijeća i predstavnici nacionalne manjine, članovi Povjerenstva i RS za praćenje NPUR-a

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnost:

- Pozitivne mjere za uklanjanje društvenih stereotipa, uključujući informativne i komunikacijske aktivnosti

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod provedbe ulaganja uzet će se u obzir lokalne potrebe s obzirom na koncentraciju Roma u pojedinoj zajednici.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Nisu predviđena međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P3	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	300,00	3.700,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P3	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	SR05	Broj osoba u nepovoljnom položaju s postignutom minimalnom razinom sudjelovanja po izlasku	osobe	1.264,00	2021	1.850,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	154. Mjere za poboljšanje pristupa marginaliziranih skupina kao što su Romi obrazovanju i zapošljavanju te za promicanje njihove socijalne uključenosti	7.650.000,00
P3	ESO4.10	Ukupno			7.650.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	7.650.000,00
P3	ESO4.10	Ukupno			7.650.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	7.650.000,00
P3	ESO4.10	Ukupno			7.650.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	09. Nije primjenjivo	7.650.000,00
P3	ESO4.10	Ukupno			7.650.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	7.650.000,00
P3	ESO4.10	Ukupno			7.650.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.11. Poboljšanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustavâ socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustavâ zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

Strateški okvir za ulaganja iz ovog specifičnog cilja definiraju:

- NP borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2021.-2027. i pripadajući AP 2021.-2024.
- NP razvoja socijalnih usluga 2021.-2027. i pripadajući AP 2021.-2024.
- NP izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2021.-2027 i pripadajući AP 2021.-2024.
- NP za prava djece 2022.-2026. i pripadajući AP 2022.-2024.

Iz ESF+ će se podržati proces deinstitutionalizacije, transformacije postojećih institucija za pružanje usluga u zajednici i širenje mreže socijalnih usluga u zajednici, kao dio šireg plana ulaganja u područje dugotrajne skrbi.

Razvoj, širenje i unaprjeđenje kvalitete izvaninstitucijskih socijalnih usluga kao prevencija institucionalizacije i podrška procesu deinstitutionalizacije osoba s invaliditetom bit će podržano širenjem usluge organiziranog stanovanja i drugih izvaninstitucijskih usluga, opremanjem prostora i nabavkom opreme nužnih za provedbu ovih usluga, dodatnim zapošljavanjem potrebnih radnika kao i edukacijom stručnjaka.

S ciljem širenja mreže usluge osobne asistencije za OSI bit će podržane aktivnosti pružanja usluge osobne asistencije, komunikacijskih posrednika i videćih pratitelja, te sveobuhvatno unaprjeđenje kvalitete usluga osobne asistencije. Zakonom o osobnoj asistenciji uređeni su status, radni uvjeti i obrazovanje za pružatelje usluga osobne asistencije, te ostali relevantni elementi nužni za dugoročnu održivost, kvalitetu i dostupnost usluge osobne asistencije.

Kao podrška daljnjem procesu transformacije, deinstitutionalizacije i prevencije institucionalizacije pružatelja socijalnih usluga za djecu i mlade bit će podržane aktivnosti širenja usluge stanovanja uz podršku (organizirano stanovanje) i drugih izvaninstitucijskih usluga, pružanja programa usmjerenih stjecanju vještina i edukacija/programa osposobljavanja za djecu i mlade izvan redovnog obrazovnog sustava potrebnih za zapošljavanje, pružanja podrške u pripremi za samostalan život, pružanja psihosocijalne podrške, opremanja prostora i nabavke opreme, zapošljavanje dodatno potrebnih radnika i jačanje kapaciteta stručnjaka.

Za državne domove izradit će se individualni planovi transformacije. Pružatelji socijalne usluge smještaja, neovisno o osnivaču i pravnom statusu, koji će provoditi proces deinstitutionalizacije iz ESF+ će primiti podršku za razvoj novih usluga, edukacije zaposlenika i troškove pružanja izvaninstitucionalnih usluga.

Ulaganja moraju dokazati usklađenost sa strategijom deinstitutionalizacije i relevantnim političkim i pravnim okvirima EU za poštivanje ljudskih prava (UNCRPD i Opći komentar 5, Europski stup socijalnih prava i Strategija za prava osoba s invaliditetom 2021.-2030.) te da doprinose navedenima.

Starije i nemoćne osobe jedne su od najranjivijih skupina u hrvatskom društvu te su u visokom riziku od siromaštva i socijalne isključenosti. SHARE studija je pokazala da 77.000 stanovnika Hrvatske starije dobi koji imaju poteškoća u obavljanju svakodnevnih aktivnosti nemaju nikoga tko bi im pomogao u obavljanju dnevnih aktivnosti. Posljednje dvije godine obilježila je pandemija koja je utjecala značajno na živote starije populacije kod kojih postoji povećan rizik od socijalnog isključivanja. Upravo kako bi se adresirao rizik od daljnjeg socijalnog isključivanja starijih i nemoćnih osoba te im se omogućila svakodnevna pomoć i podrška, provodit će se program Zaželi kao sastavna mjera dugotrajne skrbi i prevencije institucionalizacije. Socijalne usluge pomoći u kući nisu ravnomjerno dostupne na cijelom teritoriju Hrvatske, a zbog manjka proveditelja, dostupnih sredstava i visoko postavljenih kriterija za korisnike obuhvaćaju uzak krug korisnika. Zaželi program će biti dio provedbe strateškog okvira za dugotrajnu skrb kao i dio okvira provedbe županijskih socijalnih planova, koji će pridonijeti poboljšanju ponude za socijalnim uslugama. Komplementarnost i održivost intervencija će se osigurati kroz dugoročno planiranje. Program Zaželi osigurat će širem krugu starijih i nemoćnih osoba dobivanje usluge koja im omogućava samostalan život i smanjenje rizika od institucionalizacije. Podrška starijim i/ili nemoćnim osobama će uključivati i partnerstvo s lokalnim socijalnim službama. Kako bi se osigurala kvaliteta usluge, propisat će se standardi i definirat će se jasni kriteriji za ciljne skupine. Ulaganjima u okviru SC 3h (Akademija i analiza potreba) osigurat će se jasan karijerni put za trajno zapošljavanje pružatelja usluga u sustav socijalne skrbi. Kod zapošljavanja u sustavu socijalne skrbi ciljat će se osobe s radnim iskustvom u pružanju socijalnih usluga koje su bile financirane iz ESF+.

U podršci razvoju socijalnih usluga posebno je izražena potreba za jačanjem usluga usmjerenih na djecu s ciljem suzbijanja dječjeg siromaštva i socijalne isključenosti. Širenjem mreže socijalnih usluga za djecu podržat će se razvoj i dostupnost usluga u zajednici kao i sve aktivnosti daljnje prevencije institucionalizacije, izgradnja sustava podrške i pružanje supervizije udomitelja u sustavu socijalne skrbi, implementacija i praćenje standarda kvalitete u području udomiteljstva, jačanje OCD-ova čije područje djelovanja je udomiteljstvo.

S obzirom da se udomiteljstvom pruža najprimjerenija skrb za djecu bez odgovarajuće roditeljske skrbi, osigurat će se podrška za promociju udomiteljstva na nacionalnoj razini kroz uspostavu web stranice, izradu i distribuciju promidžbenih materijala te organizaciju stručnih i javnih događanja. Time će se povećati dostupnost svih potrebnih informacija za potencijalne udomitelje.

S ciljem uspostave i jačanja sustava skrbi za djecu bit će provedena procjena stanja u skrbi za djecu, izrađen model integrirane skrbi za djecu i provedene

edukacije i informiranje pružatelja usluga skrbi za djecu o integriranim modelu usluga.

Praćenje i evaluacijske aktivnosti ključne su sastavnice u utvrđivanju potreba i daljnjem kreiranju socijalne politike. Kroz aktivnosti će biti podržana potrebna evaluacija strateških akata kao i mjera, usluga i programa definiranih zakonodavnim i strateškim okvirom poput instituta posvojenja, udomiteljstva, učinkovitosti socijalnih transfera, deinstitucionalizacije, inovativnih usluga, te volonterstva provedbom prvog longitudinalnog istraživanja o volonterstvu na nacionalnoj razini i nadogradnjom informatičkog sustava za praćenje razvoja volonterstva u RH.

Sve socijalne usluge dugotrajne skrbi predviđene u ovom specifičnom cilju povezat će se u jedinstveni strateški okvir kroz Operativni plan razvoja dugotrajne skrbi (očekivano usvajanje 2023.) koja uključuje integraciju zdravstvenih i socijalnih usluga dugotrajne skrbi. Podrška Operativnom planu predviđena je u SC 4k. Ulaganjem u ŽSP-ove (SC 3h) osigurat će se poveznica između nacionalnih ulaganja i mjera te lokalnih/regionalnih potreba.

Posebno će se jačati kapaciteti organizacija civilnoga društva koje su pouzdani dugoročni partner javnim tijelima u pružanju socijalnih usluga.

Za rješavanje potreba hrvatskih branitelja i stradalnika Domovinskog rata te članova njihovih obitelji kao ciljane skupine u okviru mainstreaming pristupa podržat će se aktivnosti vezane uz provedbu istraživanja i pružanje socijalnih i izvaninstitucionalnih usluga, uključujući pružanje psihosocijalne pomoći, zdravstveno osnaživanje, pomoć u svakodnevnim životnim aktivnostima, obrazovanje, promotivne aktivnosti, osposobljavanje pružatelja usluga i sve druge aktivnosti usmjerene na poboljšanje kvalitete života i socijalne uključenosti branitelja iz Domovinskog rata i drugih ranjivih skupina (kao što su civilne i druge žrtve Domovinskog rata, članovi njihovih obitelji, žrtve seksualnog nasilja u Domovinskom ratu, osobe koje su pretrpjele ratnu traumu ili njezine posljedice te druge kategorije koje su zakonom i posebnim propisima određene korisnicima i skupine sa sličnim potrebama), među kojima postoje osobe u visokom riziku od siromaštva i socijalne isključenosti poput osoba s invaliditetom, nezaposlenih, osoba koje žive ispod granice siromaštva, teško bolesnih osoba, djece bez oba roditelja, samaca i starijih osoba, itd. Rizik od siromaštva i socijalne isključenosti osnovni je preduvjet za korištenje usluga i programa u relevantnim centrima, a glavni cilj je integracija takvih ranjivih skupina u zajednicu, u skladu s ciljevima ESF+.

Pružat će se potpora centrima koji pružaju specijalizirane usluge braniteljima i drugim gore navedenim ranjivim skupinama, jačanjem njihovih kapaciteta za pružanje usluga integrirane skrbi za dobrobit takvih ranjivih skupina i šire zajednice.

Kao komplementarno ulaganje, iz NPOO se provodi uvođenje nove usluge socijalnog mentorstva kao spona između socijalnih službi i tržišta rada. Nakon uvodne faze i uspostave mreže socijalnih mentora, provest će se evaluacija ovog ulaganja. Ovisno o nalazima evaluacije, iz ESF+ se može financirati daljnji razvoj usluge i širenje mreže socijalnih mentora, kao i izrada standarda zanimanja i kvalifikacija sukladno HKO-u.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Pripadnici ranjivih skupina (djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s problemima u ponašanju, djeca s teškoćama u razvoju, djeca bez pratnje-strani državljani, djeca, mladi i obitelji u riziku, braniteljsko-stradalnička populacija iz Domovinskog rata te članovi njihovih obitelji, osobe s invaliditetom, žrtve obiteljskog nasilja i trgovanja ljudima, osobe s problemima ovisnosti, beskućnici, starije osobe, osobe oboljele od demencije) kao i ostali za koje se u pripremi poziva utvrdi da su nepovoljnom položaju, članovi obitelji ranjivih skupina, udomitelji, skrbnici)
- Stručnjaci i zaposlenici koji rade s pripadnicima ranjivih skupina - u sustavu socijalne skrbi, obrazovanja, zdravstva, pravosuđa, policije, civilnoga sektora i sl.
- Organizacije civilnoga društva, vjerske zajednice
- Javna tijela u području socijalne politike, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznalo članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Pozitivne mjere za uklanjanje društvenih stereotipa, uključujući informativne i komunikacijske aktivnosti
- Pozitivne mjere za osiguranje dostupnosti sadržaja namijenjenih javnosti (web stranice, promotivni materijali i sl.) te promicanje nediskriminacije.
- Poboljšanje pristupačnosti digitalnih sadržaja i usluga radi povećanja neovisnosti i kvalitete života osoba s invaliditetom
- Sve aktivnosti koje se predlažu, a koje su usmjerene na jačanje kapaciteta civilnoga društva omogućit će razvoj većeg broja usluga, kao i pravodobni i jednak pristup održivim i visokokvalitetnim uslugama

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod objave poziva i provedbe ulaganja uzet će se u obzir lokalne potrebe za različitim socijalnim uslugama. Teritorijalna prioritizacija će se temeljiti na mapiranju već dostupnih usluga. Nove usluge ili širenje postojećih usluga će se prvenstveno usmjeriti na zajednice u kojima je utvrđen nedostatak istih.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Nisu predviđena međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	17.380,00	86.900,00
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SO08	Broj podržanih organizacija civilnoga društva	subjekti	0,00	0,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SR05	Broj osoba u nepovoljnom položaju s postignutom minimalnom razinom sudjelovanja po izlasku	osobe	73.800,00	2019	73.800,00	MIS	
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SR07	Broj osoba koje su prošle iz institucionalne u izvaninstitucionalnu skrb po izlasku	osobe	91,00	2014-2021	0,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	158. Mjere za unaprjeđenje jednakog i pravovremenog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama	195.500.000,00
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	159. Mjere za unaprjeđenje pružanja usluga skrbi u obitelji i zajednici	153.000.000,00
P3	ESO4.11	Ukupno			348.500.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	348.500.000,00
P3	ESO4.11	Ukupno			348.500.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	348.500.000,00
P3	ESO4.11	Ukupno			348.500.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	06. Rješavanje problema siromaštva djece	20.400.000,00
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	08. Izgradnja kapaciteta organizacija civilnog društva	8.500.000,00
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	319.600.000,00
P3	ESO4.11	Ukupno			348.500.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P3	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	348.500.000,00
P3	ESO4.11	Ukupno			348.500.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1. Prioritet: P4. Zdravstvo

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.11. Poboljšanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustavâ socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustavâ zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

NP razvoja zdravstva 2021.-2027. i pripadajući AP 2021.-2025. definiraju okvir za ulaganja unutar ovog specifičnog cilja.

Zbog fragmentiranosti usluga dugotrajne skrbi koja uključuje zdravstvenu i socijalnu skrb, izradit će se dubinska analiza sektora zdravstva i socijalne skrbi u ovom području. Pristupit će se izradi Operativnog plana razvoja sustava dugotrajne skrbi (očekivano usvajanje u 2023.) koji će strateški objediniti sve oblike dugotrajne skrbi, neovisno o sektoru, koji se provode i financiraju iz različitih izvora u Hrvatskoj. Plan će također uključiti i aktivnosti integracije zdravstvene i socijalne skrbi, čiji će rezultati predložiti model za uspostavu koordinirane i održive dugotrajne skrbi po modelu 24/7/365 te postaviti okvir za daljnja ulaganja. Financiranje pripreme i izrade Plana predviđeno je iz ESF+. Mapiranje postojećeg stanja dugotrajne skrbi i glavni izazovi će biti sastavni dio Plana, a unutar ovog specifičnog cilja su rezervirana primjerena sredstva za razvojne mjere budućeg Plana. Ulaganje u ŽSP-ove i njihova operacionalizacija također će biti uzeti u obzir tijekom izrade Plana.

Neujednačen pristup zdravstvenoj zaštiti zbog nedovoljnog broja zdravstvenih radnika smanjit će se **specijalističkim usavršavanjima** zdravstvenih radnika. Financirat će se sljedeća usavršavanja:

- specijalističko usavršavanje doktora medicine u deficitarnim specijalizacijama u primarnoj zdravstvenoj zaštiti
- stručno usavršavanje medicinskih sestara (npr. u području njege u kući)
- specijalistička i stručna usavršavanja magistara farmacije
- stručna i cjeloživotna usavršavanja zdravstvenih radnika i ostalih djelatnika u zdravstvu
- jačanje zdravstvene pismenosti te ciljanih intervencija za osobe u nepovoljnom položaju.

U okviru NPOO-a predviđeno je financiranje **specijalizacija doktora medicine u primarnoj zdravstvenoj zaštiti**, u području javnog zdravstva te medicinskih sestara i tehničara, a nakon čega će nova specijalistička usavršavanja doktora medicine biti financirana kroz ESF+. Potreban broj specijalizacija

doktora medicine utvrđuje se Nacionalnim planom specijalističkog usavršavanja zdravstvenih radnika za petogodišnje razdoblje (2020.-2024.), a sukladno potrebi razvoja zdravstvene djelatnosti, potrebi za odgovarajućim specijalnostima te broju, rasporedu i dobnoj strukturi zdravstvenih radnika.

Osim specijalizacija doktora medicine i magistara farmacije, financirat će se i **stručna i cjeloživotna usavršavanja** zdravstvenih radnika i ostalih djelatnika u zdravstvu, npr. edukacije usvajanja specifičnih znanja i vještina u području pružanja dugotrajne palijativne skrbi. Također, kako bi se uspostavila pravovremena reakcija u cilju smanjenja potrebe za dugotrajnom skrbi kod najmlađih bolesnika, ulagat će se u zdravstveni kadar za rad s djecom, kao vulnerabilnom skupinom, u svrhu pružanja rane intervencije (fizioterapeuti, logopedi, radni terapeuti, rehabilitatori i sl.). Ovim cjeloživotnim stručnim usavršavanjima poboljšat će se kvaliteta života te dostupnost zdravstvene zaštite.

Ulaganjem u odgovarajuće vještine, osposobljavanje i cjeloživotno učenje zdravstvenih djelatnika odgovorit će se na trenutačne i buduće izazove u okviru zdravstvene zaštite te će, u tu svrhu, poseban naglasak biti na jačanju digitalnih vještina/pismenosti. Planirana su komplementarna ulaganja kroz EFRR u obliku osiguravanja manje opreme te opremanje prostora za pružanje skrbi u zajednici i kući za rad s ranjivim skupinama.

U svrhu boljeg upravljanja ljudskim resursima u zdravstvu izradit će se strateški okvir koji će ustanoviti potrebe i omogućiti ravnomjernu raspodjelu zdravstvenih resursa na cjelokupnom području RH uzimajući u obzir reforme, ključne zdravstvene izazove i demografske trendove. Kroz izradu strateškog okvira provest će se mapiranje i predviđanje potreba i radne snage u sustavu zdravstva, kao i mjere za optimizaciju sustava.

Aktivnosti kojima će se jačati zdravstvena pismenost i povećati niska svjesnost o važnosti prevencije obuhvaćaju:

- izradu i provedbu edukativnih programa i ciljanih intervencija u zajednici
- javne akcije usmjerene ka širem prepoznavanju zdravstvenih problema
- jačanje socijalne uključenosti oboljelih
- organizaciju savjetovališta i edukaciju volontera za rad s oboljelima.

Navedene aktivnosti bit će usmjerene na ranjive skupine, kao što su primjerice osobe s rijetkim i malignim oboljenjima, osobe s invaliditetom, osobe s problemima ovisnosti, trudnice i djeca, i sl.

Naglasak na prevenciju i poboljšanje zdravstvene pismenosti bit će vidljiv i kroz suradnju sa sektorima odgoja, obrazovanja i sektorom pružanja socijalne skrbi te kroz zdravstveno-obrazovne programe u predškolskoj i školskoj dobi, usvajanje dobrih i zdravih životnih navika vezano uz prehranu i tjelesnu aktivnost od vrtićke do umirovljeničke dobi. Posebna pažnja bit će usmjerena prema jačanju svijesti i poboljšanju zdravstvene pismenosti socijalno osjetljivih skupina, kao i osoba u riziku od socijalne isključenosti i siromaštva. Ulaganjima u zdravstvenu pismenost i prevenciju doprinosi se otpornosti zdravstvenog sustava i boljoj dostupnosti zdravstvenim uslugama poboljšavajući zdravstveno stanje nacije i smanjujući pritisak na strani potražnje za zdravstvenim uslugama.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Liječnici primarne zdravstvene zaštite
- Zdravstveni radnici (npr. fizioterapeuti, logopedi, radni terapeuti, rehabilitatori, magistri farmacije)
- Radnici koji obavljaju zdravstvenu djelatnost na području promicanja zdravlja, prevencije bolesti te djelatnost zaštite mentalnoga zdravlja
- Pripadnici ranjivih skupina kao što su djeca (bez roditeljske skrbi), starije osobe, osobe s invaliditetom, oboljeli od malignih bolesti i sl.
- Zdravstvene ustanove
- Tijela državne uprave
- Javne zdravstvene ustanove i zavodi za javno zdravstvo
- Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Pozitivne mjere kojima se nastoje eliminirati rodni stereotipi iz informacijskih i komunikacijskih aktivnosti i uključuju pozitivne uzore
- Pozitivne mjere za osiguranje dostupnosti sadržaja namijenjenih javnosti (web stranice, promotivni materijali i sl.) te promicanje nediskriminacije

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod objave poziva i provedbe ulaganja uzet će se u obzir lokalne potrebe za zdravstvenim uslugama, posebno kod planiranja specijalizacija i usavršavanja zdravstvenog osoblja.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Nisu predviđena međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO18	Broj javnih uprava ili javnih službi koje primaju potporu	subjekti	2,00	4,00
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	0,00	0,00
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SO07	Broj stručnjaka	osobe	600,00	6.400,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SR04	Broj stručnjaka sa završenim stručnim usavršavanjem po izlasku	osobe	173,00	2021	5.700,00	MIS	
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SR05	Broj osoba u nepovoljnom položaju s postignutom minimalnom razinom sudjelovanja po izlasku	osobe	65,00	2014-2021	0,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	160. Mjere za poboljšanje pristupačnosti, učinkovitosti i otpornosti sustava zdravstvene skrbi (isključujući infrastrukturu)	52.275.000,00
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene	161. Mjere za poboljšanje pristupa dugotrajnoj skrbi (isključujući infrastrukturu)	15.725.000,00

			regije		
P4	ESO4.11	Ukupno			68.000.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	68.000.000,00
P4	ESO4.11	Ukupno			68.000.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	68.000.000,00
P4	ESO4.11	Ukupno			68.000.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	68.000.000,00
P4	ESO4.11	Ukupno			68.000.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P4	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	68.000.000,00
P4	ESO4.11	Ukupno			68.000.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1. Prioritet: P5. Zapošljavanje mladih (Zapošljavanje mladih)

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.1. Veći pristup zaposlenju za sve tražitelje zaposlenja, posebice mlade, osobito provedbom Garancije za mlade, za dugotrajno nezaposlene te skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada i za neaktivne osobe, kao i promicanjem samozapošljavanja i socijalne ekonomije (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

Jedan od ključnih ciljeva nacionalne politike u sljedećem razdoblju je omogućavanje pristupa tržištu rada i boljim radnim mjestima kroz kreiranje novih mogućnosti za neaktivne i nezaposlene mlade osobe kako je predviđeno u NP za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje 2021.-2027. te pripadajućem AP 2021.-2024. S ciljem daljnjeg povećanja stope zaposlenosti ulagat će se u provedbu **mjera aktivne politike zapošljavanja (MAPZ) za mlade. U okviru ovog cilja provodit će se MAPZ za mlade do 30 godina (s navršenih 29 godina).**

U cilju osiguravanja djelotvornosti MAPZ-a, provodit će se interna **godišnja analiza provedbe mjera**. Rezultati analize koristit će se za **unaprjeđenje postojećih i/ili osmišljavanje novih inovativnih mjera**.

Provodit će se mjere za zapošljavanje i kreiranje novih radnih mjesta kao i obrazovne mjere koje imaju za cilj povećanje stope cjeloživotnog obrazovanja. U odnosu na prethodno razdoblje planiran je veći obuhvat mladih osoba u mjerama obrazovanja sukladno preporukama Vijeća o oblicima usavršavanja. Predviđeno je sudjelovanje 37,5 tisuća zaposlenih i nezaposlenih mladih osoba do 30 godina, što predstavlja više od 100% povećanje sudjelovanja odraslih u obrazovanju u odnosu na razdoblje 2014.-2020.

Planira se ulagati u mjere **potpore za zapošljavanje** koje imaju izravan utjecaj na povećanje stope zaposlenosti. Intenzitet i trajanje potpore za zapošljavanje ovisi o stupnju ranjivosti korisnika.

Ulagat će se i u mjeru **pripravnosti**. Kroz ovu mjeru izravno se utječe na povećanje kvalifikacija i time se smanjuje rizik od dugotrajne nezaposlenosti mladih bez radnog iskustva. Sufinancirat će se troškovi plaće radnika poslodavcima, troškovi mentorstva u razdoblju trajanja razdoblja i sl.

Ulaganjem u mjeru za **samozapošljavanje** mladih planira se izravno utjecati na kreiranje novih radnih mjesta u Hrvatskoj. U okviru ove mjere, razvit će se kriteriji za identifikaciju deficitarnih djelatnosti na lokalnom tržištu koji se temelje na podacima iz portala za praćenje tržišta rada. U cilju poticanja ravnomjernog regionalnog razvoja, prednost u dodjeli potpore će se davati s obzirom na stupanj razvijenosti područja u kojem se otvara poslovni subjekt.

Do 2026. će se usporedno kroz NPOO financirati navedene tri mjere (potpore za zapošljavanje, pripravništvo i samozapošljavanje) u kontekstu zelene i digitalne tranzicije. Razlike između navedenih mjera u području dualne tranzicije i mjera u ostalim područjima se odnose na ciljanje gospodarske aktivnosti/djelatnosti, opisu radnog mjesta za koji se daje potpora te dodatnim pogodnostima za potpore koje doprinose dualnoj tranziciji. Nakon 2026. potpore za dualnu tranziciju će se nastaviti financirati iz ESF+ u punom opsegu za mlade.

Iz ESF+ će se nastaviti financirati **obrazovne mjere** za nezaposlene mlade koje HZZ trenutno provodi sve do punog prelaska na **sustav vaučera** (novi modalitet provedbe koji se uspostavlja kroz NPOO). Trenutne obrazovne mjere uključuju **usavršavanje zaposlenih osoba, te osposobljavanje i obrazovanja nezaposlenih osoba**. S vremenom, dosadašnji modalitet odabira obrazovnih institucija za pružanje obrazovnih programa koje provodi HZZ postupno će se zamijeniti sustavom vaučera. Ugradnjom sustava vaučera u MAPZ očekuje se povećanje učinkovitosti obrazovanja odraslih i veći obuhvat zaposlenih i nezaposlenih mladih u obrazovnim programima koji se temelje na vještinama usklađenim s potrebama hrvatskog tržišta rada. Programi prihvatljivi za financiranje iz ESF+ putem vaučera odnose se na programe usklađene s HKO i usvojenim standardima zanimanja i kvalifikacija. Sustav vaučera predstavlja korak u smjeru implementacije preporuka Vijeća o **individualnim računima za učenje (IRU)**. Neki elementi preporuke su već predviđeni u sustavu vaučera, a u sljedećem razdoblju će se dodatno nadograđivati sukladno evaluaciji početnog razdoblja provedbe.

U okviru NPOO predviđena je uspostava i provedba obrazovnih programa kroz sustav vaučera, ali isključivo za zelene i digitalne vještine do 2026. Kroz NPOO predviđeno je financiranje izravnih troškova obrazovanja (pohađanje programa), dok će se troškovi povezani sa sudionikom (mladom osobom do 30 godina) obrazovnog programa (novčana naknada, trošak prijevoza, trošak liječničkog pregleda i slično) financirati kroz ESF+ sve do 2026. Od 2026. godini provedba sustava vaučera za dualnu tranziciju će se nastaviti u potpunosti financirati iz ESF+.

Osigurat će se usklađenost i komplementarnost u financiranju između ESF+ i NPOO obrazovnih mjera kroz sustav vaučera. Ulaganja u troškove pohađanja obrazovnih programa kroz MAPZ komplementarna su ulaganjima u SC 2g za poboljšanje kvalitete obrazovanja odraslih i razvoj formalnih programa obrazovanja odraslih.

Kako bi se osiguralo da ranjive skupine mladih u što većoj mjeri budu korisnici navedenih mjera, u okviru NPOO provodi se i projekt Jačanje sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na tržištu rada kroz unaprjeđenje poslovnih procesa HZZ-a.

S obzirom na položaj mladih na tržištu rada te nužnost jačanja strategija dosega i praćenja neaktivnih osoba, provodit će se aktivnosti proizašle iz analiza vezano uz NEET populaciju, a koje uključuju jačanje **sustava mapiranja i praćenja NEET** osoba s ciljem utvrđivanja ciljane skupine, kao i dostupnih usluga i potrebnih vještina koji će ih učiniti konkurentnijima na tržištu rada, potom informiranje, savjetovanje, mentorstvo, obrazovanje i ostale usluge s ciljem privlačenja mladih kako bi se registrirali kod dostupnih pružatelja usluga za mlade.

Nužno je osvježavanje, ciljana komunikacija, informiranje mladih o dostupnim mjerama podrške, s posebnom pozornosti na ranjive skupine mladih te dionike na tržištu rada, u svrhu brže aktivacije mladih na tržištu rada te razvoja i provedbe mjera dosega prema neaktivnim mladima.

Potrebno je pružanje sveobuhvatne podrške u **aktivaciji mladih**, osnaživanjem sustava pripreme za zapošljavanje kroz unaprjeđenje i primjenu alata za profiliranje te izradu individualnih planova za aktivaciju mladih, usmjeravanja i mentorstva, unaprjeđenje digitalnih vještina provedbom pripremnih osposobljavanja, kao i procjena, unaprjeđenje i vrednovanje drugih važnih vještina poput zelenih vještina, poduzetničkih vještina i vještina upravljanja karijerom, uz razvoj pružanja podrške nakon zapošljavanja/ulaska u mjere (tzv. *post-placement* praćenje).

Predviđen je razvoj modela **integriranih usluga** kao što su jedinstvene kontaktne točke, zajedničko upravljanje slučajevima ili multidisciplinarni timovi te jačanje partnerstva. Radi se primjerice o info-centrima za mlade u kojima će se mladima omogućiti da na jednom mjestu obave nekoliko različitih usluga koje su multisektorske. Partnerstva se sklapaju temeljem lokalnih potreba i sporazuma o suradnji između CISOK-a (i moguće info-centara) o informiranju o određenim uslugama, odnosno korištenju određenih usluga.

S ciljem jačanja mladih u nepovoljnom položaju u kontekstu integriranja na tržište rada provodit će se aktivnosti u okviru **ALMA** programa – prekograničnog programa mobilnosti. To se posebno odnosi na mlade NEET osobe. Sudionicima se pruža kontinuirano mentoriranje, savjetovanje i podrška tijekom pripreme faze u matičnoj državi, u fazi mobilnosti koju se provodi u nekoj drugoj državi članici, te u fazi praćenja nakon povratka u matičnu državu kroz usmjeravanje sudionika za korištenje novostečenih vještina. Sudionike ALMA programa će se po povratku iz faze mobilnosti moći uputiti na korištenje MAPZ.

Jačat će se kapaciteti organizacija civilnoga društva za rad s mladima s ciljem njihovog približavanja tržištu rada.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Pripadnici NEET skupina u dobi između 15 i 29 godina, uključujući dugotrajno nezaposlene mlade
- Mladi u obrazovanju
- Žene
- Organizacije civilnoga društva

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Aktivnosti promicanja načela jednakosti i ne-diskriminacije
- Ova će načela biti ugrađena u cjelokupni poslovni proces provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja, počevši od informiranja potencijalnih kandidata do rada i komunikacije s poslodavcima.
- Tijekom provedbe operacija promicat će se jednakost te poticati uključenost i jednake mogućnosti
- Bit će omogućeno poboljšanje pristupa zapošljavanju i mjerama aktivacije svih tražitelja zaposlenja, osobito mladih i promicanje samozapošljavanja.

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod provedbe ulaganja uzet će se u obzir potrebe lokalnih tržišta rada te razina aktivnosti mladih.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Program Učinkoviti ljudski potencijali podržava transnacionalnu suradnju s partnerima koji se nalaze u barem još jednoj državi članici EU u skladu s člankom 15. Uredbe o Europskom socijalnom fondu plus (ESF+). Potpora ove vrste transnacionalne suradnje služi promicanju europske ideje, podržavanju međusobnog učenja i povećanju europske dodane vrijednosti intervencija koje podržava ESF+.

Transnacionalna suradnja doprinosi postizanju ciljeva Strategije EU za dunavsku regiju (EUSDR) i bilo koje druge strategije relevantne za države članice. Transnacionalna suradnja će se prvenstveno provoditi kroz projektna partnerstva na razini korisnika.

Akcijski plan EUSDR iz 2020. godine u okviru prioritetnog područja 9 – Ljudi i vještine predviđa aktivnost integracija ranjivih skupina na tržište rada.

Korisnici u aktivnosti aktivacije i zapošljavanja mladih mogu na projektima imati partnere iz dunavske regije.

Provedbom mobilnosti u okviru ALMA programa ostvaruju se transnacionalna suradnja s drugim EU članicama, uključujući dunavsku i jadransko-jonsku regiju.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO02	Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	osobe	5.000,00	55.100,00
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO04	Neaktivni	osobe	0,00	820,00
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECO05	Zaposleni, uključujući samozaposlene	osobe	1.900,00	13.100,00
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	SO01	Broj žena	osobe	2.900,00	31.350,00
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	3.000,00	33.000,00
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	SO08	Broj podržanih organizacija civilnoga društva	subjekti	0,00	0,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECR03	Sudionici koji stječu kvalifikaciju nakon prestanka sudjelovanja	osobe	15.000,00	2014-2021	20.700,00	MIS	
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	EECR05	Sudionici koji imaju posao šest mjeseci nakon prestanka sudjelovanja	osobe	24.000,00	2014-2021	27.400,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	136. Posebna potpora za zapošljavanje mladih i socioekonomsku integraciju mladih	211.200.000,00
P5	ESO4.1	Ukupno			211.200.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	211.200.000,00
P5	ESO4.1	Ukupno			211.200.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	211.200.000,00
P5	ESO4.1	Ukupno			211.200.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Doprinos stvaranju zelenih vještina i radnih mjesta te zelenoga gospodarstva	10.500.000,00
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Razvoj digitalnih vještina i radnih mjesta	16.200.000,00
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	08. Izgradnja kapaciteta organizacija civilnog društva	5.950.000,00
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	178.550.000,00
P5	ESO4.1	Ukupno			211.200.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.1	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	211.200.000,00
P5	ESO4.1	Ukupno			211.200.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.6. Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do tercijarnog obrazovanja, kao i obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

NP razvoja sustava obrazovanja 2021.-2027. i pripadajući AP 2021.-2024. definiraju okvir za ulaganja unutar ovog specifičnog cilja.

U kontekstu povećanja zapošljivosti, razine kompetencija i boljih ishoda na tržištu rada, financirat će se stipendije za ranjive skupine u visokom obrazovanju. Mlade osobe iz socijalno nepovoljnog okruženja imaju ograničene mogućnosti za studiranje, neovisno o njihovim osobnim kapacitetima i akademskom uspjehu u prethodnom osnovnom i srednjem obrazovanju. Programom stipendiranja će se povećati socijalna mobilnost i osigurati materijalni uvjeti za sudjelovanje pripadnika ranjivih skupina u visokom obrazovanju.

Također, budući da važan faktor u osiguravanju zapošljivosti studenata predstavlja iskustvo stjecanja praktičnih vještina uz rad, nastaviti će se poticanje razvoja stručne prakse u visokom obrazovanju kroz unapređenje kvalitete stručne prakse, osnivanje i unaprjeđenje rada centara za razvoj karijere na visokim učilištima te same organizacije i provedbe stručne prakse.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Ustanove u sustavu obrazovanja (ustanove u sustavu znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja i dr.)
- Studenti, polaznici
- Zaposlenici i suradnici ustanova u sustavu obrazovanja
- Stručnjaci koji se bave razvojem i provedbom politike odgoja i obrazovanja
- Ministarstvo zaduženo za obrazovanje

- Javne pravne osobe odgovorne za razvoj i provedbu politika obrazovanja

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Poticanje ravnopravnosti muškaraca i žena pri upisu programa u STEM područjima te informacijsko-komunikacijskom području
- Edukacija nastavnika, djelatnika visokih učilišta i poslodavaca i o načinima doprinosa načelu ravnopravnosti muškaraca i žena
- Edukacija nastavnika i djelatnika visokih učilišta i poslodavaca o načinima doprinosa načelu jednakih mogućnosti i nediskriminacije
- Senzibiliziranje poslodavaca za prihvaćanje studenata s iz rizičnih skupina na stručnu praksu

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Nisu predviđena međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	5.717,00	34.300,00
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	SO09	Broj dodijeljenih stipendija	stipendije	0,00	0,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	SR05	Broj osoba u nepovoljnom položaju s postignutom minimalnom razinom sudjelovanja po izlasku	osobe	16.377,00	2014-2022	30.870,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	150. Potpora za tercijarno obrazovanje (isključujući infrastrukturu)	101.150.000,00
P5	ESO4.6	Ukupno			101.150.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	101.150.000,00
P5	ESO4.6	Ukupno			101.150.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	101.150.000,00
P5	ESO4.6	Ukupno			101.150.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Doprinos stvaranju zelenih vještina i radnih mjesta te zelenoga gospodarstva	20.230.000,00
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	10. Suočavanje s izazovima utvrđenima u europskom semestru	80.920.000,00
P5	ESO4.6	Ukupno			101.150.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P5	ESO4.6	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	101.150.000,00
P5	ESO4.6	Ukupno			101.150.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1. Prioritet: P6. Socijalne inovacije (Socijalna inovativna djelovanja)

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.10. Promicanje socioekonomske integracije marginaliziranih zajednica poput Roma (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

Intervencija u okviru ovog specifičnog cilja planirana je u okviru NP za uključivanje Roma 2021.-2027. koji je usklađen s Okvirom EU za jednakost, participaciju i uključivanje Roma do 2030. Izazovi u njoj podlozi prepoznati su i u Nacionalnoj razvojnoj strategiji do 2030. i Nacionalnom planu oporavka i otpornosti, a planirana je i kao potpora aktivnostima u okviru AP razvoja socijalnih usluga te s njim povezanim dokumentima poput NP borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2021.-2027. godine ili Akcijskog plana Jamstva za svako dijete. Nadalje, intervencija aktivno doprinosi širenju usluga u depriviranim zajednicama, doprinosi povećanju dostupnosti usluga za najranjivije siromašne skupine stanovništva, a zbog utjecaja koji se očekuje u kontekstu osiguravanja pravodobnosti djelovanja ostalih pružatelja usluga – očekuje se i njen dokaziv doprinos sprečavanju institucionalizacije.

Intervencija uključuje uspostavu pet funkcionalnih centara za rad u lokalnim zajednicama (lokalitetima) u kojima živi većinsko romsko stanovništvo i, između ostaloga, nadograđuje i osigurava održivost projekta „Faza III: Testiranje Jamstva za svako dijete u Hrvatskoj“ kojeg na operativnoj razini provodi UNICEF Ured Hrvatska u suradnji s Ministarstvom rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike te komplementarnost postojećim socijalnim uslugama u JLP(R)S. Svrha centara bit će rad na osnaživanju stanovništva lokaliteta, uključujući i savjetodavni rad te aktivnosti povezane s jačanjem osobnih vještina romskog stanovništva; rad na rješavanju problema u romskoj zajednici te osiguravanje pravodobne i funkcionalne komunikacije potreba stanovništva lokaliteta s ključnim dionicima šire lokalne zajednice (lokalnim i područnim (regionalnim) samoupravama, javnim ustanovama i sl.) u rješavanju lokalnih poteškoća; kao i rad na unapređenju odnosa između romskog i većinskog stanovništva u široj zajednici.

Aktivnosti centara uključivat će i dobre prakse razvijene u okviru projekta „Faza III: Testiranje Jamstva za svako dijete u Hrvatskoj“ (poput programa podrške roditeljstvu „Rastimo zajedno“), a stručnjaci centara za rad u lokalnim zajednicama osiguravat će i pravodobnu intervenciju postojećih pružatelja te, između ostaloga, osnaživati i sustav ranog otkrivanja obitelji/pojedinaca u riziku.

Centri za rad u zajednici (centri za mlade i obitelji/centri za pružanje usluga u zajednici/resursni centri) bit će uspostavljeni na 4 lokacije u Međimurskoj županiji te 1 kontrolnoj lokaciji izvan Međimurske županije (prema kriterijima: raspoloživost infrastrukture, rezultati nalaza baznog istraživanja na razini lokaliteta značajno različiti od međimurskih lokaliteta), a kako bi se dokumentirao učinak inovativne prakse kako na individualnoj razini tako i na razini zajednice, ista će biti evaluirana za cijelo vrijeme provedbe.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Pripadnici romske nacionalne manjine
- Lokalno stanovništvo koje živi u neposrednoj blizini romskih naselja

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaja dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Pozitivne mjere kojima se nastoje eliminirati rodni stereotipi iz informacijskih i komunikacijskih aktivnosti i uključuju pozitivne primjere
- Pozitivne mjere za osiguranje dostupnosti sadržaja namijenjenih javnosti (web stranice, promotivni materijali i sl.) te promicanje nediskriminacije

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Kod objave poziva i provedbe ulaganja uzet će se u obzir koncentracija romskog stanovništva u lokalnoj zajednici.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Nisu predviđena međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
P6	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	SO03	Broj osoba u nepovoljnom položaju	osobe	370,00	2.700,00

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P6	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	SR05	Broj osoba u nepovoljnom položaju s postignutom minimalnom razinom sudjelovanja po izlasku	osobe	1.264,00	2014-2021	1.380,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	154. Mjere za poboljšanje pristupa marginaliziranih skupina kao što su Romi obrazovanju i zapošljavanju te za promicanje njihove socijalne uključenosti	9.500.000,00
P6	ESO4.10	Ukupno			9.500.000,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	9.500.000,00
P6	ESO4.10	Ukupno			9.500.000,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	9.500.000,00
P6	ESO4.10	Ukupno			9.500.000,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	09. Nije primjenjivo	9.500.000,00
P6	ESO4.10	Ukupno			9.500.000,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.10	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	9.500.000,00
P6	ESO4.10	Ukupno			9.500.000,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1.1. Specifični cilj: ESO4.11. Poboljšanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustavâ socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustavâ zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi (ESF+)

2.1.1.1.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočke i., iii., iv., v., vi. i vii. UZO-a

Povezane vrste djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka i. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+:

Strateški okvir za ulaganja iz ovog specifičnog cilja definiraju:

- NP borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2021.-2027. i pripadajući AP 2021.-2024.
- NP razvoja socijalnih usluga 2021.-2027. i pripadajući AP 2021.-2024.
- NP izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2021.-2027 i pripadajući AP 2021.-2024.
- NP za prava djece 2022.-2026. i pripadajući AP 2022.-2024.

S ciljem dodatne podrške nastavku procesa deinstitutionalizacije, prevencije institucionalizacije, te osiguravanja regionalno ravnomjernije rasprostranjenosti izvaninstitucijskih usluga u skladu s utvrđenim potrebama i prioritetima poticat će se razvoj inovativnih izvaninstitucionalnih socijalnih usluga kao što su sljedeće:

- odmor od skrbi namijenjen obiteljima koje skrbe o članu obitelji koji je u potpunosti ovisan o njihovoj podršci zbog tjelesnog, mentalnog, intelektualnog ili osjetilnog oštećenja te privremenih ili trajnih promjena u zdravstvenom stanju kako bi ostvarili kvalitetan odmor od svakodnevnih fizičkih i emocionalnih zahtjeva
- uzajamna *peer* podrška (podrška stručnjaka po iskustvu, odnosno metoda savjetovanja koja se odnosi na organiziranu laičku pomoć putem koje osobe sa sličnim iskustvima savjetuju druge osobe)
- razvoj integriranih zdravstvenih i socijalnih usluga radi podrške oporavku i socijalnom uključivanju osoba s teškoćama mentalnog zdravlja
- inovativni oblici psihosocijalnog savjetovanja (obuhvaća individualni i/ili grupni rad s korisnikom i/ili članovima njegove obitelji u cilju otklanjanja teškoća u funkcioniranju korisnika u različitim aspektima života)
- obiteljski suradnik (ima za cilj unaprijediti kapacitete obitelji za pružanje sigurnih i stabilnih uvjeta za rast, razvoj i dobrobit djeteta u njegovu obiteljskom okruženju)
- razvoj inovativnih programa vezanih uz suzbijanje konfliktnog roditeljstva, unaprjeđenje roditeljskih kompetencija, zalaganje za ravnopravno roditeljstvo, smanjivanje stereotipa o ulozi roditelja u skrbi za djecu i obitelj, podršku jednoroditeljskim obiteljima, uz usporedno jačanje kapaciteta

stručnjaka za razvoj takvih inovativnih programa

S ciljem uspostave i daljnjeg jačanja razvoja socijalnih inovacija poticat će se jačanje kapaciteta pružatelja socijalnih usluga kroz jačanje kapaciteta stručnjaka za pružanje inovativnih usluga.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iii. UZO-a:

- Pripadnici ranjivih skupina (djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s problemima u ponašanju, djeca s teškoćama u razvoju, djeca, mladi i obitelji u riziku, osobe s invaliditetom, žrtve obiteljskog nasilja i trgovanja ljudima, osobe s problemima ovisnosti, beskućnici, starije osobe, bivši zatvorenici) kao i ostali za koje se u pripremi poziva utvrdi da su nepovoljnom položaju, članovi obitelji ranjivih skupina
- Pružatelji socijalnih usluga neovisno o pravnom statusu

Djelovanja za zaštitu ravnopravnosti, uključenosti i nediskriminacije – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka iv. UZO-a i članak 6. Uredbe o fondu ESF+

Program uzima u obzir usklađenost s EU Poveljom o temeljnim pravima te Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, tijekom svih faza života Programa (tijekom pripreme, provedbe, praćenja i evaluacije, te izvještavanja).

U fazi pripreme Programa UT je upoznao članove Radne skupine sa Smjernicama za osiguravanje poštivanja Povelje prilikom provedbe Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Dodatno u svrhu postizanja usklađenosti predloženih aktivnosti kojima se osigurava jednakost, uključenost i nediskriminacija s Poveljom, uzeto je u obzir mišljenje Pučke pravobraniteljice, odnosno Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom u slučaju Konvencije.

Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom i Konvencijom. Kroz Uputu za prijavitelje će se detaljno razraditi načini usklađivanja projektnih prijedloga s Poveljom i Konvencijom. Smjernicama za ESF+ će biti detaljno opisano i postupanje UT u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje i Konvencije te će se o kršenjima izvještavati OzP.

U sklopu evaluacije aktivnosti planirana je procjena usklađenost s Poveljom i Konvencijom kao i praćenje provedbe horizontalnih načela.

Pored toga poduzimat će se aktivnosti:

- Pozitivne mjere kojima se nastoje eliminirati rodni stereotipi iz informacijskih i komunikacijskih aktivnosti i uključuju pozitivne primjere
- Pozitivne mjere za osiguranje dostupnosti sadržaja namijenjenih javnosti (web stranice, promotivni materijali i sl.) te promicanje nediskriminacije

Navođenje ciljnih posebnih područja, uključujući planiranu upotrebu teritorijalnih alata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka v. UZO-a

Nije predviđeno korištenje teritorijalnih alata.

Međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vi. UZO-a

Nisu predviđena međuregionalna, prekogranična i transnacionalna djelovanja.

Planirana upotreba financijskih instrumenata – članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka vii. UZO-a

Nije predviđena upotreba financijskih instrumenata.

2.1.1.1.2. Pokazatelji

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a i članak 8. Uredbe o EFRR-u i KF-u

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ključna etapa (2024.)	Ciljna vrijednost (2029.)
-----------	-----------------	------	-------------------	-------------------------	------------	-----------------	-----------------------	---------------------------

P6	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SO10	Broj podržanih projekata u području socijalnih inovacija	projekti	10,00	35,00
----	---------	------	--------------------------	------	--	----------	-------	-------

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka ii. UZO-a

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Osnovna ili referentna vrijednost	Referentna godina	Ciljna vrijednost (2029.)	Izvor podataka	Napomene
P6	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	SR08	Broj uspostavljenih inovativnih usluga	usluge	2,00	2021	5,00	MIS	

2.1.1.1.3. Okvirna raščlamba programiranih sredstava (EU) prema vrsti intervencije

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (d) podtočka viii. UZO-a

Tablica 4. Dimenzija 1. – područje intervencije

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	158. Mjere za unaprjeđenje jednakog i pravovremenog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama	9.277.800,00
P6	ESO4.11	Ukupno			9.277.800,00

Tablica 5. Dimenzija 2. – oblik financiranja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	01. Bespovratna sredstva	9.277.800,00
P6	ESO4.11	Ukupno			9.277.800,00

Tablica 6. Dimenzija 3. – mehanizam teritorijalne provedbe i teritorijalni fokus

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
-----------	-----------------	------	-------------------	--------	-------------

P6	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	33. Ostali pristupi – bez teritorijalnog usredotočivanja	9.277.800,00
P6	ESO4.11	Ukupno			9.277.800,00

Tablica 7. Dimenzija 6. – sekundarne teme fonda ESF+

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	09. Nije primjenjivo	9.277.800,00
P6	ESO4.11	Ukupno			9.277.800,00

Tablica 8. Dimenzija 7. – dimenzija rodne ravnopravnosti u okviru fondova ESF+, EFRR, Kohezijskog fonda i FPT-a

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Oznaka	Iznos (EUR)
P6	ESO4.11	ESF+	Slabije razvijene regije	02. Uključivanje rodno osviještene politike	9.277.800,00
P6	ESO4.11	Ukupno			9.277.800,00

* U načelu 40 % za ESF+ pridonosi praćenju uključivanja rodno osviještene politike. 100 % primjenjuje se kad država članica odluči primjenjivati članak 6. Uredbe o fondu ESF+.

2.1.1. Prioritet: P7. Materijalna deprivacija (Potpora najpotrebitijima u okviru specifičnog cilja utvrđenog u članku 4. stavku 1. točki (m) Uredbe o fondu ESF+ (ESO.4.13.))

2.1.1.2. Specifični cilj: ESO4.13. Suzbijanje materijalne oskudice

2.1.1.2.1. Intervencije fondova

Upućivanje: članak 22. stavak 3. UZO-a te članak 20. i članak 23. stavci 1. i 2. Uredbe o fondu ESF+

Vrste potpore

Glavni cilj suzbijanja materijalne oskudice je pružanje kontinuirane pomoći u obliku hrane i/ili osnovne materijalne pomoći, uključujući školske obroke, uz pružanje popratnih mjera osobama suočenima s najvećim rizikom od siromaštva i socijalne isključenosti, uključujući i osobe u teškoj materijalnoj deprivaciji.

Aktivnosti doprinose ciljevima NP borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2021.-2027. CSR za 2019. i 2020. su uzeti u obzir.

Prilikom odabira modela uzeta su u obzir iskustva iz prethodnog razdoblja te nalazi revizije i evaluacije kako bi se racionalizirali i objedinili postupci javne nabave, te ECA preporuke iz izvješća 5/2019 1(a) i 1(b) za opis stanja siromaštva i ciljanje kao i preporuka 2(a)(i) za popratne mjere. Komplementarne mjere iz ESF+ uključuju vaučere za izvanškolske aktivnosti i različite socijalne usluge.

Provodit će se aktivnosti:

- Podjela hrane i osnovne materijalne pomoći koja obuhvaća nabavu, prijevoz, skladištenje i podjelu pomoći, te prikupljanje, prijevoz, skladištenje i podjelu donirane hrane namijenjene osobnoj uporabi.

Korisnici su neprofitne pravne osobe koje posjeduju odobrenje za stalno prikupljanje i pružanje humanitarne pomoći.

- Podjela školskih obroka za djecu koja žive u siromaštvu ili u riziku od siromaštva.

Korisnici su jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave (JLP(R)S) kao osnivači u obveznom partnerstvu s javnim osnovnim školama.

- Pružanje popratnih mjera za svaku vrstu pomoći u paušalnom iznosu od 7%; odnose se na informiranje o uslugama u socijalnim, zdravstvenim, administrativnim i obrazovnim službama, senzibilizaciju o važnosti socijalnog uključivanja, psihološku i terapijsku podršku, savjetovanje vezano uz prehranu, osobnu higijenu, financijsku pismenost i drugo.
- Jačanja kapaciteta korisnika i partnera, kao i osiguravanje materijala, opreme i vozila putem TP.

Kriteriji za odabir organizacija određuju se na razini poziva.

Za administrativnu i operativnu podršku koristit će se paušalna stopa od 7%.

Vrste aktivnosti su procijenjene kao sukladne DNSH načelu, budući da se ne očekuje značajan negativni okolišni utjecaj zbog njihove naravi.

Glavne ciljne skupine

Osobe koje su suočene s najvećim rizikom od siromaštva i socijalne isključenosti, uključujući osobe koje su teško materijalno deprivirane, uzimajući u obzir raspoložive statističke podatke (poput podataka DZS, evidencija nadležnih tijela i sl.) kao i podatke vezano uz nacionalne potpore za uzdržavanje i odgoj djece.

Podaci DZS pokazuju da je stopa rizika od siromaštva u 2020. godini iznosila 18,3%. Postotak osoba u riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti iznosio je 23,2%. I dalje značajan dio populacije (6,9%) živi u uvjetima teške materijalne deprivacije ne zadovoljavajući osnovne životne potrebe.

Pojedine skupine su posebno zastupljene među siromašnima pa su tako s najvišim stopama rizika među siromaštva osobe od 65 i više godina u 2020. gdje je stopa rizika od siromaštva iznosila 31,0% (žene 34,6%). Pri tome je stopa rizika umirovljenika iznosila 27,5%. Kod nezaposlenih stopa rizika je iznosila 45,3%. Veliki broj nezaposlenih osoba primatelji su zajamčene minimalne naknada. Na posebnom udaru siromaštva su beskućnici. Jednoroditeljske obitelji s jednim ili više uzdržavane djece imaju stopu rizika od 30,5%, dok obitelji s troje i više djece imaju stopu rizika od 23,1%. Iako je RH sa 16,8% stope ispod prosjeka EU kada je riječ o riziku za mlađe od 18 godina, i dalje možemo govoriti o raširenom dječjem siromaštvu.

Osnovne kriterije prihvatljivosti ciljanih skupina za svaki pojedini tip ulaganja (podjela školskih obroka i podjela hrane i osnovne materijalne pomoći) donijet će nadležno Ministarstvo u konzultacijama s relevantnim dionicima, te ih i objaviti u sklopu svakog pojedinog poziva. Isti će se moći nadopunjavati dodatnim/specifičnim kriterijima od strane Korisnika, a temeljem prakse i lokalnih potreba ili bazirano na vlastitim evidencijama, uz odobrenje Ministarstva.

Mehanizmi određivanja prihvatljivosti najpotrebitijih osoba u skladu su s načelima članka 19. Uredbe ESF+ 2021/1057, osiguravajući identifikaciju najpotrebitijih kroz prioritizaciju skupina koje su posebno zastupljene među siromašnima i suočene s najvećim rizikom od siromaštva i socijalne isključenosti, uključujući osobe koje su teško materijalno deprivirane.

Opis nacionalnih ili regionalnih shema potpore

Nacionalni pravni okvir kojim se rješava materijalna deprivacija primarno uključuje Zakon o socijalnoj skrbi (ZSS) i Zakon o humanitarnoj pomoći (ZHP). Osim prava i usluga koja su osigurana na nacionalnoj razini, na temelju ZSS veliki gradovi i gradovi sjedišta županija na svom području osiguravaju građanima i druge oblike materijalne pomoći i potpora (pučke kuhinje, prihvatilišta/prenočišta za beskućnike). ZHP u velikoj mjeri adresira i pružanje pomoći socijalno osjetljivim skupinama radi podmirivanja osnovnih životnih potreba. Humanitarnu pomoć pružaju neprofitne pravne osobe koje imaju rješenje za prikupljanje i pružanje pomoći, a tijekom 2020. su pružili pomoć za 303.114 korisnika u iznosu od 129,10 milijuna kn (17,15 milijuna EUR), pri čemu je Crveni križ participirao s 30%, a Caritas s 25%. Kod dječjeg siromaštva, osiguravaju se subvencije za školsku prehranu djece u riziku od siromaštva. Pri tome JLP(R)S kao osnivači osnovnih škola/osnovne škole pojedinačno odlučuju o visini troška školskog obroka, a sustav subvencija za djecu u riziku se uspostavlja u skladu s mogućnostima pojedine JLP(R)S.

S obzirom da se iz OPFEAD kontinuirano osiguravala pomoć za najpotrebitije, procijenjena je godišnja potreba za pomoći u hrani, uključujući školske obroke, za 87.000 osoba i pomoći u potrepštinama za 38.700 osoba. Pružanje pomoći u vidu hrane i osnovne materijalne pomoći najugroženijim osobama neće zamijeniti postojeće programe pomoći koji se osiguravaju u okviru nacionalnog socijalnog sustava, već će sve aktivnosti biti dodana vrijednost nacionalnim/regionalnim potporama, osiguravajući povećan opseg pomoći za veći broj osoba te regionalnu ravnomjernost u dostupnosti pomoći.

Kod podjele hrane i osnovne materijalne pomoći korisnici će provesti javnu nabavu ako je primjenjivo, ili prema pravilima Poziva za neobveznike. Dobra će se distribuirati uz pomoć partnera u vlastitim prostorijama, skloništima, distribucijskim centrima, dostavom na kućni prag itd.

Kod podjele školskih obroka za djecu partnerske organizacije (škole) će provesti javnu nabavu. Obroci će se distribuirati u prostorijama škola.

Kriteriji za odabir operacija

2.1.1.2.2. Pokazatelji

Tablica 2.: Pokazatelji ostvarenja

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica
-----------	-----------------	------	-------------------	-------------------------	------------	-----------------

Tablica 3.: Pokazatelji rezultata

Prioritet	Specifični cilj	Fond	Kategorija regije	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Referentna vrijednost	Referentna godina	Izvor podataka	Napomene
P7	ESO4.13	ESF+	Slabije razvijene regije	EMCR01	Broj primatelja pomoći u hrani	osobe	88.700,00	2017-2021	MIS	
P7	ESO4.13	ESF+	Slabije razvijene regije	EMCR10	Broj primatelja materijalne pomoći	osobe	38.780,00	2017-2021	MIS	

2.2. Prioriteti u okviru tehničke pomoći

3. Financijski plan

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (g) podtočke i., ii. i iii., članak 112. stavci 1., 2. i 3. i članci 14. i 26. UZO-a

3.1. Prijenosi i doprinosi (1)

Upućivanje: članci 14., 26. i 27. UZO-a

Izmjena programa povezana s	☐ doprinos programu InvestEU
	☐ prijenos u instrumente u okviru izravnog ili neizravnog upravljanja
	☐ prijenos među fondovima EFRR, ESF+, Kohezijskim fondom ili u drugi fond odnosno fondove

(1) Primjenjivo samo na izmjene programa u skladu s člancima 14. i 26., osim dopunskih prijenosa u FPT u skladu s člankom 27. UZO-a. Prijenosi ne utječu na godišnju raščlambu odobrenih financijskih sredstava na razini VFO-a za državu članicu.

Tablica 15.A: Doprinosi programu InvestEU* (rašclamba po godinama)

Doprinos iz		Doprinos za	Raščlamba po godinama							
Fond	Kategorija regije	Sastavnica programa InvestEU	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	Ukupno

* Za svaki novi zahtjev za doprinos izmjenom programa utvrđuju se ukupni iznosi za svaku godinu prema fondu i prema kategoriji regije.

Tablica 15.B: Doprinosi programu InvestEU* (sažetak)

Fond	Kategorija regije	Održiva infrastruktura (a)	Inovacije i digitalizacija (b)	MSP-ovi (c)	Socijalna ulaganja i vještine (d)	Ukupno (e) = (a) + (b) + (c) + (d)
Ukupno						

* Kumulativni iznosi za sve doprinose u okviru izmjena programa tijekom programskog razdoblja. Sa svakim novim zahtjevom za doprinos izmjenom programa utvrđuju se ukupni iznosi za svaku godinu prema fondu i prema kategoriji regije.

Obrazloženje, uzimajući u obzir način na koji ti iznosi pridonose postizanju ciljeva politike odabranih u programu u skladu s člankom 10. stavkom 1. Uredbe o programu InvestEU

Tablica 16.A: Prijenosi u instrumente u okviru izravnog ili neizravnog upravljanja (raščlamba po godinama)

Prijenosi iz		Prijenosi u	Raščlamba po godinama							
Fond	Kategorija regije	Instrument	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	Ukupno

Tablica 16.B: Prijenosi u instrumente u okviru izravnog ili neizravnog upravljanja* (sažetak)

Fond	Kategorija regije	Ukupno
Ukupno		

* Kumulativni iznosi za sve prijenose u okviru izmjena programa tijekom programskog razdoblja. Sa svakim novim zahtjevom za prijenos izmjenom programa utvrđuju se ukupni iznosi preneseni za svaku godinu prema fondu i prema kategoriji regije.

Prijenosi u instrumente u okviru izravnog ili neizravnog upravljanja – obrazloženje

Tablica 17.A: Prijenosi među fondovima EFRR, ESF+ i Kohezijskim fondom ili u drugi fond odnosno fondove* (raščlamba po godinama)

Prijenosi iz		Prijenosi u		Raščlamba po godinama							
Fond	Kategorija regije	Fond	Kategorija regije	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	Ukupno

* Prijenos u druge programe. Prijenosi između fondova EFRR i ESF+ mogu se izvršiti samo unutar iste kategorije regije.

Tablica 17.B: Prijenosi među fondovima EFRR, ESF+ i Kohezijskim fondom ili u drugi fond odnosno fondove (sažetak)

	EFRR			ESF+			KF	EFPRA	FAMI	FUS	BMVI	Ukupno
	Razvijenije regije	Tranzicijske regije	Slabije razvijene regije	Razvijenije regije	Tranzicijske regije	Slabije razvijene regije						
Ukupno												

* Kumulativni iznosi za sve prijenose u okviru izmjena programa tijekom programskog razdoblja. Sa svakim novim zahtjevom za prijenos izmjenom programa utvrđuju se ukupni iznosi preneseni za svaku godinu prema fondu i prema kategoriji regije.

Prijenosi među fondovima s podijeljenim upravljanjem, uključujući prijenose među fondovima kohezijske politike – obrazloženje

--

3.2. FPT: dodijeljena sredstava u programu i prijenosi (1)

3.3. Prijenosi među kategorijama regije na temelju preispitivanja sredinom programskog razdoblja

Tablica 19.A: Prijenosi među kategorijama regije na temelju preispitivanja sredinom programskog razdoblja, u okviru programa (raščlamba po godinama)

Prijenosi iz	Prijenosi u	Raščlamba po godinama			
Kategorija regije*	Kategorija regije*	2025.	2026.	2027.	Ukupno

* Primjenjuje se samo na fondove EFRR i ESF+.

Tablica 19.B: Prijenosi među kategorijama regije na temelju preispitivanja sredinom programskog razdoblja, u druge programe (raščlamba po godinama)

Prijenosi iz	Prijenosi u	Raščlamba po godinama			
Kategorija regije*	Kategorija regije*	2025.	2026.	2027.	Ukupno

* Primjenjuje se samo na fondove EFRR i ESF+.

3.4. Prijenosi natrag (1)

Tablica 20.A: Prijenosi natrag (raščlamba po godinama)

Prijenosi iz	Prijenosi u		Raščlamba po godinama							
InvestEU ili drugi instrument Unije	Fond	Kategorija regije	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	Ukupno

(1) Primjenjivo samo na izmjene programa za sredstva prenesena natrag iz drugih instrumenata Unije, uključujući elemente fondova FAMI, FUS te instrumenta BMVI, u okviru izravnog ili neizravnog upravljanja, ili iz fonda InvestEU.

Tablica 20.B: Prijenosi natrag* (sažetak)

Od	U/Do						
InvestEU/instrument	EFRR			ESF+			Kohezijski fond
	Razvijenije regije	Tranzicijske regije	Stupanj razvoja regije	Razvijenije regije	Tranzicijske regije	Stupanj razvoja regije	

* Kumulativni iznosi za sve prijenose u okviru izmjena programa tijekom programskog razdoblja. Sa svakim novim zahtjevom za prijenos izmjenom programa utvrđuju se ukupni iznosi preneseni za svaku godinu prema fondu i prema kategoriji regije.

3.5. Odobrena financijska sredstva po godini

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (g) podtočka i. UZO-a i članci 3., 4. i 7. Uredbe o FPT-u

Tablica 10. Odobrena financijska sredstva po godini

Fond	Kategorija regije	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.	2026.		2027.		Ukupno
							Odobrena financijska sredstva bez iznosa fleksibilnosti	Iznos fleksibilnosti	Odobrena financijska sredstva bez iznosa fleksibilnosti	Iznos fleksibilnosti	
ESF+*	Slabije razvijene regije	0,00	325.000.473,00	331.085.848,00	339.072.937,00	347.068.148,00	145.741.509,00	145.741.508,00	149.930.245,00	149.930.244,00	1.933.570.912,00
Ukupno ESF+		0,00	325.000.473,00	331.085.848,00	339.072.937,00	347.068.148,00	145.741.509,00	145.741.508,00	149.930.245,00	149.930.244,00	1.933.570.912,00
Ukupno		0,00	325.000.473,00	331.085.848,00	339.072.937,00	347.068.148,00	145.741.509,00	145.741.508,00	149.930.245,00	149.930.244,00	1.933.570.912,00

* Iznosi nakon dopunskog prijenosa sredstava u FPT.

3.6. Ukupna odobrena financijska sredstva prema fondu i nacionalno sufinanciranje

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (g) podtočka ii., članak 22. stavak 6. i članak 36. UZO-a

Za cilj „Ulaganje za radna mjesta i rast”: programi koji u skladu s člankom 36. stavkom 5. UZO-a upotrebljavaju tehničku pomoć sukladno odabiru iz sporazuma o partnerstvu

Tablica 11. Ukupne financijske dodjele prema fondu i nacionalni doprinos

Broj cilja politike / specifičnog cilja FPT-a ili tehnička pomoć	Prioritet	Osnova za izračun potpore Unije	Fond	Kategorija regije*	Doprinos Unije (a) = (b) + (c) + (i) + (j)	Raščlamba doprinosa Unije				Nacionalni doprinos (d) = (e) + (f)	Okvirna raščlamba nacionalnog doprinosa		Ukupno (g) = (a) + (d)	Stopa sufinanciranja (h) = (a) / (g)
						Doprinos Unije		Iznos fleksibilnosti			Javno (e)	Privatno (f)		
						bez tehničke pomoći na temelju članka 36. stavka 5. (b)	za tehničku pomoć na temelju članka 36. stavka 5. (c)	bez tehničke pomoći na temelju članka 36. stavka 5. (i)	za tehničku pomoć na temelju članka 36. stavka 5.(j)					
4	P1	Ukupno	ESF+	Slabije razvijene regije	414.154.000,00	337.330.474,00	13.493.219,00	60.894.526,00	2.435.781,00	73.086.000,00	73.086.000,00	0,00	487.240.000,00	85,000000000000%
4	P2	Ukupno	ESF+	Slabije razvijene regije	510.952.000,00	416.172.922,00	16.646.917,00	75.127.078,00	3.005.083,00	90.168.000,00	89.168.000,00	1.000.000,00	601.120.000,00	85,000000000000%
4	P3	Ukupno	ESF+	Slabije razvijene regije	525.980.000,00	428.413.303,00	17.136.532,00	77.336.697,00	3.093.468,00	92.820.000,00	92.820.000,00	0,00	618.800.000,00	85,000000000000%
4	P4	Ukupno	ESF+	Slabije razvijene regije	70.720.000,00	57.601.789,00	2.304.071,00	10.398.211,00	415.929,00	12.480.000,00	12.480.000,00	0,00	83.200.000,00	85,000000000000%
4	P5	Ukupno	ESF+	Slabije razvijene regije	324.844.000,00	264.587.039,00	10.583.482,00	47.762.961,00	1.910.518,00	57.325.414,00	57.325.414,00	0,00	382.169.414,00	84,9999995028%
4	P6	Ukupno	ESF+	Slabije razvijene regije	19.528.912,00	15.906.395,00	636.256,00	2.871.405,00	114.856,00	1.027.839,00	1.027.839,00	0,00	20.556.751,00	94,9999929464%
4	P7	Ukupno	ESF+	Slabije razvijene regije	67.392.000,00	54.891.116,00	2.195.645,00	9.908.884,00	396.355,00	7.488.000,00	7.488.000,00	0,00	74.880.000,00	90,000000000000%
Ukupno			ESF+	Slabije razvijene regije	1.933.570.912,00	1.574.903.038,00	62.996.122,00	284.299.762,00	11.371.990,00	334.395.253,00	333.395.253,00	1.000.000,00	2.267.966.165,00	85,2557212643%
Ukupni zbroj					1.933.570.912,00	1.574.903.038,00	62.996.122,00	284.299.762,00	11.371.990,00	334.395.253,00	333.395.253,00	1.000.000,00	2.267.966.165,00	85,2557212643%

* Za EFRR i ESF+: slabije razvijene, tranzicijske, razvijene regije i, ako je primjenjivo, posebna dodjela najudaljenijim regijama i sjevernim rijetko naseljenim regijama. Za Kohezijski fond: nije primjenjivo. Kad je riječ o tehničkoj pomoći, primjena kategorije regije ovisi o odabiru fonda.

** Navesti ukupna sredstva FPT-a, uključujući dopunsku potporu prenesenu iz fondova EFRR i ESF+. Tablica ne uključuje iznose u skladu s člankom 7. Uredbe o FPT-u. Kad je riječ o tehničkoj pomoći koja se financira iz FPT-a, sredstva FPT-a trebala bi se podijeliti na sredstva povezana s člancima 3. i 4. Uredbe o FPT-u. Za članak 4. Uredbe o FPT-u ne postoji iznos fleksibilnosti.

4. Uvjeti koji omogućuju provedbu

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (i) UZO-a

Tablica 12. Uvjeti koji omogućuju provedbu

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjava se uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjava se kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
1. Djelotvorni mehanizmi praćenja tržišta javne nabave			Da	Uspostavljeni su mehanizmi praćenja koji obuhvaćaju sve javne ugovore i njihovu nabavu u okviru fondova u skladu sa zakonodavstvom Unije o javnoj nabavi. Taj zahtjev uključuje: 1. mehanizme kojima se osigurava prikupljanje djelotvornih i pouzdanih podataka o postupcima javne nabave iznad pragova Unije u skladu s obvezama izvješćivanja iz članka 83. i 84. Direktive 2014/24/EU i članka 99. i 100. Direktive 2014/25/EU;	Da	Zakon o javnoj nabavi (NN120/2016) Portal javne nabave - EOJN RH Godišnje statističko izvješće o javnoj nabavi u RH za prethodnu godinu Pravilnik o planu nabave, registru ugovora, prethodnom savjetovanju i analizi tržišta u javnoj nabavi (NN 101/2017) Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o planu nabave, registru ugovora, prethodnom savjetovanju i analizi tržišta u javnoj nabavi (NN 144/2020) Napomena: odgovarajući linkovi za relevantne dokumente koji se navode u Tablici 12 priloženi su u Aneksu- ENC assessment	Novi Zakon o javnoj nabavi (Narodne novine, broj 120/16) stupio je na snagu 1. siječnja 2017. godine. Uspostavljen je Portal javne nabave. Uprava za trgovinu i politiku javne nabave (Uprava MGOR) u Ministarstvu gospodarstva i održivog razvoja (MGOR) izrađuje godišnje statističko izvješće o javnoj nabavi koje se objavljuje u Elektroničkom oglasniku javne nabave Republike Hrvatske (EOJN RH). Izmjenama i dopunama Pravilnika o planu nabave, registru ugovora, prethodnom savjetovanju i analizi tržišta u javnoj nabavi (NN br. 144/20) dodaje se obveza navođenja podatka financira li se ugovor ili okvirni sporazum iz fondova EU, ako su podaci o izvoru financiranja poznati prilikom izrade plana nabave. Obveza se odnosi i na jednostavnu nabavu. Podatak se unosi i u registar ugovora. Državna komisija za kontrolu postupaka javne nabave (DKOM) prikuplja i analizira podatke o žalbenim postupcima u javnoj nabavi na godišnjoj razini. Godišnje izvješće, odluke i registar žalbenih slučajeva objavljeni su na web

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							stranici www.dkom.hr .
				2. mehanizme kojima se osigurava da su podacima obuhvaćeni barem sljedeći elementi: (a) kvaliteta i intenzitet tržišnog natjecanja: imena odabranih ponuditelja, broj početnih ponuditelja i ugovorna vrijednost; (b) informacije o konačnoj cijeni nakon dovršetka i o sudjelovanju MSP-ova kao izravnih ponuditelja, ako nacionalni sustavi pružaju takve informacije;	Da	Portal javne nabave - EOJN RH	Uprava MGOR-a je središnje tijelo državne uprave nadležno za politiku javne nabave, odgovorno za analitiku, izvještavanje, prikupljanje, evidentiranje, obradu i analizu općih podataka o javnoj nabavi, prikupljanje, bilježenje, obradu i analizu specifičnih podataka za javnu nabavu koji se odnose na europske strukturne i investicijske fondove, zelenu i inovativnu javnu nabavu. Provodi aktivnosti vezane uz mjerenje postignuća u javnoj nabavi, održava baze podataka koje se odnose na nadležnost, izrađuje statistička i druga relevantna izvješća. Prikupljeni podaci uključuju sve elemente navedene pod kriterijem.
				3. mehanizme kojima se osigurava praćenje i analiza podataka koje provode nadležna nacionalna tijela u skladu s člankom 83. stavkom 2. Direktive 2014/24/EU i člankom 99. stavkom 2. Direktive 2014/25/EU;	Da	Portal javne nabave - EOJN RH	Uprava MGOR-a izrađuje godišnja statistička izvješća koja se objavljuju na Portalu javne nabave.
				4. mehanizme kojima bi rezultati analize bili dostupni javnosti u skladu s člankom 83. stavkom 3. Direktive 2014/24/EU i člankom 99. stavkom 3. Direktive 2014/25/EU;	Da	Portal javne nabave - EOJN RH Zakon o javnoj nabavi (NN 120/2016)	Članak 68. stavak 7. Zakona o javnoj nabavi propisuje da EOJN RH upravlja cjelokupnom bazom podataka objavljenih obavijesti javne nabave te javno objavljuje te podatke u strojno čitljivom formatu u tekućem mjesecu za

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjava li uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjava li kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							prethodni, kako bi zainteresirana javnost mogla preuzeti podatke o javnoj nabavi.
				5. mehanizme kojima se osigurava da se sve informacije koje upućuju na sumnju na namještanje natječaja priopćuju nadležnim nacionalnim tijelima u skladu s člankom 83. stavkom 2. Direktive 2014/24/EU i člankom 99. stavkom 2. Direktive 2014/25/EU.	Da	Vodič za naručitelje u otkrivanju i prijavi kartela u javnoj nabavi Oglasnik - Preuzimanje Obavijesti Primjeri suradnje: Narušava li se tržišno natjecanje ukoliko u postupku javne nabave sudjeluju samo dva ponuditelja od kojih je jedan ujedno i jedini osnivač drugog ponuditelja Pribavljanje potvrde proizvođača kao uvjet za sudjelovanje u postupcima javne nabave AZTN o javnoj nabavi elektroničkih komunikacijskih usluga u nepokretnoj mreži AZTN Članstvo u UHPA-i ne može biti uvjet za sudjelovanje u postupcima javne nabave	Agencija za zaštitu tržišnog natjecanja (AZTN) zadužena je za stvaranje i održavanje poštene tržišne konkurencije. Vezano uz to postoji Vodič za naručitelje u otkrivanju i prijavi kartela u javnoj nabavi. Suradnja s AZTN-om te omogućavanje jasnog razumijevanja rizika od manipulacije ponudama i zajedničkog rada na adresiranju tih rizika provodi se elektroničkom zaštitom ponuda za sve postupke iznad pragova te objavljivanjem posebnog vodiča svim naručiteljima o sprečavanju i otkrivanju manipulacije ponudama i ugovorima. AZTN ima adresu e-pošte na svojim internetskim stranicama (https://www.aztn.hr, agencija.ztn@aztn.gov.hr) putem koje zaprima razne upite i inicijative poduzetnika te ostale zainteresirane javnosti. Na internetskim stranicama AZTN-a u tijeku je aktivacija adrese e-pošte na koju će se moći prijavljivati može bitna namještanja postupaka javne nabave i ponuda (bid-rigging). Na portalu javne nabave (www.javnababava.hr) će se objaviti poveznica na navedenu adresu e-pošte.
2. Alati i kapacitet			Da	Upravljačka tijela imaju alate i	Da	Financijska agencija (FINA) – obrasci	Tijekom postupka dodjele bespovratnih

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
za djelotvornu primjenu pravila o državnim potporama				kapacitet za provjeru usklađenosti s pravilima o državnim potporama: 1. za poduzeća u poteškoćama i poduzeća od kojih se zahtijeva povrat sredstava;		financijskih izvještaja Izjava o usklađenosti sadržana u Uputama za prijavitelje u sklopu Poziva na dostavu projektnog prijedloga Sudski registar RH Službena stranica EU Registar udruga RH Baza podataka Obrtnog registra Zakon o zadrugama Evidencija o braniteljskim socijalnoradnim zadrugama Registar državnih potpora (nadležno Ministarstvo financija, pristup pomoću tokena) Povrat nezakonite potpore na stranici PULJP	sredstava, a prije sporazuma o dodjeli bespovratnih sredstava koji je sufinanciran iz ESIF-a (koji može predstavljati državnu potporu), pored izjave podnositelja zahtjeva, posrednička tijela (PT) (kao dio njihove delegirane funkcije pod upravljanjem PULJP) provjeravaju je li poduzeće u poteškoćama i je li pod uvjetom povrata, u okviru provjere prihvatljivosti prijavitelja i partnera. Provjere se vrše za svakog prijavitelja i partnera, putem kontrolnih lista, javno dostupnih izvora podataka (registra godišnjih financijskih izvješća, poreznih baza, sudskog registra itd.) i na temelju Izjave o usklađenosti s Uputama za prijavitelje (UzP) pojedinog poziva. Vodit će se računa da Upravljačko tijelo (UT) u svojim dokumentima/web stranicama informira dionike navođenjem poveznice na mrežnu stranicu EK o povratima nezakonite potpore https://ec.europa.eu/competition-policy/state-aid/procedures/recovery-unlawful-aid_en te će o potrebi isticanja u dokumentima/webu obavijestiti i posrednička tijela.
				2. pristupom stručnim savjetima	Da	-	Stručni savjeti pružaju se kroz različite

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
				i smjernicama o pitanjima državne potpore koje pružaju stručnjaci za državnu potporu lokalnih ili nacionalnih tijela.			edukacije i stručne pomoći u skladu s člancima 3. i 5. stavak 2 Zakona o državnim potporama (NN 47/14, 69/17). U skladu s člankom 3. Zakona o državnim potporama, Ministarstvo financija (MF) provodi edukacije za davatelje državnih potpora i de minimis potpora (na nacionalnoj i na lokalnoj razini), dok u skladu s člankom 5. stavkom 2 Zakona o državnim potporama, MF pruža stručnu pomoć davateljima i/ili korisnicima državnih potpora i de minimis potpora radi ispravne pripreme i razumijevanja propisa i pravila o državnim potporama i de minimis potporama te pripreme prijedloga programa državnih potpora i de minimis potpora, prijedloge shema i pojedinačnih državnih potpora i de minimis potpora, te akata koji čine pravnu osnovu za usvajanje državnih potpora i de minimis potpora. U veljači 2015. godine MRRFEU je uspostavilo mrežu koordinatora za državne potpore.
3. Djelotvorna primjena i provedba Povelje o temeljnim pravima			Da	Uspostavljeni su djelotvorni mehanizmi osiguravanja usklađenosti s Poveljom o temeljnim pravima Europske unije („Povelja”) koji uključuju: 1. mehanizme kojima se osigurava usklađenost programa koji primaju potporu iz fondova i njihove provedbe s relevantnim odredbama Povelje;	Da	Smjernice za provedbu ESF+ će sadržavati procedure kojima se osigurava usklađenost s Poveljom i pripadajuće kontrolne liste	Tijekom pripreme Programa Učinkoviti ljudski potencijali vodilo se računa o osiguranju usklađenosti s Poveljom uključivanjem svih relevantnih dionika, predstavnika civilnoga društva iz područja ljudskih prava i prava osoba s invaliditetom u proces izrade nacrtu programa te pribavljanjem mišljenja od Pučke pravobraniteljice i Pravobraniteljice za osobe s

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							invaliditetom. Tijekom svih faza ciklusa programa (provedba, praćenja, evaluacija, izvješćivanju i revizija) osigurat će se usklađenost s Poveljom. Sastavni dio Smjernica za ESF+ bit će kontrolne liste koje će omogućiti odobravanje natječaje dokumentacije koja je usklađena s Poveljom. Da bi potencijalni prijavitelji bili upoznati sa zahtjevima iz Povelje izradit će se Upute za prijavitelje koje će omogućiti lakšu izradu projektnog prijedloga u dijelu koji se odnosi na zahtjeve iz Povelje. Smjericama će biti detaljno opisano i postupanje UT-a u slučaju prigovora o kršenju prava iz Povelje . Kako bi se osiguralo da su tijela SUK-a informirana i upoznata odredbama Povelje UT će organizirati edukacije.
				2. mehanizme za izvješćivanje odbora za praćenje o slučajevima neusklađenosti operacija koje primaju potporu iz fondova s Poveljom i o pritužbama u vezi s Poveljom podnesenima u skladu s mehanizmima uspostavljenima na temelju članka 69. stavka 7.	Da	Pravilnik o radu OzP-a će sadržavati mehanizam izvještavanja o slučajevima neusklađenosti i pritužbama.	O slučajevima nepoštivanja i neusklađenosti operacija s Poveljom izvještavat će se OzP jednom godišnje. Te informacije će se dostavljati UT-u od strane tijela za jednakost – Pučka pravobraniteljica, Pravobraniteljica za osobe s invaliditetom, te Komisije za prigovore koja djeluje unutar UT-a. Navedena tijela za jednakost će biti članovi OzP-a. Koordinator za nediskriminaciju koji je zaposlen u UT, će pratiti i izvještavati OzP o slučajevima neusklađenosti i prigovora u vezi sa svim pravima i načelima iz Povelje. Izvješće će

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							sadržavati broj i vrstu zaprimljenih slučajeva neusklađenosti i prigovora, njihov status i relevantne preporuke tijelima SUK-a radi izbjegavanja ponavljanja istih ili sličnih slučajeva neusklađenosti i prigovora u budućnosti. Sve navedene aktivnosti bit će propisane u Pravilniku o radu OzP.
4. Provedba i primjena Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ			Da	Uspostavljen je nacionalni okvir za osiguravanje provedbe UNCRPD-a koji uključuje: 1. ciljeve s mjerljivim podciljevima, prikupljanje podataka i mehanizme praćenja;	Da	Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2017. do 2020. godine Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Aksijski plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2024.	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti osoba s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine (NPIMOSI) donesen je u prosincu 2021. godine, zajedno s pripadajućim Aksijskim planom 2021. do 2024. kao okvir za provedbu Konvencije o pravima osoba s invaliditetom. U proces izrade bili su uključeni relevantni dionici (predstavnici osoba s invaliditetom, TDU, JLP(R)S, ULJPPNM-a, URS-a, socijalni partneri i dr.). MROSP je kao koordinator izrade, provedbe i praćenja provedbe Nacionalnog plana razvio instrumente za praćenje provedbe, a okvir za praćenje, izvještavanje i vrednovanje opisan je u Poglavlju 9. Nacionalnog plana. VRH se podnose konsolidirana izvješća o provedbi Nacionalnog plana, a nakon usvajanja izvješća se objavljuju na stranicama Ministarstva. *detaljnije u Aneksu – ENC assessment

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
				2. mehanizme kojima se osigurava da se tijekom pripreme i provedbe programa uzima u obzir politika pristupačnosti te poštuju zakonodavstvo i standardi koji se odnose na pristupačnost;	Da	-	U pripremi PULJP-a osigurani su mehanizmi kojima se uzima u obzir politika pristupačnosti i poštuje zakonodavstvo i standardi koji se odnose na pristupačnost. Tijekom svih faza ciklusa života programa uzeti će u obzir usklađenost s Konvencijom: u provedbi, praćenju, evaluaciji, izvješćivanju i reviziji. Putem kontrolne liste vršit će se provjera za procjenu usklađenosti PDP-ova s Konvencijom. Kontrolna lista će biti ugrađena u procedure koje donosi sustav upravljanja i kontrole. Kako bi se osiguralo da su tijela sustava upravljanja i kontrole informirana i upoznata s odredbama UNCRPD-a te da mogu pravilno primjenjivati i provjeravati odredbe Konvencije u svom svakodnevnom radu, upravljačka tijela (UT) organizirat će edukacije. Edukacije su planirane u NPMOSI te pripadajućim Akcijskim planom. *detaljnije u Aneksu – ENC assessment
				3. mehanizme za izvješćivanje odbora za praćenje o slučajevima neusklađenosti operacija koje primaju potporu iz fondova s UNCRPD-om i o pritužbama u vezi s Konvencijom podnesenima u skladu s mehanizmima uspostavljenima na temelju članka 69. stavka 7.	Da	Pravilnik o radu OzP-a će sadržavati mehanizam izvješćivanja o slučajevima neusklađenosti i pritužbama.	O slučajevima nepoštivanja i neusklađenosti operacija s Konvencijom izvješćivat će se OzP jednom godišnje. Te informacije će se dostavljati UT-u od strane tijela za jednakost – Pučka pravobraniteljica, Pravobraniteljica za osobe s invaliditetom, te Komisije za prigovore koja djeluje unutar UT-a. Navedena tijela za jednakost će biti članovi OzP-a.

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							Koordinator za nediskriminaciju koji je zaposlen u UT, će pratiti i izvještavati OzP o slučajevima neusklađenosti i prigovora u vezi sa svim pravima i načelima iz Konvencije. Izvješće će sadržavati broj i vrstu zaprimljenih slučajeva neusklađenosti i prigovora, njihov status i relevantne preporuke tijelima SUK-a radi izbjegavanja ponavljanja istih ili sličnih slučajeva neusklađenosti i prigovora u budućnosti. Sve navedene aktivnosti bit će propisane u Pravilniku o radu OzP.
4.1. Strateški okvir politike za aktivne politike tržišta rada	ESF+	ESO4.2. Modernizacija institucija i usluga tržišta rada radi procjene i predviđanja potreba za vještinama te osiguravanja pravodobne i prilagođene pomoći i potpore za usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada, prelaske i mobilnost ESO4.1. Veći	Da	Uspostavljen je strateški okvir politike za aktivne politike tržišta rada u skladu sa smjernicama za zapošljavanje koji obuhvaća: 1. mehanizme za profiliranje tražitelja zaposlenja i procjenu njihovih potreba;	Da	Zakon o tržištu rada (NN 118/2018, 32/2020, 18/2022) Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. (NN 131/2021)	VRH je 2. prosinca 2021. godine donijela Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje 2021.-2027. i pripadajući Akcijski plan 2021.-2024. godine. Akcijski plan 2025.-2027. bit će donesen u Q4 2024. Zakon o tržištu rada i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad uređuju aktivnosti koje HZZ provodi u svrhu profiliranja nezaposlenih osoba . Provedba MAPZ uključuje mjere obrazovanja i osposobljavanja sukladno Zakonu o tržištu rada (članak 35.) i Smjernicama za MAPZ 2018.-2020. Smjernice za razvoj i provedbu MAPZ u RH za razdoblje 2018.-2020., ističu Preporuku Vijeća o oblicima

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
		pristup zaposlenju za sve tražitelje zaposlenja, posebice mlade, osobito provedbom Garancije za mlade, za dugotrajno nezaposlene te skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada i za neaktivne osobe, kao i promicanjem samozapošljavanja i socijalne ekonomije					usavršavanja kao jedan od strateških dokumenata EU za provedbu MAPZ i osnove su za programe obrazovanja i osposobljavanja koje provodi HZZ. Za buduće razdoblje Smjernice su zamijenjene Nacionalnim planom za rad, zaštitu na radu i zapošljavanja za razdoblje 2021.-2027. HZZ priprema godišnje planove za obrazovne programe koji se provode na razini regionalnih/lokalnih ureda.
				2. informiranje o slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja, uzimajući u obzir potrebe na tržištu rada;	Da	Zakon o tržištu rada (NN 118/2018 i 32/2020) Pravilnik o evidencijama HZZ-a (NN 28/2019) Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. (NN 131/2021)	Kriterij je ispunjen Zakonom o tržištu rada koji regulira posredovanje u zapošljavanju i Pravilnikom o evidencijama HZZ-a. Prema Zakonu o tržištu rada, zapošljavanje provodi HZZ. Posredovanje je skup aktivnosti koji uključuje profesionalni odabir nezaposlenih osoba i drugih tražitelja posla iz registra HZZ-a u skladu s njihovim osobnim i profesionalnim sposobnostima i utvrđenim zahtjevima poslodavaca (Članak 27.). Usluge zapošljavanja pruža HZZ na temelju relevantne evidencije nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, kao i na temelju procjene znanja, vještina i sposobnosti potrebnih za određene poslove u uskoj suradnji s poslodavcem (Članak 30.). Izvršit će se i ažuriranje Nacionalne klasifikacije zanimanja i implementacija ESCO klasifikacije u Nacionalnu

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							klasifikaciju zanimanja do kraja Q4 2022. i ažuriranje Portala tržišta rada do kraja Q4 2024.
				3. mehanizme kojima se osigurava da se njegovo oblikovanje, provedba, praćenje i preispitivanje provode u bliskoj suradnji s relevantnim dionicima;	Da	Odluka resornog ministra o osnivanju Radne skupine za praćenje provedbe aktivnih mjera politike tržišta rada (osnovana u kolovozu 2017.) Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. (NN 131/2021)	Mehanizmi za osiguravanje izrade, provedbe, praćenja i revidiranja MAPZ u uskoj suradnji s relevantnim dionicima zadovoljeni su Odlukom o osnivanju Radne skupine za praćenje provedbe MAPZ (osnovana u kolovozu 2017.). Zakon o tržištu rada propisuje da Upravni odbor HZZ-a donosi MAPZ koje HZZ provodi na godišnjoj razini te odlučuje o uvjetima i načinu korištenja sredstava potrebnih za provedbu mjera (Članak 36.). Upravni odbor sastoji se od sedam članova koje imenuje Vlada Republike Hrvatske, a sastoje se od predstavnika ministarstva nadležnog za rad, predstavnika Gospodarsko-socijalnog vijeća (uključujući predstavnike poslodavaca i sindikata), predstavnika HZZ-a i predstavnika udruga nezaposlenih osoba (članak 86.), čime je osigurana uključenost relevantnih dionika tijekom čitavog ciklusa provedbe MAPZ. Uspostavljen je web portal tržišta rada koji se neprestano razvija i koji pruža cjelovitu sliku trenutnih potreba tržišta rada u Hrvatskoj na regionalnoj i nacionalnoj razini.
				4. mehanizme za praćenje, evaluaciju i preispitivanje aktivnih politika tržišta rada;	Da	Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine.	Kriterij je dodatno ispunjen i Vladinim zaključkom (prosinac 2017.) o usvajanju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanje u Republici

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
						Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. (NN 131/2021)	Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. Za buduće razdoblje Smjernice su zamijenjene Nacionalnim planom za rad, zaštitu na radu i zapošljavanja za razdoblje 2021.-2027.
				5. za intervencije u pogledu zapošljavanja mladih, ciljane programe zasnovane na dokazima za mlade koji nisu zaposleni, ne obrazuju se i ne osposobljavaju, uključujući mjere za informiranje javnosti i na temelju zahtjeva u pogledu kvalitete, uzimajući u obzir kriterije za kvalitetna naukovanja i pripravništva, među ostalim u kontekstu provedbe programa Garancije za mlade.	Da	Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine. Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. (NN 131/2021)	Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike trenutno provodi dva projekta u vezi s dosegom NEET osoba (projekt pod nazivom „Pronađi me“ i medijska kampanja za promicanje jamstva za mlade) do kraja 2020. Projekti ciljaju povećanju aktivacije mladih osoba na tržištu rada kroz poboljšanje dostupnosti i kvalitete usluga namijenjenih mladima. Projekti također ciljaju ohrabriranju neaktivnih NEET osoba da se prijave na HZZ kako bi se uključili u provedbu MAPZ.
4.3. Strateški okvir politike za sustav obrazovanja i osposobljavanja na svim razinama	ESF+	ESO4.5. Veća kvaliteta, uključivost i djelotvornost sustava obrazovanja i osposobljavanja te njihova relevantnost za tržište rada, među ostalim vrednovanjem	Ne	Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike za sustav obrazovanja i osposobljavanja koji obuhvaća: 1. sustave predviđanja i prognoziranja vještina koji su utemeljeni na dokazima;	Ne	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN 124/2014) Strateški plan MZO RH za razdoblje 2020. - 2022. Plan provedbe Ministarstva znanosti i obrazovanja 2021.-2024. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o hrvatskom kvalifikacijskom okviru	Kriterij će u potpunosti biti ispunjen donošenjem Nacionalnog plana razvoja sustava obrazovanja za razdoblje od 2021. do 2027. godine (NPRSO) (Q3 2022). Uz NPRSO bit će doneseni i pripadajući Akcijski planovi. Predviđanje i prognoziranje vještina temeljenih na dokazima kroz provedbu HKO u nadležnosti je MROSP i MZO. MROSP prikuplja informacije o trenutnim i budućim potrebama tržišta rada i potrebnim kompetencijama, o

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
		neformalnog i informalnog učenja, radi potpore stjecanju ključnih kompetencija, uključujući poduzetničke i digitalne vještine, te promicanjem uvođenja sustava dvojnog osposobljavanja i naukovanja ESO4.6. Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do tercijarnog obrazovanja, kao i				(NN 20/2021) Pravilnik o Registru Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (NN 96/2021) Zakon o obrazovanju odraslih (NN 144/2021) HKO registar ISRHKO Informacijski sustav HKO-a Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021.-2027. godine Akcijski plan za provedbu NPRZRZ 2021.-2024.	promjenama potrebnih kompetencija i predlaganje razvoja standarda kvalifikacija i zanimanja s obzirom na potrebe tržišta rada, praćenje zapošljavanja osoba. MZO osigurava kvalitetu kvalifikacija i ishoda učenja, uključivanje potrebnih vještina u obrazovni sustav (programi/kurikulumi). Zakon o obrazovanju odraslih definira priznavanje neformalno i informalno stečenih znanja i vještina, reviziju programa cjeloživotnog učenja (CU) u skladu s HKO-om te uvodi sustav osiguravanja kvalitete rada ustanova. *detaljnije u Aneksu–ENC assessment
				2. mehanizme za praćenje osoba s diplomom te usluge za kvalitetno i djelotvorno usmjeravanje učenika svih dobni skupina;	Ne	Nacionalni plan razvoja sustava obrazovanja za razdoblje od 2021. do 2027. godine (Q3 2022.) – Nacrt NP dostavlja se kao aneks zajedno s AP i pripadajućim dokumentima Odluka o osnivanju nacionalne skupine za praćenje osoba s kvalifikacijama 2018. dostavlja se kao aneks Odluka o osnivanju nacionalne skupine za praćenje osoba s kvalifikacijama 2021. - dostavlja se kao aneks Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i	Ispunit će se donošenjem NPRSO-a (Q3 2022). Dodatno, s ciljem poticanja daljnjeg razvoja nacionalnog sustava praćenja i osiguravanja sinergije između različitih inicijativa i razina obrazovanja, MZO je 2018. osnovao Nacionalnu skupinu za razvoj sustava za praćenje osoba s kvalifikacijama. MZO prikuplja podatke o upisanim učenicima kroz sustav e-Matica, koja će biti povezana s informacijskim sustavom MROSP-a, omogućujući praćenje zapošljavanja. Povezivanje novog informacijskog sustava Središnje

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjava li uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjava li kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
		obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom ESO4.7. Promicanje cjeloživotnog učenja, posebice fleksibilnih mogućnosti usavršavanja i prekvalifikacije za sve, uzimajući u obzir poduzetničke i digitalne vještine, bolje predviđanje promjena i novih potreba za vještinama na temelju potreba tržišta rada, lakša promjena radnog mjesta i promicanje profesionalne mobilnosti				zapošljavanje za razdoblje od 2021.-2027. godine Akcijski plan za provedbu NPRZRZ 2021.-2024.	evidencije VO s bazama drugih TDU koja vode evidencije u području rada i zapošljavanja, omogućit će provedbu istraživanja o ishodima i kretanju na tržištu rada osoba s kvalifikacijama u VO (mjera 5.1. NPRSO). NPRSO predviđa mjere za usmjeravanje učenika, studenata i odraslih. Mjera 3.5 uključuje aktivnosti usmjerene na učenike u SOO, dok se mjere 5.1 i 5.3 odnose na nastavak praćenja i stručnog usmjeravanja studenata. Stručno usmjeravanje odraslih polaznika predviđeno je mjerom 4.4.
				3. mjere kojima se osigurava jednak pristup kvalitetnom, cjenovno pristupačnom, relevantnom, nesegregiranom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju, jednaka mogućnost sudjelovanja i završetka takvog obrazovanja i osposobljavanja te stjecanje ključnih kompetencija na svim razinama, uključujući visoko obrazovanje;	Ne	*detaljnije u Aneksu - ENC assessment	Kriterij će u potpunosti biti ispunjen donošenjem NPRSO-a (Q3 2022). Kroz NPOO i OPKK planiranja ulaganja u infrastrukturu RPOO, OŠ/SS i VO s ciljem povećanja dostupnosti i kvalitete. Navedeno praćeno ulaganjima iz ESF+ (posebice za ranjive skupine) Od 2018.-2020. uložena su značajna sredstva u RPOO s naglaskom na infrastrukturu (976 mil. HRK), ali i usluge (334 mil. HRK). RH financira infrastrukturna ulaganja za 200 vrtića, kurikularna reforma (općeg i strukovnog obrazovanja) je u tijeku s ciljem uspostave učinkovitog, kvalitetnog i relevantnog obrazovnog sustava. U tijeku je i digitalna transformacija škola. HKO se koristi kao alat za povećanje kvalitete visokog obrazovanja. Stipendije se dodjeljuju studentima kao podrška završetku VO. Provedba aktivnih mjera politike tržišta rada u

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							okviru HZZ-a također uključuje mjere obrazovanja i osposobljavanja. Implementacija PIAAC (Q2 2022.).
				4. mehanizam za koordinaciju koji obuhvaća sve razine obrazovanja i osposobljavanja, uključujući visoko obrazovanje, i jasnu raspodjelu odgovornosti među relevantnim nacionalnim i/ili regionalnim tijelima;	Da	*detaljnije u Aneksu - ENC assessment	Zakon o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave. (NN 93/16, 104/16, 116/18) definira djelokrug rada MZO. MZO koordinira provedbu politika povezanih sa znanosti i obrazovanjem, u skladu sa zakonskim okvirom svoje nadležnosti i nadležnosti svih tijela u području znanosti i obrazovanja. Uspostavljeni su različiti oblici mehanizama koordinacije u skladu s različitim poljima politike i vrstama intervencija: međusektorska savjetodavna tijela i operativne radne skupine; stručna povjerenstva; redoviti sastanci s tijelima u sustavu znanosti i obrazovanja; svakodnevna koordinacija s dionicima prema nadležnostima u pravnom okviru. U nadležnosti MZO djeluje 6 stručnih agencija kao i druge javne institucije u obrazovanju i znanosti – 981 osnovne škole, 442 srednjih škola, 135 visokih učilišta koja čine sveučilišta, veleučilišta i visoke škole sa svim svojim sastavnicama.
				5. mehanizme za praćenje, evaluaciju i preispitivanje strateškog okvira politike;	Ne	Nacionalni plan razvoja sustava obrazovanja za razdoblje od 2021. do 2027. godine (Q3 2022.) – Nacrt NP dostavlja se kao aneks zajedno s AP i pripadajućim dokumentima.	Kriterij će u potpunosti biti ispunjen donošenjem NPRSO (Q3 2022.). NPRSO sadržava ciljeve, detaljne mjere i aktivnosti, pokazatelje i mehanizme praćenja, ocjenjivanja i kontrole. U svrhu praćenja provedbe NPRSO-a, bit

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
						Zakon o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem (OG, 123/2017) Pravilnik o rokovima i postupcima praćenja i izvještavanja o provedbi akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave (NN 6/2019)	će imenovano Povjerenstvo za praćenje kojim će predsjedavati MZO, a uključivat će predstavnike svih tijela nadležnih za provedbu određenih aktivnosti u okviru mjera i projekata od strateške važnosti, poštujući načelo partnerstva. Povjerenstvo se sastaje najmanje dva puta godišnje, a MZO, kao krovno tijelo odgovorno za provedbu NPRSO-a, jednom godišnje KT-u podnosi godišnje izvješće o provedbi NPRSO-a. Sva tijela nadležna za provedbu mjera iz NPRSO-a dužna su do 31. siječnja tekuće godine dostaviti MZO-u izvješća o provedbi mjera iz svoje nadležnosti za prethodnu godinu. Godišnje izvješće o provedbi NPRSO za 2021. i 2022. planirano je za Q1 2023.
				6. mjere usmjerene na niskokvalificirane odrasle osobe s niskom razinom vještina i osobe u nepovoljnom socioekonomskom položaju te oblike usavršavanja;	Ne	*detaljnije u Aneksu - ENC assessment	Ispunit će se donošenjem NPRSO-a (Q3 2022). Zakon o obrazovanju odraslih osigurava razvoj obrazovnih programa za odrasle, omogućuje priznavanje neformalno i informalno stečenih znanja i vještina, uvodi sustav osiguravanja kvalitete rada ustanova MZO je izradilo kurikulum za razvoj digitalnih, matematičkih i čitalačkih vještina odraslih, slijedi razvoj digitalnih sadržaja za provedbu kurikuluma i osposobljavanje andragoških radnika. Radi povećanja svijesti o važnosti CU provodi se Projekt Promocija cjeloživotnog učenja PIAAC (Q2 2022.) je od strateške važnosti za poboljšanje kvalitete obrazovanja u RH

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							budući da utvrđuje razine kompetencija odraslih u poslovnom i širem društvenom okruženju. Kako bi se nezaposlene osobe aktivirale za sudjelovanje u obrazovanju, provode se programi u sklopu obrazovnih mjera u Aktivnih politika tržišta rada. U posebnom cilju 4 NPRSO-a niz je mjera usmjerenih na osobni i profesionalni razvoj pojedinaca i njihove povećane produktivnosti na tržištu rada.
				7. mjere za potporu nastavnica, predavačima i akademskom osoblju u pogledu odgovarajućih metoda učenja, ocjenjivanja i vrednovanja ključnih kompetencija;	Da	*detaljnije u Aneksu - ENC assessment	Zakon o osnovnom i srednjem obrazovanju propisuje da učitelji osnovnih i srednjih škola, stručni suradnici u školama i ravnatelji škola imaju pravo i obvezu sudjelovati u programima kontinuiranog stručnog usavršavanja. Nekoliko agencija u sustavu odgovorno je za njihovo stručno usavršavanje (AZOO, ASOO, AMPEU, CARNET). Postoje IT sustavi za registraciju odgojno-obrazovnih radnika za sudjelovanje u stručnom usavršavanju. Također, na raspolaganju su im i programi vezani uz vrednovanje ključnih kompetencija. Uz to, svake se godine organizira nekoliko nacionalnih događaja - poput Tjedna cjeloživotnog učenja, Međunarodnog simpozija andragoških djelatnika, CUC, Dana strukovnih nastavnika itd. Kroz nacionalne projekte koje financira ESF, sudjelovalo je više od 30 000 obrazovnih djelatnika na raznim webinarima, radionicama i drugim

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							obrazovnim aktivnostima. Većina webinara javno je dostupna: https://meduza.carnet.hr/index.php/media/connect .
				8. mjere za promicanje mobilnosti učenika i osoblja te transnacionalne suradnje pružatelja usluga obrazovanja i osposobljavanja, među ostalim priznavanjem ishoda učenja i kvalifikacija.	Ne	*detaljnije u Aneksu - ENC assessment	Ispunit će se donošenjem NPRSO-a (Q3 2022). Uklanjanje prepreka mobilnosti i povećanju internacionalizacije VO među strateškim su prioritetima MZO-a. Radna skupina za internacionalizaciju visokog obrazovanja osnovana je 2010. godine kako bi se uklonile prepreke dolaznim i odlaznim mobilnostima studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja, potaknulo se uvođenje modula na stranim jezicima i studijskih programa na stranim jezicima. Projektom „Internacionalizacija VO“ poboljšala se kvaliteta i relevantnost visokog obrazovanja kroz internacionalizaciju. Kako bi se dodatno potaknula mobilnost studenata, AMPEU je 2019. godine donijela Plan za bolju apsorpciju sredstava za odlazne mobilnosti studenata u programu Erasmus +. MZO provodi aktivnosti uklanjanja zapreka internacionalizaciji i priznavanju, kao i postupke osiguranja kvalitete povezane s europskim sveučilištima i pruža konačnu i koordinacijsku potporu na razini sustava. Osnovana je radna skupina za daljnji razvoj Europskih sveučilišta u koju su uključeni predstavnici svih HR sveučilišta uključenih u inicijativu i

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjava li uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjava li kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							AMPEU.
4.4. Nacionalni strateški okvir politike za socijalnu uključenost i smanjenje siromaštva	ESF+	ESO4.8. Poticanje aktivnog uključivanja radi promicanja jednakih mogućnosti, nediskriminacije i aktivnog sudjelovanja te poboljšanje zapošljivosti, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	Ne	Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike ili zakonodavni okvir za socijalnu uključenost i smanjenje siromaštva koji obuhvaća: 1. dijagnozu siromaštva i socijalne isključenosti utemeljenu na dokazima, uključujući siromaštvo djece, osobito u pogledu jednakog pristupa kvalitetnim uslugama za djecu u ranjivom položaju, kao i beskućništvo, prostornu segregaciju i segregaciju u obrazovanju, ograničen pristup osnovnim uslugama i infrastrukturi te specifične potrebe ranjivih osoba svih dobnih skupina;	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) Zakon o socijalnoj skrbi (NN, br.: 18/22,46/22) Nacionalni plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021 do 2027. Akcijski plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021 do 2024. Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. Akcijski plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2024.	VRH je 10. prosinca 2021. donijela Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine (NPRSU) i pripadajući Akcijski plan 2021.- 2024. VRH je 23. prosinca 2021. donijela je Nacionalni plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. godine (NPBPSSI) i pripadajući Akcijski plan 2021.-2024. Postojeći sustav mapiranja siromaštva i socijalne isključenosti je dostupan samo na razini NUTS 2 regija i ne omogućuje ciljanje socijalne politike na nižim razinama (lokalne jedinice i kućanstva). S ciljem sveobuhvatne, dijagnostike siromaštva i socijalne isključenosti, Nacionalnim planom i Akcijskim planom predviđena je mjera za uspostavu alata za cjelovitu dijagnostiku siromaštva i socijalne isključenosti (NP – str. 27, 28 i 30; AP 2021-2024 – str. 2, 3 i 4). Realizacijom mjere uspostaviti će se trajan sustav sveobuhvatne dijagnostike siromaštva i socijalne isključenosti.
				2. mjere za sprječavanje i suzbijanje segregacije u svim područjima, među ostalim socijalnoj zaštiti, uključivim tržištima rada i pristupu kvalitetnim uslugama za ranjive osobe, uključujući migrante i izbjeglice;	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. – 2020.) Zakon o socijalnoj skrbi (NN, br.: 18/22,46/22) Nacionalni plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od	Zakon o socijalnoj skrbi uređuje sustav socijalne skrbi, naknade i usluge U NPRSU poglavlje 3.2. Analiza postojećeg stanja po programskim područjima opisana je dostupnost socijalnih usluga za sve korisničke skupine. Predviđene su mjere koje pridonose dostupnosti usluga svim

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
						2021 do 2027. Akcijski plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021 do 2024. Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine Akcijski plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2024. godine	korisničkim skupinama neovisno o rasnim, etničkim, nacionalnim, vjerskim, spolnim i drugim karakteristikama (Mjere 1, 2, 3 i 4). Budući da sve mjere Nacionalnog plana borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. (NPBPSSI) nastoje smanjiti socijalnu isključenost, istima se smanjuje i sprječava segregaciju jer se mjerama nastoji omogućiti ugroženim skupinama da sudjeluju u raspodjeli društvenih dobara: institucionalne (školovanje, pismenost, pristup zdravstvenim uslugama), kulturne (pristup i sudjelovanje u kulturi), te društveno-ekonomske (prihod / kupovna moć, stanovanje, osiguravanje temeljnih prava svakom pojedincu u društvu).
				3. mjere za prelazak s institucijske skrbi na skrb unutar obitelji i zajednice;	Ne	Zakon o socijalnoj skrbi (18/22, 46/22) Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014.-2020. Odluka o donošenju Nacionalnog plana razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine i Akcijskog plana razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2024. godine (NN 136/2021) Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine	NPRSU uključuje mjere u skladu s potrebama korisnika na županijskoj razini te razvijanje mjera usluga skrbi u obitelji, usluga skrbi u zajednici, prijelazne mjere, mjere jačanja kompetencija stručnjaka, mjere osvještavanja društva u cjelini te mjere za druge relevantne sustave (obrazovanje, zdravstvo, zapošljavanje itd.). Mjere koje ispunjavaju kriterij 3: su 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 4.1, 4.2 i 4.3 Za provedbu mjera koje osiguravaju prelazak s institucionalne na obiteljsku skrb i skrb u zajednici, uz NP i AP predviđena je izrada i Operativnog plana

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
						Akcijski plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2024. godine	deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi (Q3 2022.).
				4. mehanizme kojima se osigurava da se njegovo oblikovanje, provedba, praćenje i preispitivanje provode u bliskoj suradnji s relevantnim dionicima, među ostalim socijalnim partnerima i relevantnim organizacijama civilnog društva.	Da	*detaljnije u Aneksu - ENC assessment	Kako bi se pri izradi i provođenju nacionalnih planova u području socijalne skrbi osiguralo da se njihovo projektiranje, provedba, praćenje i revizija provodi u uskoj suradnji s relevantnim dionicima, donesene su: 1. Odluka o osnivanju i imenovanju članova Radne skupine za izradu NPRSU. 2. Odluka o osnivanju i imenovanju članova Radne skupine za izradu i praćenje Nacionalnog plana borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. VRH je na sjednici održanoj 29. travnja 2021. donijela Odluku o osnivanju Nacionalnog vijeća za razvoj socijalnih politika. Vijeće je savjetodavno i stručno tijelo VRH. Vijeće čine predstavnici tijela državne uprave, predstavnici nevladinih organizacija, predstavnici akademske zajednice, predstavnici komora stručnih radnika i predstavnici sindikata (ukupno 36 članova). Zadaca Vijeća je da VRH daje prijedloge, mišljenja i stručna obrazloženja radi razvoja socijalnih politika.
4.5. Nacionalni strateški okvir			Da	Uspostavljen je nacionalni strateški okvir politike za	Da	Nacionalni plan za uključivanje Roma 2021. - 2027.	Nacionalni plan za uključivanje Roma za razdoblje od 2021. do 2027. godine

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
politike za uključivanje Roma	ESF+	ESO4.10. Promicanje socioekonomske integracije marginaliziranih zajednica poput Roma		uključivanje Roma koji obuhvaća: 1. mjere za ubrzavanje integracije Roma, te sprječavanje i uklanjanje segregacije, uzimajući u obzir rodnu dimenziju i položaj mladih Roma, te utvrđivanje osnovne vrijednosti, mjerljivih ključnih etapa i ciljnih vrijednosti;		Akcijski plan za provedbu Nacionalnog plana za uključivanje Roma, za razdoblje od 2021. do 2027., za 2021.-2022. godinu Tablični prikaz Akcijskog plana za provedbu NPUR 2021.-2022 National Plan for Roma Inclusion 2021–2027	(NPUR) sadrži mjere za ubrzavanje integracije Roma te sprečavanje i uklanjanje segregacije te uzima u obzir rodnu dimenziju kao i položaj mladih Roma. Tako su, između ostalog planirane mjere: 1.2., 3.3., 4.1., 5.2., 5.3., 6.2. itd. Sastavni dio NPUR-a za razdoblje od 2021. do 2027. je i tablični prikaz Akcijskog plana s pridruženim pokazateljima ishoda s početnim i ciljnim vrijednostima za 2027 kao i ciljnim vrijednostima za 2021. i 2022. godinu. Također NPUR za razdoblje od 2021. do 2027. godine uključuje i tablični prikaz strateških projekata (str. 64-71) u kojem su opisane ključne aktivnosti kao i ključne točke u provedbi projekata. Pored navedenog, u Akcijskom planu svakoj je aktivnosti pridružen, između ostalog, i krajnji rok njene provedbe kao i pokazatelji provedbe.
				2. mehanizme za praćenje, evaluaciju i preispitivanje mjera za integraciju Roma;	Da	Praćenje provedbe NP za uključivanje Roma 2021. – 2027.	O provedbi na godišnjoj razini, Ured će izvještavati putem Izvješća o provedbi operativnih dokumenata NPUR-a tj. provedbi Akcijskih planova. Obveza godišnjeg izvještavanja KT-a je sukladna Zakonu o sustavu strateškoga planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske. Godišnje praćenje provedbe bit će moguće i putem on-line alata koji je u postupku redizajniranja. Sredinom 2024., planirana je formativna

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							evaluacija NPUR-a. Nalazi ponovljenog istraživanja baznih podataka bit će javno dostupni na ranije spomenutom on-line alatu dizajniranom za praćenje provedbe NPUR-a. 2027. planirana je vanjska evaluacija NPUR-a. Ured je obvezan 2023., 2025., 2027. i 2029. godine dostaviti Europskoj komisiji izvješće o provedbi Okvira EU, a planirano je i praćenje provedbe Okvira EU od strane organizacija civilnog društva i to 2022., 2026., 2028. te 2030. godine. Strateški projekti NPUR-a koji imaju za cilj testiranje i uvođenje inovativnih praksi integracije Roma (pilot projekti centara u zajednici i projekt usmjeren NEET skupini) bit će zasebno evaluirani
				3. mehanizme za uključivanje politike integracije Roma na regionalnoj i lokalnoj razini;	Da	-	Provedba strateških projekata NPUR-a planirana je u suradnji s jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave (kako predstavnika regionalne i lokalne vlasti, javnih službi i drugih profesionalaca tako i predstavnika romske nacionalne manjine, uključujući i predstavnike civilnog društva i akademske zajednice). Uz sve navedeno, aktivnosti provedbe NPUR-a na regionalnoj i lokalnoj razini prate vijeća i predstavnici romske nacionalne manjine koji u okviru svojih nadležnosti imaju mogućnost pokretati: lokalne inicijative, izradu lokalnih Akcijskih planova, kao i predlagati izmjene postojećih regionalnih i

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							lokalnih aktivnosti povezanih s NPUR-om (pogledati str. 36 NPUR-a).
				4. mehanizme kojima se osigurava da se njegovo oblikovanje, provedba, praćenje i preispitivanje provode u bliskoj suradnji s romskim civilnim društvom i svim ostalim relevantnim dionicima, među ostalim na regionalnoj i lokalnoj razini.	Da	-	Imenovanje novog Povjerenstva za provedbu NPUR-a očekuje se u srpnju 2021., kao i prve sjednice. Povjerenstvo će brojati ukupno 14 članova, predsjednika i zamjenika. Predsjednik Povjerenstva je potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske za društvene djelatnosti i ljudska prava dok je zamjenik predsjednika Povjerenstva predstavnik romske nacionalne manjine u Hrvatskom saboru. Povjerenstvo, kojeg u paritetnom broju čine pripadnici romske nacionalne manjine (birani javnim pozivom) i predstavnici tijela državne uprave se sastaje minimalno četiri puta godišnje, a po potrebi i češće. Minimalno dvije sjednice Povjerenstva održavaju se na regionalnoj razini. U svim aktivnostima koje provodi Ured (uključujući i planirane aktivnosti pod točkom 3.) posebna je pažnja posvećena planiranju zastupljenosti romske nacionalne manjine, OCD-a, predstavnika pučkog i posebnih pravobranitelja kao i predstavnika regionalne i lokalne zajednice, ali i članova akademske zajednice.
4.6. Strateški okvir politike za zdravstvo i dugotrajnu skrb	ESF+	ESO4.11. Poboljšanje jednakog i pravodobnog	Ne	Postoji nacionalni ili regionalni strateški okvir politike za zdravstvo koji obuhvaća: 1. mapiranje potreba u pogledu zdravstva i dugotrajne skrbi, među ostalim u odnosu na	Ne	Nacionalni plan razvoja zdravstva za razdoblje od 2021. do 2027. godine (NN 147/2021) Mapiranje potreba za investicijama u	VRH je 30.12. 2021. godine donijela je Nacionalni plan razvoja zdravstva za razdoblje od 2021. do 2027. godine (NPRZ) i pripadajući Akcijski plan. U procesu izrade NPRZ za razdoblje od 2021. do 2027. godine Ministarstvo

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
		pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustava socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustava zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi		medicinsko osoblje i osoblje koje pruža skrb, kako bi se osigurale održive i koordinirane mjere; 2. mjere za osiguranje učinkovitosti, održivosti, fizičke i cjenovne pristupačnosti usluga zdravstvene i dugotrajne skrbi, uključujući poseban naglasak na pojedincima koji su isključeni iz zdravstvenog sustava i sustava dugotrajne skrbi i do kojih je najteže doprijeti;		zdravstvu - Rezultati mapiranja Akcijski plan NPRZ 2021.do 2025. Odluka o osnivanju Međuresorne radne skupine za povezivanje zdravstva i socijalne skrbi - dostavlja se kao aneks Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o osnivanju Međuresorne radne skupine za povezivanje zdravstva i socijalne skrbi - dostavlja se kao aneks	zdravstva (MZ) provelo je mapiranje zdravstvenih potreba u Hrvatskoj, prema metodologiji koju je odobrila EK. Mapiranje potreba u zdravstvu pokrilo je djelomično i potrebe u dugotrajnoj skrbi koje su u nadležnosti dvaju resora zdravstva i socijalne politike. Sveobuhvatno mapiranje na temelju rezultata provedenog mapiranja upotpunit će se u okviru Međuresorne radne skupine (MRS) za izradu cjelovitog Plana razvoja dugotrajne skrbi s operativnim planom aktivnosti. Planirani rok za izradu Operativnog plana (OP) je do kraja 2023.
					Ne	Nacionalni plan razvoja zdravstva za razdoblje od 2021. do 2027. godine (NN 147/2021) Mapiranje potreba za investicijama u zdravstvu - Rezultati mapiranja Akcijski plan NPRZ 2021.do 2025. Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine Akcijski plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2024. godine	Ispunjenje Kriterija 2. predviđeno je kroz donošenje i provedbu NPRZ, kroz mjere:1., 2., 3., 4. ,5.,6. i 7. PC 2; i mjeru 1. i 2. PC 3. Također, NPRSU koje je izradilo i koordiniralo MROSP uključivat će mjere za razvoj usluga u skladu s lokalnim potrebama korisnika. Posebno će uključivati usluge u zajednici i obitelji, usluge polustambenih zgrada i usluge stanovanja za korisnike s najvišim stupnjem funkcionalne ovisnosti kao i preventivne i rehabilitacijske mjere. Poduzet će se dodatne mjere kako bi se osigurao dovoljan broj karijera (obrazovanje, savjetovanje i nadzor), podrška skrbi članovima obitelji, uključujući respite usluge, i vertikalnu koordinaciju unutar sustava socijalne skrbi i horizontalnu koordinaciju između

Uvjet koji omogućuje provedbu	Fond	Specifični cilj	Ispunjavan je uvjeta koji omogućuje provedbu	Kriteriji	Ispunjavan je kriterija	Upućivanje na relevantne dokumente	Obrazloženje
							sustava zdravstva i socijalne skrbi. U svrhu bolje integracije odvojenih resursa zdravstva i socijalne skrbi osnovana je MRS za izradu cjelovitog Plana razvoja dugotrajne skrbi u RH. Detaljnije opisano pod Kriterijem 1. Mapiranje.
				3. mjere za promicanje usluga koje se pružaju u obitelji i zajednici putem deinstitutionalizacije, uključujući preventivnu i primarnu skrb, kućnu njegu i usluge koje se pružaju u zajednici.	Ne	*detaljnije u Aneksu - ENC assessment	U NPRSU predviđeno je 5 mjera u svrhu nastavka procesa deinstitutionalizacije i razvoja te širenja izvaninstitucijskih socijalnih usluga u zajednici. Mjere su navedene u okviru Prioriteta: Dostupnost i ravnomjerni regionalni razvoj socijalnih usluga, a razrađene u okviru dva specifična cilja. 1. Povećanje dostupnosti socijalnih usluga (Mjera 1., 2. i 3.) i 2. Uvođenje novih usluga (socijalne inovacije) za primarnu skrb, skrb u kući i usluge u zajednici (Mjera 1. i 2.). Mjere iz ovog uvjeta u NPRZ planirane su s ciljem osnaživanja kapaciteta i ključnim ciljem integracije svih usluga u zdravstvenoj i socijalnoj zaštiti te stvaranje modela integrirane skrbi. Specifične mjere integracije dodatno će se razvijati kroz rad gore navedene MRS. Detaljnije opisano pod Kriterijem 1. Mapiranje Među mjerama u NPRZ za ovaj uvjet posebno su značajne: Mjera 1., 2. i 3 PC 2).

5. Programska tijela

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (k) i članci 71. i 84. UZO-a

Tablica 13.: Programska tijela

Programska tijela	Ime institucije	Ime osobe za kontakt	Položaj	E-adresa
Upravljačko tijelo	Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike	Vicko Mardešić	Ravnatelj uprave	vicko.mardesic@mrosp.hr
Tijelo za reviziju	Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije	Neven Šprlje	Ravnatelj	neven.sprlje@arpa.hr
Tijelo kojem Komisija izvršava plaćanja	Ministarstvo financija	Danijela Stepić	Glavna državna rizničarka	danijela.stepic@mfin.hr
Tijelo kojem Komisija izvršava plaćanja u slučaju tehničke pomoći u skladu s člankom 36. stavkom 5. UZO-a	Ministarstvo financija	Danijela Stepić	Glavna državna rizničarka	danijela.stepic@mfin.hr
Računovodstvena funkcija ako je povjerena tijelu koje nije upravljačko tijelo	Ministarstvo financija	Danijela Stepić	Glavna državna rizničarka	danijela.stepic@mfin.hr

Raspodjela nadoknađenih iznosa za tehničku pomoć na temelju članka 36. stavka 5. UZO-a ako je utvrđeno više tijela kojima Komisija izvršava plaćanja

Upućivanje: članak 22. stavak 3. UZO-a

Tablica 13.A: Udio postotaka naveden u članku 36. stavku 5. točki (b) UZO-a koji će se nadoknaditi tijelima kojima Komisija izvršava plaćanja u slučaju tehničke pomoći na temelju članka 36. stavka 5. UZO-a (u postotnim bodovima)

6. Partnerstvo

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (h) UZO-a

Cilj RH u korištenju ESF+ je puno uvažavanje partnerskog načela i uključenost partnerskih organizacija kako je utvrđeno u Delegiranoj Uredbi Komisije (EU) br. 240/2014 od 7. siječnja 2014. o Europskom kodeksu ponašanja za partnerstvo u okviru Europskih strukturnih i investicijskih fondova (OJ L 74, 14.3.2014). Kako bi se osiguralo poštivanje ovog načela u proces programiranja ESF+ programa uključen je širok krug dionika.

Načelo partnerstva se aktivno primjenjivalo u razdoblju 2014.-2020. kroz rad Nacionalnog koordinacijskog odbora za ESIF (NKO) i njegovih pododbora te Odbora za praćenje ESF programa, koji je uključivao širok krug relevantnih dionika. Temeljeno na dobroj praksi prethodnog razdoblja, kontinuitet partnerstva nastaviti će se i unaprijediti kroz jačanje dijaloga i u razdoblju 2021.-2027.

S ciljem pripreme svih programskih dokumenta za financijsko razdoblje 2021.-2027. u okviru NKO-a osnovan je Pododbor za fondove u razdoblju 2021.-2027. u okviru kojeg su uspostavljene radne skupine za izradu programskih dokumenata prema svakom cilju politike. Za cilj politike 4. uspostavljena je Radna skupina Solidarna Hrvatska, koja je pripremala sadržaj ESF+ programa. U okviru navedene radne skupine definirani su nositelji i zamjene nositelja izrade sadržaja, kao i članovi i njihove zamjene. Strukturu članstva utvrdili su su-predsjedatelji ove radne skupine u suradnji s nositeljima izrade sadržaja povezanog s određenim specifičnim ciljem. Svi partneri odabrani su putem transparentnih postupaka i unutarnjih procedura odabira predstavnika u okviru pojedinih organizacija.

Radna skupina osnovana je poštujući načelo partnerstva, koje se temelji na pristupu višerazinskog upravljanja te kojim se jamči sudjelovanje civilnoga društva, gradskih i drugih javnih tijela, te gospodarsko-socijalnih partnera. U radu radne skupine sudjeluju dionici s nacionalne (predstavnicima relevantnih tijela državne uprave) te regionalne i lokalne razine (predstavnicima županijskih, općinskih i gradskih vlasti te regionalnih koordinatora), a osim njih uključeni su predstavnici gospodarskih i socijalnih partnera (komora, sindikata), akademske i znanstveno-istraživačke zajednice (sveučilišta, istraživačke institucije) te civilnoga društva (udruge prema područjima djelovanja temeljem interesa i reprezentativnosti) i vjerskih zajednica.

Posebna pažnja posvećena je partnerima s lokalne i regionalne razine što omogućuje uzimanje u obzir njihovih potreba. U članstvu radne skupine sudjelovali su svi (21) regionalni koordinatori koji su imali ulogu provoditi konzultativnu suradnju s dionicima na lokalnoj i regionalnoj razini. U rad radne skupine uključeni su i predstavnici socijalnih partnera, ali i civilnoga društva temeljem procesa odabira u okviru djelovanja Savjeta za razvoj civilnoga društva, koji ima ulogu koordinacije suradnje Vlade i organizacija civilnoga društva na provođenju akata strateškog planiranja za stvaranje poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva i međusektorske suradnje. Također, u članstvu radne skupine sudjelovali su i predstavnici Vladinih ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina i Ureda za ravnopravnost spolova kao i pravobraniteljske institucije. Prilikom pripreme programa konzultirani su uredi Pučke pravobraniteljice i Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom s ciljem usklađivanja programa s Poveljom i UN Konvencijom.

Više od 180 članova i zamjena članova Radne skupine Solidarna Hrvatska imalo je priliku ravnopravno sudjelovati i davati prijedloge na dokumente, komentirati radne materijale i predlagati dopune. Nositelji izrade sadržaja (sektorski nadležna tijela) su razmatrali sve zaprimljene prijedloge i komentare članova prilikom izrade prijedloga ulaganja iz ESF+ programa kao i pojedinih dijelova samog dokumenta. Tijekom cijelog programskog procesa održan je niz radnih i konzultativnih sastanaka, te niz informativnih

događaja u svrhu informiranja javnosti o novim prilikama u razdoblju 2021.-2027. Između formalnih sjednica Radne skupine Solidarna Hrvatska održano je više od 40 sastanaka, između ESF+ Upravljačkog tijela, nositelja izrade sadržaja i članova, a uz to i posebni tematski sastanci s predstavnicima socijalnih partnera i organizacija civilnoga društva.

Vezano za specifični cilj (m) u okviru Programa dodatno je osigurano uključivanje relevantnih partnera održavanjem partnerskih konzultacija. Dva kruga partnerskih konzultacija održana su tijekom veljače i ožujka 2022. s predstavnicima Crvenog križa i Caritasa te njihovih ogranaka i ostalih organizacija/udruga koje su do sada provodile FEAD projekte na temu planiranja i unaprjeđenja modaliteta provedbe operacija u okviru ovog specifičnog cilja.

Također na internetskoj stranici Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike kao nadležnog tijela za izradu programa i Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije kao Koordinacijskog tijela omogućeno je pravovremeno objavljivanje relevantnih informacija o ključnim fazama postupka i jednostavan pristup relevantnim dokumentima.

Temeljem članka 11. Zakona o pravu na pristup informacijama (NN 25/13 i 85/15), proces izrade programskih dokumenata uključuje postupak javnog savjetovanja koji je proveden putem središnjeg državnog internetskog portala, kao sastavnog dijela procesa donošenja zakona, propisa i drugih strateških dokumenata na razini Vlade RH. E-savjetovanje doprinosi transparentnosti postupka i omogućava zainteresiranoj javnosti da javno komentira sadržaj programa. Postupak e-savjetovanja proveden je tijekom lipnja i srpnja 2022., a Program je doraden sukladno rezultatima postupka.

Vezano uz osiguravanje poštivanja načela partnerstva u provedbi programa, u roku od tri mjeseca od datuma dostave obavijesti Europske komisije o odluci o odobravanju programa osnovat će se Odbor za praćenje provedbe ESF+ programa.

Sastav odbora za praćenje, koji utvrđuje država članica odnosno nadležno ESF+ Upravljačko tijelo, osigurava uravnoteženo zastupanje relevantnih nadležnih i posredničkih tijela države članice i predstavnika partnera kroz transparentan postupak. Rad Odbora za praćenje će se nastaviti na dobru praksu iz razdoblja 2014.-2020. s ciljem daljnjeg razvoja dijaloga i partnerstva.

Kontinuitet partnerstva uspostavljenog u procesu izrade programa bit će održan i tijekom provedbe programa kroz rad NKO-a i njegovih tematskih pododбора, temeljeno na dobroj praksi prethodnog financijskog razdoblja.

Plan vrednovanja ESF+ Programa izradit će se u skladu s mjerodavnim pravnim propisima EU i institucionalnim okvirom za 2021.-2027., a temeljem naučenih lekcija iz provedbe vrednovanja 2014.-2020. te će uzeti u obzir ulogu partnera u provedbi programa i primjenu partnerstva na odgovarajući način. Doprinos partnera u izradi i praćenju Plana vrednovanja osigurat će se kroz rad Odbora za praćenje te rad Evaluacijske upravljačke skupine.

U razvoju nacionalnog Plana za jačanje kapaciteta za korištenje fondova EU u RH (*Roadmap*), koji je pripremalo Koordinacijsko tijelo u suradnji s Upravljačkim tijelima i ostalim tijelima SUK-a, osigurana je uključenost širokog spektra dionika (sva tijela u svim sustavima upravljanja i kontrole) čime se osiguralo da su kroz proces identificirane stvarne potrebe vezano za razvoj kapaciteta nacionalnog institucionalnog okvira za korištenje fondova EU u RH, uzimajući u obzir različite perspektive, uloge i prakse. Kroz predmetni Plan predviđene su i aktivnosti jačanja kapaciteta kroz sustav *tailor made* edukacija posebno prilagođenih potrebama ESF+ za tijela SUK i OzP, ali i (potencijalnim) korisnicima ESF+ projekata i

partnera, koji će se na taj način osnažiti za provedbu projekata. Sredstva tehničke pomoći planirana su za uspostavu sustava ESF+ edukacija te daljnji razvoj i unaprjeđenje informatičkih rješenja s ciljem podrške radu Sustavu i korisnicima. O rezultatima provedbe Plana izvještavat će se NKO, pododbori te Odbor za praćenje ESF+ programa, što će dodatno osigurati partnerstvo i uključiv pristup na svim razinama.

Nakon provedenih konzultacija sa socijalnim partnerima i civilnim društvom u procesu programiranja, a sukladno članku 9. Uredba (EU) 2021/1057, ESF+ program je odredio primjerena sredstva za financiranje jačanja kapaciteta socijalnih partnera (10 milijuna EUR) i organizacija civilnoga društva (54 milijuna EUR). Kapaciteti socijalnih partnera i organizacija civilnoga društva su ključni za uspješnu provedbu ESF+ u skladu s partnerskim načelom.

7. Komunikacija i vidljivost

Upućivanje: članak 22. stavak 3. točka (j) UZO-a

Ostvarenje komunikacijskih ciljeva osigurat će vidljivost mogućnosti korištenja sredstava iz ESF+ unutar svih područja financiranja, uz podizanje svijesti o važnosti EU fondova u jačanju gospodarskog rasta i razvoja.

U skladu s člankom 48. stavak 2. Uredbe (EU) br.2021/1060 Upravljačko tijelo je imenovalo službenika za komunikaciju na razini Programa i njenu zamjenu, dok je na razini DČ imenovan Koordinator za komunikaciju u aktivnosti vidljivosti, transparentnosti i komunikacije (javno dostupno na mrežnim stranicama).

Komunikacijski ciljevi

- Informiranje javnosti o ciljevima, svrsi i mogućnostima korištenja ESF+
- Informiranje javnosti o objavljenim Pozivima i projektima uz podizanje svijesti javnosti kroz predstavljanje rezultata uspješnih projekata i primjera dobre prakse
- Osiguranje aktivne i učinkovite suradnje i komunikacije, transparentnosti procesa i procedura uz fleksibilniji pristup u provedbi komunikacijskih aktivnosti Tijela sustava ESF+

Ciljana publika

Aktivnosti komunikacije i vidljivosti i komunikacijski alati će se koristiti ovisno o specifičnostima Poziva i ciljanoj publici.

Ciljane publike:

- opća javnost
- državne, regionalne i lokalne institucije
- mediji, s naglaskom na regionalne i lokalne medije
- ciljane skupine navedene kroz Program po Prioritetima (primjerice pripadnici ranjivih skupina, organizacije civilnoga društva, poslodavci, tijela državne uprave, odgojno-obrazovne ustanove, zdravstvene ustanove i sl.)
- institucije u Sustavu upravljanja i kontrole ESF+
- Odbor za praćenje
- Europska komisija

Komunikacijski kanali

Kako bi se ostvarili komunikacijski ciljevi koristit će se različiti komunikacijski kanali i alati, a neki od najvažnijih su:

- mrežna stranica ESF+ u RH www.esf.hr (prilagođeno osobama s invaliditetom) usmjerena na širu javnost, korisnike i potencijalne korisnike - plan objave Poziva, objavljeni Pozivi, Popis operacija, aktualne informacije ESF+, primjeri uspješnih projekata; stranica će biti povezana s jedinstvenim internetskim portalom koji omogućuje pristup svim programima u RH
- e-pošta i kontakt obrazac na mrežnoj stranici www.esf.hr (pružanje podrške korisnicima, odgovori

na upite)

- medijske kampanje
- informativno-edukativna događanja različitih formata: radionice, konferencije, paneli, seminari, info dani
- informativni/promotivni materijali
- društvene mreže – *YouTube* kanal s prikazom kratkih video priloga; u planu su i druge društvene mreže (Facebook, Twitter) putem kojih će se brže doprijeti do šire javnosti dijeljenjem informacija o trenutno otvorenim natječajima, događanjima; širenje objava na povezanim stranicama i društvenim mrežama (Ministarstvo)
- Mreža službenika za komunikaciju
- provođenje istraživanja i evaluacija komunikacijskih aktivnosti

UT će staviti poseban naglasak na **komuniciranje operacija od strateške važnosti**, što planira postići pravovremenom objavom osnovnih informacija o Pozivu i planiranom datumu objave kroz Vijesti na mrežnim stranicama, oglasom na Internet portalima kao i priopćenjem za javnost na dan objave Poziva.

Planirani budžet

Planirani budžet za provedbu aktivnosti koje će doprinijeti ostvarenju komunikacijskih ciljeva iznosi minimalno od 0,3% ukupne alokacije. Aktivnosti koje će se provoditi i iznos sredstava definirat će se na godišnjoj razini u komunikacijskim planovima programa ovisno o potrebama. Dodatno, svi korisnici bespovratnih sredstava u obvezi su promovirati projekte financirane EU sredstvima.

Praćenje i evaluacija

U cilju učinkovitije realizacije komunikacijskih aktivnosti potrebno je iste redovno pratiti i procjenjivati. Kako bi se mjerila uspješnost provođenja komunikacijskih aktivnosti i ostvarenje komunikacijskih ciljeva, pokazatelji provedbe razrađuju se detaljnije kroz Godišnji komunikacijski plan.

Okvirni godišnji prikaz općih pokazatelja:

- 50.000 posjeta mrežnoj stranici (*Google analytics*)
- 200 objavljenih vijesti
- 200 odgovorenih upita
- 1 medijska kampanja
- 20 oglasa na TV, radiju, Internet portalima, tiskanom mediju ili *billboardu*
- 5 informativno-edukativnih događanja
- 250 – 1.000 sudionika na informativno-edukativnim događanjima
- 2 izrađene publikacije
- 2 audio-vizualna materijala (video prilog)
- izrađeni i distribuirani promotivni materijali za sva važna događanja
- 900 pregleda na društvenim mrežama (*YouTube* kanal)
- 3 održana sastanka Mreže službenika za komunikaciju

- 1 provedeno istraživanje (ankete/zadovoljstvo korisnika/evaluacija)

8. Upotreba jediničnih troškova, jednokratnih iznosa, paušalnih stopa i financiranja koje nije povezano s troškovima

Upućivanje: članci 94. i 95. UZO-a

Tablica 14.: Upotreba jediničnih troškova, jednokratnih iznosa, paušalnih stopa i financiranja koje nije povezano s troškovima

Namjeravana upotreba članaka 94. i 95. UZO-a	Da	Ne
Od trenutka donošenja u okviru programa primjenjivat će se nadoknada doprinosa Unije na temelju jediničnih troškova, jednokratnih iznosa i paušalnih stopa iz prioriteta u skladu s člankom 94. UZO-a.	☒	☐
Od trenutka donošenja u okviru programa primjenjivat će se nadoknada doprinosa Unije na temelju financiranja koje nije povezano s troškovima u skladu s člankom 95. UZO-a.	☐	☒

Dodatak 1.: Doprinos Unije na temelju jediničnih troškova, jednokratnih iznosa i paušalnih stopa

A. Sažetak glavnih elemenata

Prioritet	Fond	Specifični cilj	Kategorija regije	Procijenjeni udio ukupnih financijskih dodjela u okviru prioriteta na koji će se primijeniti pojednostavljena mogućnost obračuna troškova, u %	Vrste obuhvaćenih operacija		Pokazatelj na temelju kojeg se pokreće nadoknada		Mjerna jedinica za pokazatelj na temelju kojeg se pokreće nadoknada	Vrsta pojednostavnjene mogućnosti obračuna troškova (standardni raspon jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa)	Iznos (u EUR) ili postotak (u slučaju paušalnih stopa) pojednostavnjene mogućnosti obračuna troškova
					Oznaka(1)	Opis	Oznaka(2)	Opis			
P2	ESF+	ESO4.6. Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do tercijarnog obrazovanja, kao i obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom	Slabije razvijene regije	22,62%	149. Potpora za osnovno i sekundarno obrazovanje (isključujući infrastrukturu)	Pomoćnici u nastavi		Jednomjesečni rad pomoćnika u nastavi/stručnog komunikacijskog posrednika (PUN/SKP)	Broj odrađenih mjeseci na radnom mjestu pomoćnika u nastavi/stručnog komunikacijskog posrednika (PUN/SKP)	Jedinični trošak	711,24 EUR (5.358,83 HRK)
P3	ESF+	ESO4.11. Pобољшanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustava socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboљшanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustava zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi	Slabije razvijene regije	21,01%	159. Mjere za unaprijeđenje pružanja usluga skrbi u obitelji i zajednici	Zaželi		Pružena usluga potpore i podrške za najmanje 6 pripadnika ciljne skupine s pripadajućim paketom kućanskih i osnovnih higijenskih potrepština po osobi.	Broj mjeseci pružanja usluge potpore i podrške za najmanje 6 pripadnika ciljne skupine	Jedinični trošak	988,11 EUR (7.444,93 HRK)

(1) Odnosi se na kôd za dimenziju područja intervencije u Tablici 1. Priloga I. UZO-u i Priloga IV. Uredbi o EFPRa-i.

(2) Odnosi se na kôd zajedničkog pokazatelja, ako je primjenjivo.

B. Pojediniosti prema vrsti operacije

Kratki naziv vrste operacije	Pomoćnici u nastavi
Upravljačko tijelo primilo je potporu vanjskog poduzeća radi utvrđivanja pojednostavnjenih troškova.	☐
Ime vanjskog poduzeća	
1. Opis vrste operacije, uključujući vremenski okvir za provedbu (1)	U skladu s informacijama pruženima u dijelu dokumenta C. Izračun standardne ljestvice jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa, metodologija je odobrena za programsko razdoblje 2014.-2020., te stoga, kao takva, sastavni dio Delegiranih akata 2018/1127 do 2021/702. Pozivi na dostavu projektnih prijedloga iz ESF 2014.-2020. razdoblja koji se temelje na gore spomenutoj metodologiji su kako slijedi: Osiguravanje pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika učenicima s teškoćama u razvoju u osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno-obrazovnim ustanovama (faze III i IV su završene, faza V je u provedbi od 08/2022. do 08/2023.) Za programsko razdoblje 2021.-2027., u skladu s Člankom 56. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/1060, uvedena je promjena unutar izračuna koja se odnosi na korištenje paušalne stope od 40% prihvatljivih izravnih troškova osoblja za pokrivanje preostalih prihvatljivih troškove operacije. Izračun izravnih troškova osoblja uključuje iznose božićnice i regresa usklađene s nacionalnih zakonodavstvom na snazi. Cilj potpore pomoćnika u nastavi/stručnog komunikacijskog posrednika (PUN/SKP) je osiguravanje jednakih uvjeta za sudjelovanje u nastavi učenicima s posebnim potrebama. Poslovi PUN-a su: - Potpora u komunikaciji i socijalnoj uključenosti - Pomoć u kretanju - Potpora pri uzimanju hrane i pića - Potpora u obavljanju higijenskih potreba (samo u slučaju nepostojanja adekvatne medicinske/njegovateljske pomoći za obavljanje tih potreba) - Potpora u obavljanju školskih aktivnosti i zadataka - Suradnja s radnicima škole te vršnjacima u razredu radi osiguravanja razmjene informacija potrebnih za praćenje i unapređivanje rada s učenikom. Poslovi SKP-a su: - pružati komunikacijsku potporu u onom sustavu komunikacije

	koji učenik preferira, - pripremati se za nastavu i neposredni rad s učenikom u svrhu objašnjavanja/prevođenja određenih pojmova učeniku prema uputama učitelja/nastavnika, - pružati potporu učeniku pri uporabi radnih materijala i korištenju udžbenika, - dodatno objasniti/prevesti pojmove učeniku, - poticati učenika na pisanje i izražavanje u onom sustavu komunikacije koji učenik preferira, a u skladu s učenikovim mogućnostima i sklonostima, - poticati učenika na suradnju s ostalim učenicima, - Suradnja s ostalim djelatnicima škole uključenima u rad učenika kojem se pruža pomoć O izvršenim poslovima PUN/SKP vodi Dnevnik rada. Program rada pomoćnika u nastavi izrađuje stručni suradnik škole kojeg je odredio ravnatelj (u daljnjem tekstu: koordinator) u suradnji s drugim radnicima škole koji su uključeni u odgojno-obrazovni rad s učenikom. Program rada koordinator je dužan dati na uvid roditeljima/skrbnicima. S obzirom na planiranu alokaciju intervencije, te na djelokrug rada PUN/SKP u odnosu na broj učenika koji treba takvu pomoć, procjenjuje se da će tijekom šestogodišnjeg razdoblja kroz ovu operaciju pomoć dobiti oko 5.000 učenika pripadnika ciljne skupine. Predviđen vremenski okvir: 2023. - 2029.
2. Specifični cilj/ciljevi	ESO4.6. Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do tercijarnog obrazovanja, kao i obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom
12. Ukupni iznos (na nacionalnoj razini i na razini Unije) za koji se očekuje da će ga Komisija nadoknaditi na toj osnovi	136.000.000,00

Pokazatelji

3. Pokazatelj na temelju kojeg se pokreće nadoknada (2)	Jednomjesečni rad pomoćnika u nastavi/stručnog komunikacijskog posrednika (PUN/SKP)
4. Mjerna jedinica za pokazatelj na temelju kojeg se pokreće nadoknada	Broj odrađenih mjeseci na radnom mjestu pomoćnika u nastavi/stručnog komunikacijskog posrednika (PUN/SKP)

5. Standardni raspon jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa	Jedinični trošak
6. Iznos po mjernoj jedinici ili postotak (za paušalne stope) pojednostavnjene mogućnosti obračuna troškova	711,24 EUR (5.358,83 HRK)
7. Kategorije troškova obuhvaćene jediničnim troškovima, jednokratnim iznosom ili paušalnim stopama	Svi prihvatljivi troškovi operacije: - Izravni troškovi osoblja: mjesečna naknada za rad (trošak plaće sa svim pripadajućim porezima i davanjima na plaću i iz plaće), božićnica i regres kao dio materijalnih prava radnika Preostali prihvatljivi troškovi operacije u obliku paušalnog iznosa od 40% u odnosu na prihvatljive izravne troškove osoblja: - Troškovi edukacije pomoćnika u nastavi za rad s djecom s poteškoćama, troškovi koordiniranja rada asistenata, realizacija javnog poziva za odabir asistenata, liječnički pregled asistenta, dnevnice, smještaj i drugi troškovi organizacije za PUN/SKP koji prate učenika s teškoćama prilikom izvan-učioničke nastave (na izletima, ekskurzijama u zemlji i inozemstvu, terenskoj nastavi, školi u prirodi); troškovi upravljanja i administracije i troškovi vidljivosti
8. Obuhvaćaju li te kategorije troškova sve prihvatljive troškove operacije?	Da
9. Metoda prilagodbe/prilagodbi (3)	Prilagodba će se primijeniti u slučaju uvođenja/izmjene zakonodavnog okvira kojim se strukturira uloga i obveza pomoćnika u nastavi i stručno-komunikacijskih posrednika te drugih nacionalnih propisa koji određuju djelokrug i uvjete rada PUN i SKP. Trenutni zakonodavni okvir na kojem se temelji predmetni SVJT uključuje široko područje dokumentacije kojima se uređuje obrazovni proces u Republici Hrvatskoj, a među kojima je potrebno izdvojiti sljedeće: • Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, i 64/20) • Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN br. 24/15) • Pravilnik o postupku utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta, učenika te sastavu stručnih povjerenstava (NN br. 67/14 i 63/20) • Pravilnik o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (NN br. 102/18, 59/19 i 22/20) • Državni pedagoški standard osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (NN br. 63/08 i 90/10) • Državni pedagoški standard srednjoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (NN br. 63/08 i 90/10) • Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 56/22) Izmjene prethodno navedenih dokumenata, ovisno o vrsti i sadržaju,

	mogu dovesti do potrebnih prilagodbi predstavljenih iznosa standardne veličine jediničnog troška rada PUN/SKP. Također, prilagodba iznosa SVJT-a provesti će se i u slučaju povećanja Kolektivnim ugovorom definiranog iznosa regresa i božićnice ovisno o ishodu pregovora Vlade RH i sindikata javnih službi svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da ako se dogovor ne postigne, regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade RH i sindikata. U tom slučaju provesti će se rekalkulacija iznosa na kojeg se primjenjuje stopa od 40% ostalih prihvatljivih troškova uz posljedičnu korekciju ukupnog iznosa.
10. Provjera uspješnosti ostvarenih jedinica – opišite koji će se dokument/dokumenti ili sustav upotrijebiti za provjeru ostvarenja dostavljenih jedinica – opišite što će se provjeravati tijekom provjera upravljanja i tko će provoditi te provjere – opišite mehanizme koji će se uvesti za prikupljanje i pohranu relevantnih podataka/dokumenata	Prihvatljivost ciljne skupine procjenjuje se u skladu s Pravilnikom o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (NN 102/2018) i Pravilnikom o izmjenama Pravilnika o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (NN 22/2020). U slučaju da se određen trošak za PUN/SKP potražuje, a da nije u skladu s navedenim Pravilnikom, isti će se smatrati neprihvatljivim. Trošak rada PUN/SKP nije prihvatljiv bez osposobljavanja u skladu s odredbama Pravilnika (provjerava se pri provjeri prvog ZNSa). Isplata božićnice i regresa su također predmet provjere. Kontrola od strane PT2 podrazumijeva: • kontrolu sadržaja potpisanih UoR (s prvim ZNSom u školskoj godini, odnosno, prilikom novozapošljavanja) – obavezna provjera navedenog prava na božićnicu i regres u samom ugovoru • kontrolu popratne dokumentacije vezane uz isplate božićnica i regresa prilikom provjere ZNSova onih izvještajnih razdoblja u kojima spomenuta materijalna prava radnika trebaju biti ispoštovana U slučaju utvrđivanja neisplate božićnice i/ili regresa, neprihvatljivim se smatra cjelokupni iznos jediničnog troška u mjesecu nastanka obveze za dotičnog PUN/SKP. Sve informacije vezane uz osiguravanja prava za ostvarivanjem svojih radnih i materijalnih prava bile bi jasno i nedvosmisleno navedene i pojašnjenje u dokumentaciji na razini Poziva. Administrativna provjera napretka temeljit će se na sljedećim dokumentima: 1) Ugovor o radu (s prvim ZNSom i sa novim zapošljavanjem) 2) Mjesečni Dnevnik rada, koji sadrži najmanje sljedeće podatke: identifikaciju osobe; opis aktivnosti; naslov projekta i registracijski broj projekta; mjesec i godinu; datum i potpis ravnatelja škole i zaposlenika 3) Izjava ravnatelja škole kojom se potvrđuje pružanje podrške učeniku od strane odabranog asistenta u nastavi u razdoblju za koje se potražuje trošak 4) Uvjerenje o završenom osposobljavanju za rad pomoćnika u nastavi (realizirano prije početka rada pomoćnika s učenikom, odnosno, nakon donošenja standarda kvalifikacije, u skladu s važećim Pravilnikom (02/2018, 59/2019, 22/2020) 5) Platna lista u mjesecu isplate božićnice i regresa u slučaju isplate

	putem COPa. Platna lista i dokaz plaćanja u slučaju da se isplate božićnice i regresa ne vrše putem COPa. Uz administrativnu provjeru, provjera napretka također će uključivati planirane posjete na licu mjesta (PLM) tijekom kojih će se izvršiti uvid u sljedeće dokumente: ☐ platne liste (dokaz o isplati plaće radi provjere zaposlenja i njegovog kontinuiteta) ☐ obavezna dokumentacija za odabir/osposobljenost asistenta u nastavi (prema zahtjevima iz poziva te sukladno Pravilniku) Tijekom provjere na licu mjesta sve informacije i nalazi unose se u prateću Kontrolnu listu. Metodologija za PLM razlikuje se ovisno o razdoblju provedbe projekta. U prvoj godini provedbe PT će koristiti kombinaciju metode temeljene na riziku za odabir korisnika i metode slučajnog odabira pomoćnika u nastavi, dok će u sljedećim godinama PT koristiti princip provjere metodom slučajnog odabira asistenata u nastavi. U prvoj godini provedbe metodologija za PLM temelji se na riziku, s najmanje 20% odabranih korisnika. Analiza rizika temelji se na procjeni sljedećih kriterija rizika: 1) prethodni nalazi i preporuke za određenog korisnika, 2) prethodno iskustvo korisnika 3) vrijednost projekta. Nakon odabira korisnika, drugi je korak stvaranje jedinstvene populacije PUN/SKP i nasumični odabir 10% PUN/SKP. Raspored PLM planira se nakon podnošenja i administrativne kontrole prvih ZNSa. Relativno velika pokrivenost projekata PLMovima u prvoj godini i iscrpne administrativne provjere rezultirat će promjenom metodologije PLMa od strane PT2. Nakon prve godine, svi će korisnici imati odgovarajuću razinu iskustva, stoga, faktori rizika br. 2 i br. 3 više neće biti primjenjivi. Fokus PLM-a će nakon prve godine biti slučajno odabrani PUN/SKP (uzorak od najmanje 10%). Uz planirane PLM, ad hoc PLM može se provesti na temelju sumnje ili prijavljene nepravilnosti.
11. Mogući negativni poticaji, mjere ublažavanja (4) i procijenjena razina rizika (visoka/srednja/niska)	Sredstva su usmjerena na potporu socijalnoj integraciji i poboljšanju pristupa obrazovanju za učenike u nepovoljnom položaju na predtercijarnoj razini pružanjem neposredne podrške u odgojno-obrazovnom procesu. Postupak ostvarivanja prava na potporu pomoćnika u nastavi ili stručnoga komunikacijskog posrednika definiran je Pravilnikom o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (NN 102/2018) i Pravilnikom o izmjenama Pravilnika o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (NN 22/2020) i sastoji se od nekoliko ključnih koraka: Na prijedlog stručnog povjerenstva osnovne škole ili nastavničkog vijeća srednje škole, škola koju učenik pohađa podnosi nadležnom upravnom tijelu zahtjev za osiguravanje prava na potporu pomoćnika u nastavi ili stručnoga komunikacijskog posrednika učeniku.

	Nadležno upravno tijelo dostavlja zahtjev Stručnom povjerenstvu nadležnog upravnog tijela, koje donosi mišljenje o pravu na potporu pomoćnika u nastavi ili stručnoga komunikacijskog posrednika kojeg potom dostavlja osnivaču. Osnivač donosi odluku o priznavanju ili odbijanju prava na potporu pomoćnika u nastavi ili stručnoga komunikacijskog posrednika koju je obvezan dostaviti nadležnom upravnom tijelu, školi i roditelju učenika. Nakon konačnog iskazivanja potrebe škola, osnivač podnosi Ministarstvu znanosti i obrazovanja zahtjev za davanjem suglasnosti za uključivanje pomoćnika u nastavi ili stručnih komunikacijskih posrednika u kojem se navodi ukupan broj pomoćnika u nastavi ili stručnih komunikacijskih posrednika čije se uključivanje traži, a uz koji obvezno prilaže odluke o priznavanju prava. Ministarstvo izdaje traženu suglasnost za uključivanje pomoćnika u nastavi ili stručnih komunikacijskih posrednika. Ispunjavanje specifičnih zahtjeva osigurava rad odgojno-obrazovnih djelatnika u školama koji određuju primjerenu razinu potpore po učeniku tijekom jedne školske godine. Djelatnici škole (odgojno-obrazovni djelatnici koji svakodnevno rade s učenicima) imaju odgovarajući uvid u funkcionalne sposobnosti učenika te, stoga, sudjeluju u pripremi i vrednovanju individualiziranih obrazovnih programa određujući tako razinu podrške PUN/SKP-a koju bi učenici trebali dobiti. Postoji mogućnost da neki odgojno-obrazovni djelatnici nisu upućeni u zadatke koje bi PUN/SKP trebao obavljati. Međutim, imenovani koordinatori i stručne službe škole pružit će stručnu podršku u tom slučaju. Međutim, procijenjena razina rizika da takve okolnosti nastupe je vrlo niska budući da se operacije ove vrste provode već godinama, tijekom 2014.-2020. programskog razdoblja.
--	---

B. Pojediniosti prema vrsti operacije

Kratki naziv vrste operacije	Zaželi
Upravljačko tijelo primilo je potporu vanjskog poduzeća radi utvrđivanja pojednostavnjenih troškova.	☐
Ime vanjskog poduzeća	
1. Opis vrste operacije, uključujući vremenski okvir za provedbu (1)	U skladu s informacijama pruženima u dijelu dokumenta C. Izračun standardne ljestvice jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa, metodologija je odobrena za programsko razdoblje 2014.-2020., te stoga, kao takva, sastavni dio Delegiranog akta 2021/702. Popratni pozivi za dostavu projektnih prijedloga u okviru ESF-a 2014.-2020., temeljeni na gore navedenoj odobrenoj metodologiji, su

	sljedeći: Zaželi - program zapošljavanja žena (faza II je završena, a faza III je u provedbi te će završiti do 12/2023) Za 2021.-2027. programsko razdoblje, u skladu s Člankom 56. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/1060, uvedena je promjena unutar izračuna koja se odnosi na korištenje paušalne stope od 40 % prihvatljivih izravnih troškova osoblja za pokrivanje preostalih prihvatljivih troškove operacije Operacija se odnosi na pružanje mjera dugotrajne skrbi i prevencije institucionalizacije pružanjem usluge potpore podrške starijim i/ili nemoćnim osobama u njihovom svakodnevnom životu. Ciljna skupina / sudionici: 1. Starije osobe – osobe u dobi od 65 godina i više; 2. Odrasle osobe s invaliditetom i/ili nemoćne osobe uslijed težih bolesti Prihvatljive aktivnosti: 1. Zapošljavanje pružatelja usluga za najmanje 6 pripadnika ciljne skupine za: organiziranje prehrane (pripremanje ili nabava i dostava gotovih jela na kućnu adresu), obavljanje kućanskih poslova, održavanje osobne higijene i zadovoljavanje ostalih svakodnevnih potreba. 2. Praćenje i kontrola izvršenih usluga 3. Aktivnosti vidljivosti i komunikacije s javnošću 4. Aktivnost nabave i podjele predmetnih paketa 5. Upravljanje i administrativne aktivnosti projekta Sukladno procijenjenom broju pružatelja usluga operacije, a uzimajući u obzir očekivano povećanje minimalne plaće u Republici Hrvatskoj kao i godišnju stopu inflacije, očekuje se da će ovom intervencijom biti obuhvaćeno oko 21.000 pripadnika ciljne skupine. Predviđen vremenski okvir: 2023.-2028.
2. Specifični cilj/ciljevi	ESO4.11. Poboljšanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustavâ socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustavâ zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi
12. Ukupni iznos (na nacionalnoj razini i na razini Unije) za koji se očekuje da će ga Komisija nadoknaditi na toj osnovi	130.000.000,00

3. Pokazatelj na temelju kojeg se pokreće nadoknada (2)	Pružena usluga potpore i podrške za najmanje 6 pripadnika ciljne skupine s pripadajućim paketom kućanskih i osnovnih higijenskih potrepština po osobi.
4. Mjerna jedinica za pokazatelj na temelju kojeg se pokreće nadoknada	Broj mjeseci pružanja usluge potpore i podrške za najmanje 6 pripadnika ciljne skupine
5. Standardni raspon jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa	Jedinični trošak
6. Iznos po mjernoj jedinici ili postotak (za paušalne stope) pojednostavnjene mogućnosti obračuna troškova	988,11 EUR (7.444,93 HRK)
7. Kategorije troškova obuhvaćene jediničnim troškovima, jednokratnim iznosom ili paušalnim stopama	SVJT obuhvaća sve prihvatljive troškove operacije: IZRAVNE TROŠKOVE OSOBLJA: mjesečni trošak minimalne plaće za pružatelja usluge potpore i podrške pripadnicima ciljne skupine PREOSTALE PRIHVATLJIVE TROŠKOVE: 40% prihvatljivih izravnih troškova osoblja koji služi za pokrivanje sljedećih troškova: • Troškovi lokalnog prijevoza potrebni za pružanje usluga kućne njege • Troškovi osnovnih higijenskih i kućanskih potrepština • Troškovi druge opreme potrebne za provođenje aktivnosti • Troškovi lokalnog prijevoza za osoblje za redovite mjesečne nadzorne obilaske pripadnika ciljne skupine • Troškovi promidžbe i vidljivosti • Troškovi upravljanja projektom • Neizravni troškovi
8. Obuhvaćaju li te kategorije troškova sve prihvatljive troškove operacije?	Da
9. Metoda prilagodbe/prilagodbi (3)	Izračun standardne veličine jediničnih troškova uključuje sljedeće komponente: 1. Plaća pružatelja usluge potpore i podrške pripadnicima ciljne skupine (izravni trošak) Formula za izračunavanje mjesečnog troška plaća sastoji se od: a) Bruto minimalna plaća za godinu N b) Godišnja stopa bolovanja (sa sljedećim razlikovanjem: na teret poslodavca i na teret HZZO-a) za godinu N-1 Za izračunavanje iznosa za određenu kalendarsku godinu primjenjivat će se godišnja stopa bolovanja izračunata za prethodnu kalendarsku godinu. Utvrđena stopa za minimalnu plaću automatski se prilagođava

	zamjenom svake kalendarske godine u metodi izračuna s novim vrijednostima na sljedeći način: ☐ izmjene zakonom propisane minimalne plaće prema Uredbi o visini minimalne plaće koju je Vlada donijela za kalendarsku godinu i koja je objavljena u Narodnim novinama Republike Hrvatske (https://www.nn.hr) sukladno članku 6. Zakona o minimalnoj plaći (NN, 118/18, 120/2021) ☐ promjene službene godišnje stope bolovanja u Hrvatskoj, objavljene na web stranici Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (http://www.hzzo.hr/o-zavodu/izvjesca/) Pored toga, sve promjene odredbi Zakona o doprinosima (NN 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 41/14, 143/14, 115/16, 106/18) koje reguliraju izračunavanje obveznih doprinosa povlače za sobom promjenu predložene metode izračuna.
10. Provjera uspješnosti ostvarenih jedinica – opišite koji će se dokument/dokumenti ili sustav upotrijebiti za provjeru ostvarenja dostavljenih jedinica – opišite što će se provjeravati tijekom provjera upravljanja i tko će provoditi te provjere – opišite mehanizme koji će se uvesti za prikupljanje i pohranu relevantnih podataka/dokumenata	Korisnicima će se plaćati na temelju jediničnog troška nakon prijavljivanja broja radnih mjeseci u kojima su pružatelji usluga pružali uslugu potpore i podrške pripadnicima ciljne skupine. Podaci potrebni za potvrđivanje postignuća pokazatelja sastoje se od sljedećeg: 1. podaci koji se odnose na prihvatljivost sudionika 2. podaci u vezi s izvršavanjem pruženih usluga Podaci koji se odnose na prihvatljivost sudionika prikupljat će se jednom u životnom ciklusu operacije (po prvom ulasku sudionika u provedbu). Podaci koji se odnose na izvršenje usluge prikupljat će se jednom mjesečno. Podaci i prateći papirnati dokumenti koji se odnose na ostvarenje standardnih veličina jediničnih troškova čuvat će se u internim evidencijama PT2 i evidencijskim sustavima i prostorijama korisnika. Kad god postoji mogućnost, službeni javni zapisi / dokumenti koristit će se za provjeru postignuća. Standardna veličina jediničnog troška može se potraživati nakon isteka svakog kalendarskog mjeseca rada pružatelja usluge potpore i podrške. Jedinični trošak nadoknađivat će se pro rata kad god zaposlenje ne traje punih mjesec dana (tj. pružatelj usluge započne i/ili napusti posao tijekom mjeseca). Proporcionalni postotak izračunavat će se uzimajući u obzir sve kalendarske dane u određenom mjesecu. Posredničko tijelo razine 2 vršit će provjere svakog Zahtjeva za nadoknadom sredstava kojeg dostave korisnici. U odnosu na ispunjenje pokazatelja, PT2 će u okviru svojih provjera izvršavati sljedeće provjere: Provjera uvjeta za prihvatljivost sudionika izvršit će se temeljem analiza rizika na procjeni sljedećih kriterija rizika na razini Poziva: 1) prethodni nalazi i preporuke relevantni za određenog korisnika, 2) prethodno iskustvo korisnika, 3) ukupna vrijednost projekta. Sukladno rezultatima procjene rizika, odabrati će se minimalno 40% projekata na razini Poziva u okviru kojih će se provjeriti cjelokupna populacija sudionika (jednom, prilikom ulaska u projekt).

	Provjera kriterija prihvatljivosti pružanja usluge potpore i podrške pripadnicima ciljne skupine - za svaku prijavljenu mjesečnu jedinicu Provjera pro rata izračuna koje je napravio korisnik, ako je primjenjivo - jedanput (na početku i na kraju zaposlenja) Prateća dokumentacija i podaci koje je potrebno provjeriti su sljedeći: Ugovor o radu - odredbe o trajanju zaposlenja, zadaci koje je potrebno obaviti Provjera uvjeta prihvatljivosti sudionika a) Osobni podaci sudionika prikupljeni i pohranjeni u IT sustavu UT-a b) Izjava/Potvrda Centra za socijalnu skrb o ispunjavanju uvjeta ili drugi dokaz o prihvatljivosti koji je predao sudionik (kopija osobne iskaznice u kojoj se navodi dob i / ili drugi dokaz o statusu sudionika) Provjera proporcionalnih izračuna: Obrazac JOPPD i / ili službeni zapisnik iz radne knjižice i / ili podaci iz baze mirovinskog osiguranja Provjera pružanja usluge a) Izjava nositelja projekta - sažeto izvješće o broju i popis pripadnika ciljne skupine kojima se paketi dostavljaju zajedno s podacima o sadržaju istih b) Mjesečni sažetak za praćenje pripremljen od strane pružatelj usluge (dnevnik obilaska) u kojem se navode imena pripadnika ciljne skupine posjećivanih tijekom mjeseca te kratki pregled usluga koje obavljaju potpisana od strane nositelja projekta c) Individualna potvrda sudionika da je mjesečni kućanski paket zaprimljen ili objašnjenje ako se spomenuta potvrda ne može dobiti uz potvrdu kako im je usluga potpore i podrške za relevantni mjesec pružena. PT2 će provoditi redovite i ad hoc provjere na licu mjesta primjenom metodologije temeljene na uzorku. Uz provjeru gore navedene dokumentacije, provjere na licu mjesta uključivat će i provjeru dokumentacije koja se odnosi na redovite mjesečne obilaske starijih / nemoćnih osoba od strane osoblja koje upravlja projektom i popis starijih / nemoćnih osoba kojima se dostavljaju paketi. PT2 može obavljati i kućne obilaske odabranih starijih / nemoćnih osoba u sklopu provjera na licu mjestu.
11. Mogući negativni poticaji, mjere ublažavanja (4) i procijenjena razina rizika (visoka/srednja/niska)	Potencijalni negativan učinak može biti sljedeći: Poslodavci izbjegavaju pokrivanje dnevnih troškova prijevoza i / ili pružanje odgovarajuće opreme za obavljanje usluga dnevne njege u kući. Procijenjena razina rizika je niska jer osobe vjerojatno neće prihvatiti uvjete rada u kojima bi trebale snositi mjesečne troškove prijevoza potrebnog za kućne obilaske, jer bi oni mogli predstavljati značajan dio mjesečnog troška. Potencijalni negativni učinak mogao bi biti da se proizvodi koji su dio mjesečnog paketa koji se isporučuje krajnjem korisniku značajno razlikuju u količini i kvaliteti od predodređenog sadržaja/iznosa.

Međutim, procijenjena razina rizika za ovu moguću situaciju je niska s obzirom na to da će sadržaj mjesečnog paketa biti unaprijed definiran, unutar uputa za prijavitelje projekata, što je obveza koju je potrebno ispuniti.
--

(1) Predviđeni datum početka odabira operacija i predviđeni krajnji datum njihova dovršetka (upućivanje na članak 63. stavak 5. UZO-a).

(2) Za operacije koje obuhvaćaju nekoliko pojednostavnjenih mogućnosti obračuna troškova koje pokrivaju različite kategorije troškova, različite projekte ili uzastopne faze operacije potrebno je ispuniti polja od 3. do 11. za svaki pokazatelj na temelju kojeg se izvršava nadoknada.

(3) Ako je primjenjivo, navedite učestalost i vremenski raspored prilagodbe te jasno upućivanje na određeni pokazatelj (uključujući poveznicu na internetske stranice na kojima je taj pokazatelj objavljen, ako je primjenjivo).

(4) Postoje li ikakve moguće negativne posljedice za kvalitetu operacija koje se podupiru i, ako postoje, koje će se mjere (npr. osiguranje kvalitete) poduzeti kako bi se taj rizik nadoknadio?

C. Izračun standardnog raspona jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa

1. Izvor podataka upotrijebljenih za izračun standardnog raspona jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa (tko je proizveo, prikupio i zabilježio podatke; gdje su podaci pohranjeni, krajnji datumi, potvrđivanje itd.)

POMOĆNICI U NASTAVI

TROŠAK RADA

Mjesečna naknada za rad (trošak plaće) sa svim pripadajućim porezima i davanjima na plaću i iz plaće na osnovi povijesnih podataka prethodno provedenih poziva iste vrste s istim korisnicima bespovratnih sredstava. Korišteni povijesni podaci bili su predmet kontrole PT2 te revizijske kontrole nezavisnog revizijskog tijela. Obujam podataka obuhvaća 26 provedenih projekata od ukupno 67 (39%); te 260 PUN/SKP od ukupno 3078 (8,5%) njih iz prijašnjih poziva na dostavu projektnih prijedloga za PUN/SKP za akademsku godinu 2014/2015 i 2015/2016. Podatke je osigurao PT2 zadužen za nadzor provedbe tijekom te dvije akademske godine. Na takav način se osigurala pouzdanost informacija budući da se temelji na dokumentaciji prikupljenoj izravno od korisnika, odnosno škola. Dokumentacija je pohranjena u službenim arhivima PT-a 2. Pri tome je, u metodologiji za 2021.-2027., izvršeno usklađivanje iznosa božićnice i regresa, s odredbama Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, NN 56/2022.

PREOSTALI PRIHVATLJIVI TROŠKOVI OPERACIJE

Na temelju čl. 56. st. 1. UZO-a, na prosječni mjesečni bruto trošak plaće primijenit će se paušalna stopa od 40% prihvatljivih izravnih troškova osoblja, kako bi se pokrili preostali prihvatljivi troškovi operacije. Radi osiguravanja potraživanja isključivo prihvatljivog troška paušalnog iznosa, na pojedinačni jedinični iznos se primjenjuje stopa od 40% te prilikom provjere i potvrđivanja ispravnosti iste se odobrava ukupna vrijednost jedinice za PUN/SKP za jedan mjesec.

Bruto trošak plaće (3.827,74 kn) + Preostali prihvatljivi troškovi Operacije (3.827,74 kn * 40% = 1.531,09 kn) = 5.358,83 kn

Iznos u eurima = 711,24

ZAŽELI

Vrsta troška: bruto trošak minimalne plaće.

Metoda izračuna: prosječna godišnja stopa bolovanja (službena statistika o prosječnom godišnjem bolovanju, uz diferencijaciju godišnje stope bolovanja na teret poslodavca i godišnje stope bolovanja na teret HZZO-a) za godinu N-1 primijenjena na minimalnu plaću za godinu N (bruto trošak minimalne plaće: sukladno Uredbi o visini minimalne plaće koju donosi Vlada Republike Hrvatske na godišnjoj razini i Pravilnikom o doprinosima kojim se utvrđuje način obračuna obveznih doprinosa).

Na temelju čl. 56. st. 1. UZO-a, na prosječni mjesečni bruto trošak plaće primijenit će se paušalna stopa od 40% prihvatljivih izravnih troškova osoblja, kako bi se pokrili preostali prihvatljivi troškovi operacije. Radi osiguravanja potraživanja isključivo prihvatljivog troška paušalnog iznosa, na pojedinačni jedinični iznos se primjenjuje stopa od 40% te prilikom provjere i potvrđivanja ispravnosti iste se odobrava ukupna vrijednost jedinice za osiguranu mjesečnu pruženu uslugu.

Bruto trošak plaće (5.317,81 kn) + Preostali prihvatljivi troškovi Operacije ($5.317,81 \text{ kn} * 40\% = 2.127,12 \text{ kn}$) = 7.444,93 kn

Iznos u eurima = 988,11

Izvor podataka: stope propisane radnim i poreznim zakonodavstvom u Hrvatskoj, te službena statistika prosječnih godišnjih bolovanja.

Iznosi prikazani u eurima izračunati su korištenjem službenog konverzijskog tečaja utvrđenog sukladno odredbama Zakona o uvođenju eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj (NN 57/22, 88/22)
EUR/HRK: 7,53450

2. Navedite zašto su predložena metoda i izračun na temelju članka 94. stavka 2. UZO-a relevantni za tu vrstu operacije.

POMOĆNICI U NASTAVI

Korištenje standardne veličine jediničnog troška je od iznimne važnosti u cilju smanjenja administrativnog tereta pregleda i verifikacije stvarnih troškova za pružanje usluge podrške i pomoći učenicima s teškoćama u nastavi. Izravni troškovi osoblja koji rade kao pomoćnici u nastavi nadoknađuju se prema ostvarenim rezultatima rada (stvarni rad /pružanje podrške učenicima u nepovoljnom položaju kao prihvatljivoj ciljnoj skupina od strane asistenta u nastavi), te je sustav rasterećen pojedinačne kontrole svakog troška nastalog u provedbi operacije.

Pojednostavljenje procesa kontrole troškova u provedbi operacije, rezultirat će postizanjem svrhe i cilja operacije (pružena usluga učenicima s teškoćama u nastavnom procesu) te doprinijeti ispravnijoj upotrebi sredstava, a samim time i smanjiti rizik od pogrešaka i nepravilnosti u provedbi.

Podaci korišteni pri izračunu jediničnog troška omogućavaju poštenu, pravednu i provjerljivu metodu izračuna na temelju prethodnih vrsta operacije.

ZAŽELI

Korištenje standardne veličine jediničnog troška je od iznimne važnosti u cilju smanjenja administrativnog tereta pregleda i verifikacije stvarnih troškova za pružanje usluge potpore i podrške pripadnicima ciljne skupine.

Izračun SVJT oslanja se na stope određene radnim i poreznim zakonodavstvom Hrvatske, službenim statističkim podacima o prosječnom godišnjem bolovanju i podacima koji proizlaze direktno iz provedbe ESF projekata 2014.-2020. Pojednostavljenje procesa kontrole troškova u provedbi operacije utjecat će na ubrzavanje provedbe kontrola tijela u sustavu koje omogućavaju pravovremeno pružanje usluge starijim/nemoćnim osobama.

Podaci korišteni pri izračunu jediničnog troška omogućavaju poštenu, pravednu i provjerljivu metodu izračuna na temelju prethodnih vrsta operacije.

3. Navedite kako su provedeni izračuni, posebice uključujući sve pretpostavke s obzirom na kvalitetu ili količinu. Ako je relevantno, moraju se upotrijebiti statistički dokazi i referentne vrijednosti te ih se, na zahtjev, mora dostaviti u formatu kojim se Komisija može koristiti.

POMOĆNICI U NASTAVI

Predmetni jedinični trošak odobren je u sklopu 5. amandmana Delegirane uredbe (EU) 2018/1127. U pripremi izračuna korišteni su prethodno upotrijebljeni, verificirani i odobreni povijesni podaci kako bi se definirao jedinični troška.

Uključene su sve županije u Republici Hrvatskoj. U slučaju da podaci nisu bili u potpunosti dostupni, reprezentativnost uzorka proširena je na razini Grada. Dostupni podaci uzeti su u obzir za asistente (osnovna škola, srednja škola, različit broj radnih sati - kako bi se uzorak razlikovao). Analiza je obuhvatila sva odstupanja u pogledu radnog vremena pomoćnika tijekom školske godine, kao i specifičnosti s obzirom na datume stupanja na snagu ugovora o radu. Preciznije, radno vrijeme u razdoblju od rujna do srpnja varira i kao takvo uključeno je u izračun. Što se tiče ugovora o radu, uzorak je obuhvatio stvarno vrijeme u kojem pomoćnici u nastavi rade u školi i činjenicu da nisu svi asistenti angažirani od prvog dana u mjesecu ili na samom početku školske godine.

To je sve utjecalo na rezultat izračuna; prosječna mjesečna plaća (3,775, 15 kn).

Prethodno spomenuti povijesni podaci korišteni su i kao polazište u metodologiji izračuna iznosa jediničnog troška za 2021.-2027. Drugim riječima, u skladu s kriterijima utvrđenim u prethodnim pozivima, cijena sata rada ograničena je na 25 kuna neto iznosa, a izračun prihvatljive plaće bio je sljedeći: 25 kuna neto po satu * prosječni tjedni zadatak * 40 tjedana nastavne godine. Također, sufinanciranje je bilo obvezno i stopa sufinanciranja određena je prema vrijednosti indeksa razvijenosti hrvatskih lokalnih i regionalnih jedinica. Glavni udio vrste troškova koji se odnose na rad izravni su troškovi osoblja pomoćnika u nastavi, stoga putni troškovi nisu uključeni u izračun. Izravni troškovi osoblja uključuju doprinos za plaću, obvezne doprinose za socijalno osiguranje i zdravstveno osiguranje te nagrade koje poslodavci plaćaju svim zaposlenicima koji rade u obrazovnoj ustanovi. Pri tome se, s obzirom na donošenje novog Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/2022), u metodologiji izračuna visine jediničnog troška za 2021.-2027. izvršilo usklađivanje prava PUN u pogledu iznosa božićnice i regresa s odredbama istoga. Provjereni podaci korišteni su kako bi se osiguralo da su u analizu uključeni samo prihvatljivi izdaci. Budući da se broj radnih sati pomoćnika u nastavi razlikuje u školama, izračunat je prosječni radni sat i prosječni trošak rada. Izračun troškova rada za svakog odabranog asistenta proveden je dijeljenjem ukupnih provjerenih prihvatljivih izdataka i ukupnih dokumentiranih izdataka rada s platnih lista s ukupnim brojem mjeseci u kojima je osoba radila u školi tijekom jedne akademske godine. Analiza je obuhvatila sva odstupanja u pogledu radnog vremena pomoćnika tijekom školske godine, kao i specifičnosti s obzirom na datume stupanja na snagu ugovora o radu. Što se tiče ugovora o radu, uzorak je obuhvatio stvarno vrijeme u kojem pomoćnici u nastavi rade u školi i činjenicu da nisu svi asistenti angažirani od prvog dana u mjesecu ili na samom početku školske godine. To je sve utjecalo na rezultat izračuna. Nastavno na prethodno navedeno, novi mjesečni bruto trošak plaće temelji se na prosjeku od 3.827,74 kune i to je iznos koji će se nadoknaditi korisniku po

asistentu bez obzira je li veći ili niži od prosječnog sata / mjeseca koji je standardna skala. Stoga se korisniku uplaćuje puni iznos jediničnih troškova za troškove osoblja (3.827,74 kn), a povrh toga primijenit će se paušalna stopa od 40% za sve ostale troškove operacije.

Iznos koji se traži od Komisije izračunava se na sljedeći način:

Primijenjena je paušalna stopa od 40% (u skladu s člankom 56. stavkom 1. UZO-a na jedinični trošak (izravni troškovi osoblja za pomoćnike: 3.827,74 kn) kako bi se došlo do konačnog jediničnog troška prema članku 56. stavku 1. u iznosu od 5.358,83 kn.

ZAŽELI

Jedinični trošak vezan uz zapošljavanje žena u nepovoljnom položaju za pružanje kućne njege starijim/nemoćnim osobama odobren je u sklopu amandmana Delegirane uredbe Europske komisije (EU) 2021/702 od 10. prosinca 2020. U pripremi izračuna korišteni su prethodno upotrijebljeni, verificirani i odobreni povijesni podaci kako bi se definirao iznos jediničnog troška.

Navedeni podaci iskorišteni su za pripremu jediničnog troška redefiniranog programa Zaželi u okviru ESF+, a vezano uz pružanje usluge potpore i podrške pripadnicima ciljne skupine:

1. BRUTO TROŠAK MINIMALNE PLAĆE

1. bruto trošak minimalne plaće: sukladno Uredbi o visini minimalne plaće koju izdaje Vlada Republike Hrvatske na godišnjoj razini i regulativi koja definira doprinose za obvezna osiguranja koja se obračunavaju u sklopu isplate plaće

2. službeni statistički podaci o prosječnom godišnjem bolovanju, s diferencijacijom stope godišnjih bolovanja na trošak poslodavca i stope godišnjih bolovanja na trošak Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje

Kako bi se odredila godišnja stopa bolovanja u Hrvatskoj, sljedeći statistički podaci su prikupljeni na mjesečnoj razini za svakog poslodavca od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje:

- Ukupan broj odsutnih dana s posla u mjesecu s obzirom na sve zaposlenike
- Kategorizirani razlozi bolovanja
- Prosječan broj aktivnih osiguranika u određenom mjesecu

Formula koju HZZO koristi za izračunavanje stope bolovanja je kako slijedi:

$$O \times 100$$

$$SB = \frac{\quad}{\quad}$$

$$P \times (D - N)$$

SB: stopa bolovanja

O: ukupan broj odsutnih dana s posla (diferencirano prema uzroku) u referentnom razdoblju

P: prosječni broj aktivnih osiguranika u referentnom razdoblju

D: broj dana u referentnom razdoblju

N: broj nedjelja u referentnom razdoblju

Bruto iznos minimalne plaće koji je uzet kao baza, može biti izračunat koristeći fiksne postotke za izračun doprinosa za obvezna osiguranja na zakonski definiranu minimalnu plaću koju regulira Vlada.

Za izračun SVJT pratili su se sljedeći koraci:

1. iznosi su računati koristeći kao bazu bruto minimalnu plaću i simulirajući tri moguća scenarija:

a. izračun iznosa koji predstavlja trošak za poslodavca ukoliko zaposlenik radi sve radne dane u mjesecu

b. izračun iznosa koji predstavlja trošak za poslodavca ukoliko je zaposlenik na bolovanju sve radne dane u mjesecu i poslodavac snosi trošak bolovanja (prema radnom zakonodavstvu, poslodavac treba kompenzirati zaposleniku minimalno 70% prosječne bruto plaće)

c. izračun iznosa koji predstavlja trošak za poslodavca ukoliko je zaposlenik na bolovanju sve radne dane u mjesecu i Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje snosi trošak bolovanja

2. na dobivene iznose primijenjene su odgovarajuće stope rada i odmora

Formula za izračunavanje SVJT-a je sljedeća:

$$\text{SVJT} = \text{SR} \times (\text{BMP} \times 100\%) + \text{GSB_P} \times (\text{BMP} \times 70\%) + \text{GSB_HZZO} \times (\text{BMP} \times 0\%)$$

BMP: bruto minimalna plaća (2022: 5.460,94 kn)

SR: godišnja stopa rada (2021: 96%)

GSB_P: godišnja stopa bolovanja na teret poslodavca (2021: 1,97%)

GSB_HZZO: godišnja stopa bolovanja na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (2021: 2,03%)

Iznos se izračunava na sljedeći način:

Potpore i podrška predviđena za najmanje 6 članova ciljne skupine s pripadajućim paketom kućanskih i osnovnih higijenskih potreština po osobi: **7.444,93 kn (988,11 EUR)**

IZRAVNI TROŠKOVI OSOBLJA: 5.317,81 kn (705,79 EUR)

- Plaća pružatelja usluge potpore i podrške: **5.317,81 kn (705,79 EUR)**

PREOSTALI PRIHVATLJIVI TROŠKOVI: 5.317,81 kn x 1,40 = 7.444,93 kn (988,11 EUR)

- 40% prihvatljivih izravnih troškova osoblja

4. Objasnite kako ste osigurali da su u izračun standardnog raspona jediničnih troškova, jednokratnih iznosa ili paušalnih stopa uključeni samo prihvatljivi rashodi.

POMOĆNICI U NASTAVI

U izračun standardne jedinice jediničnih troškova uračunati su isključivo verificirani (potvrđeni) podaci od strane tijela u sustavu upravljanja i kontrola prilikom odobravanja izvještaja o provedbi projekata (zahtjevi za nadoknadom sredstava). Temeljem navedenog, svi neprihvatljivi troškovi su isključeni iz kalkulacija. Izračun izravnih troškova osoblja za svakog pomoćnika u nastavi u uzorku izračunat dijeljenjem ukupnih provjerenih izdataka (odobrenih od strane PT2 i na temelju stvarnih troškova) i dokumentiranih troškova rada koji su zatražili korisnici s ukupnim brojem mjeseci u kojima je pomoćnik stvarno radio (također verificirano od strane PT2). Izravni troškovi osoblja uključuju doprinos za plaću i obvezne doprinose za socijalno osiguranje i zdravstveno osiguranje te nagrade isplaćene svim zaposlenicima koji rade u obrazovnoj ustanovi.

ZAŽELI

U izračun standardne jedinice jediničnih troškova uračunati su podaci koji se oslanjaju na odredbe

nacionalnog zakonodavstva (zakona i pripadajućih uredbi), statističke podatke nadležnog tijela u RH te povijesne podatke temeljem prethodno provedenih ESF projekata nakon provedenih korekcija u okviru kontrola tijela u sustavu (PT2 kroz odobravanje ZNS-ova). Korišteni povijesni podaci bili su i predmet revizijskih kontrola nezavisnog revizijskog tijela.

5. Procjena jednog ili više tijela za reviziju s obzirom na metodologiju izračuna te iznose i mehanizme kojima se osiguravaju provjera, kvaliteta, prikupljanje i pohrana podataka.

POMOĆNICI U NASTAVI

Opća ocjena izrađene standardne veličine jediničnog troška: pozitivna

Predložena **standardna veličina jediničnog troška** odnosi se na **operacije povezane s**

- Ciljevima Politike 4: *Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom Europskog stupa socijalnih prava,*

149 *Potpora za osnovno i sekundarno obrazovanje (isključujući infrastrukturu)*

- naziv pokazatelja: *Jednomjesečni rad pomoćnika u nastavi/stručnog komunikacijskog posrednika (PUN/SKP)*
- Prioritet P2 *Pomoćnici u nastavi*

uspostavljena je u skladu s Člankom 94(2) na osnovu

(a) pravedne, ujednačene i provjerljive metode izračuna na temelju sljedećeg:

- i. statističkih podataka, drugih objektivnih informacija;
- ii. provjerenih povijesnih podataka;

U odnosu na ocjenu metodologije korištene za izradu jediničnog troška, Tijelo za reviziju potvrđuje da je ista predložena u skladu s regulatornim zahtjevima, a osobito sa sljedećim:

a) metoda izračuna je pravedna, ujednačena i provjerljiva

b) korišteni podaci se temelje na sljedećem:

- i. statističkim podacima, drugim objektivnim informacijama ili stručnoj procjeni;
- ii. provjerenim povijesnim podacima;
- iii. primjeni uobičajenih praksi troškovnog računovodstva

Korišteni podaci procijenjeni su pouzdanima i relevantnima za predmetnu vrstu operacija.

c) Kategorije troškova koje su uzete u obzir prilikom izrade PTO-a u skladu su s mjerodavnim nacionalnim i EU pravilima prihvatljivosti, osobito kako je utvrđeno u Poglavlju V Uredbe (EU) 2021/1059 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA (Članci 37-43) i Poglavlju III Uredbe (EU) 2021/1060 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA (Članci 63 – 67).

d) Temeljem dostupnih informacija korištenih prilikom izrade, ne postoji rizik dvostrukog financiranja istih izdataka.

e) Iskazani iznosi/stope su u skladu s izvršenim pretpostavkama i podacima korištenim za utvrđivanje istih.

f) Opisana metoda prilagodbe uključuje dovoljno informacija o uvjetima i vremenu njezine primjene, uvjeti su jasni i mjerljivi te se metoda smatra primjerenom.

U odnosu na osiguravanje verifikacije, kvalitete, prikupljanja i pohranjivanja podataka, planirano je

korištenje odgovarajuće popratne dokumentacija kao i sustav potvrđivanja postizanja ključnih točaka/broja jedinica te pohrane podataka.

Ova procjena pokriva sve relevantne elemente navedene u odjeljku 1 kontrolne liste za PTO koju koriste revizorske službe Komisije.

ZAŽELI

Opća ocjena izrađene standardne veličine jediničnog troška: pozitivna

Predložena **standardna veličina jediničnog troška** odnosi se na **operacije povezane s**

- Ciljevima politike 4: *Uključivija Europa s istaknutijom socijalnom komponentom provedbom Europskog stupa socijalnih prava*
- 159 *Mjere za unaprjeđenje pružanja usluga skrbi unutar obitelji i zajednice*

naziv pokazatelja: *Pružena usluga potpore i podrške za najmanje 6 pripadnika ciljne skupine s pripadajućim paketom kućanskih i osnovnih higijenskih potreština po osobi*

- Prioritet P3 *Zaželi*

uspostavljena je u skladu s Člankom 94(2) na osnovu

(a) pravedne, ujednačene i provjerljive metode izračuna na temelju sljedećeg:

i. statističkih podataka, drugih objektivnih informacija

U odnosu na ocjenu metodologije korištene za izradu jediničnog troška, Tijelo za reviziju potvrđuje da je ista predložena u skladu s regulatornim zahtjevima, a osobito sa sljedećim:

a) metoda izračuna je pravedna, ujednačena i provjerljiva

b) korišteni podaci se temelje na sljedećem:

- i. statističkim podacima, drugim objektivnim informacijama ili stručnoj procjeni;
- ii. provjerenim povijesnim podacima;
- iii. primjeni uobičajenih praksi troškovnog računovodstva

Korišteni podaci procijenjeni su pouzdanima i relevantnima za predmetnu vrstu operacija

c) Kategorije troškova koje su uzete u obzir prilikom izrade PTO-a u skladu su s mjerodavnim nacionalnim i EU pravilima prihvatljivosti, osobito kako je utvrđeno u Poglavlju V Uredbe (EU) 2021/1059 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA (Članci 37-43) i Poglavlju III Uredbe (EU) 2021/1060 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA (Članci 63 – 67).

d) Temeljem dostupnih informacija korištenih prilikom izrade, ne postoji rizik dvostrukog financiranja istih izdataka

e) Iskazani iznosi/stope su u skladu s izvršenim pretpostavkama i podacima korištenim za utvrđivanje istih.

f) Opisana metoda prilagodbe uključuje dovoljno informacija o uvjetima i vremenu njezine primjene, uvjeti su jasni i mjerljivi te se metoda smatra primjerenom.

U odnosu na osiguravanje verifikacije, kvalitete, prikupljanja i pohranjivanja podataka, planirano je korištenje odgovarajuće popratne dokumentacija kao i sustav potvrđivanja postizanja ključnih točaka/broja jedinica te pohrane podataka.

Ova procjena pokriva sve relevantne elemente navedene u odjeljku 1 kontrolne liste za PTO koju koriste revizorske službe Komisije.

Dodatak 2.: Doprinos Unije na temelju financiranja koje nije povezano s troškovima

A. Sažetak glavnih elemenata

Prioritet	Fond	Specifični cilj	Kategorija regije	Iznos obuhvaćen financiranjem koje nije povezano s troškovima	Vrsta/vrste obuhvaćene operacije		Uvjeti koji se trebaju ispuniti/rezultati koji se trebaju ostvariti na temelju kojih Komisija izvršava nadoknadu	Pokazatelj		Mjerna jedinica za uvjete koji se trebaju ispuniti / rezultate koji se trebaju ostvariti na temelju kojih Komisija vrši nadoknadu	Predviđena vrsta metode nadoknade koja se primjenjuje za nadoknadu korisniku ili korisnicima
					Oznaka (1)	Opis		Oznaka (2)	Opis		

(1) Odnosi se na kôd za dimenziju područja intervencije u Tablici 1. Priloga I. UZO-u i Priloga IV. Uredbi o EFPPA-i.

(2) Odnosi se na kôd zajedničkog pokazatelja, ako je primjenjivo.

B. Pojediniosti prema vrsti operacije

Dodatak 3.: Popis planiranih operacija od strateške važnosti s rasporedom

članak 22. stavak 3. UZO-a

ESF+ operacije od strateške važnosti:

1a Mjere aktivne politike zapošljavanja, vremenski raspored provedbe: 2022.-2028.

1a Zajmovi za mikro i male poduzetnike te društvene poduzetnike, vremenski raspored provedbe: 2023.-2028.

2f Podrška školama u provedbi cjelodnevne škole, vremenski raspored provedbe: 2024.-2028.

3k Zaželi - prevencija institucionalizacije, vremenski raspored provedbe: 2023.-2028.

